

ПРОЕКТ вносится областным
комитетом Профсоюза

Владимирская областная организация Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Конференция
Постановление

05 ноября 2019 г. г.Владимир №26

Об отчете комитета Владимирской областной
организации Профсоюза работников народного
образования и науки РФ о работе за период с
ноября 2014г. по ноябрь 2019г.

Заслушав и обсудив доклад комитета Владимирской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, конференция отмечает, что комитетом, местными территориальными и первичными профсоюзными организациями проводилась системная работа по выполнению задач, поставленных У 11 съездом Профсоюза, 25-ой отчетно-выборной конференцией областной профсоюзной организации с учетом изменений в сфере образования и осуществлялись действия по защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза.

Уделялось постоянное внимание оплате труда работников на основе Соглашения между департаментом образования и обкомом Профсоюза, внесению предложений и проведению согласования с соответствующими органами по повышению заработной платы работников, формированию фондов оплаты труда, выделению дополнительных финансовых средств, осуществлению контроля за практическим применением системы оплаты труда.

На 1300 рублей выросли базовые оклады педагогов и на их основе должностные оклады с учетом доплат за квалификационную категорию, образование и стаж работы как гарантированная часть заработной платы. Повышена зарплата некоторым категориям учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, введены повышающие коэффициенты молодым специалистам в течение двух первых лет работы. С изменением методики расчета выплат за классное руководство, увеличились доплаты большинству классных руководителей.

В результате с 2014 г. по 1-е полугодие 2019г. средняя зарплата увеличилась в общем образовании на 36 %, у учителей на 39 %, педагогов школ на 36%, педагогов дошкольных учреждений на 36 %, дополнительного образования на 63%, преподавателей и мастеров среднего профессионального образования на 45% . По показателям заработной платы всех категорий педагогических работников область переместилась с 9-10 места из 18 субъектов ЦФО на 4-5.

Средний доход от трудовой деятельности за этот период в области вырос на 40% Увеличилась гарантированная часть з/платы в ФОТ.

Областной комитет, председатели местных территориальных, первичных профсоюзных организаций принимали непосредственное участие в разработке мер по

улучшению условий аттестации педагогических кадров, совершенствованию критериев оценки квалификации педагогов. На 20 должностей расширен перечень, по которому учитываются квалификационные категории, установленные по другой должности, используется льготная форма аттестации педагогов, имеющих значимые достижения в труде, или достигших установленного предпенсионного возраста, при педагогическом стаже не менее 25 лет.

Важную составляющую часть деятельности областного комитета и местных территориальных профсоюзных организаций занимала защита трудовых прав членов профсоюза. В течение 5 лет главным правовым инспектором труда обкома и внештатными инспекторами проведено более 800 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, рассмотрено более 2000 обращений членов профсоюза. В оформлении документов на досрочную пенсию и представительстве в судах оказана помощь 793 педагогическим работникам, в результате они получили пенсии на сумму свыше 178 млн.руб. , в чем ранее было отказано отделениями Пенсионного фонда. При настойчивом участии обкома были приняты документы, позволяющие включать в стаж , учитываемый при установлении досрочной пенсии педагогов, периоды их привлечения к итоговой аттестации учащихся.

Все большее место в работе обкома занимали вопросы защиты прав работников на безопасные условия труда, интенсификации труда.

Проведены проверки соблюдения законодательства по охране труда 578 учреждений, в ходе которых давались представления руководителям и оказывалась помощь в связи с тем, что в большинстве управлений образования в штате отсутствуют специалисты по охране труда. Техническим инспектором труда обкома профсоюза в 14 местных профсоюзных организациях проведены занятия с руководителями образовательных и профсоюзных организаций. Вопросы охраны труда неоднократно рассматривались на занятиях школы руководителей образовательных организаций, созданной обкомом профсоюза.

В значительной степени благодаря настойчивым действиям областной организации Профсоюза расширено использование возможностей социального партнерства на всех уровнях профсоюзных организаций.

По условиям Соглашения решаются вопросы выделения средств на оплату труда, увеличения гарантированной части заработной платы, соблюдения сроков ее выплаты, сохранение установленных социальных гарантий.

Усилилась роль отраслевого Соглашения между департаментом образования администрации области и обкома профсоюза в регулировании трудовых отношений, оплате труда, предоставлении социальной поддержки работников образования

Через дополнительные Соглашения, принятые в 2018 и 2019 годах, решены вопросы сохранения средней зарплаты и места работы педагогам, участвующим в итоговой аттестации, а также оплаты труда на определенный период с учетом имеющейся квалификационной категории педагогам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и тем работникам пенсионного возраста, у которых срок действия квалификационной категории истек в течение учебного года. Эти меры определенным образом способствуют решению проблемы обеспечения кадрами учреждений образования.

На уровне местных и первичных организаций улучшилось содержание и реализация Соглашений с органами местного самоуправления и органами управления в сфере образования, а также коллективных договоров.

Вопросы социального партнерства систематически рассматривались на заседаниях областного комитета, семинарах различных категорий работников образования, методические материалы направлялись в профсоюзные организации.

Определенное место в работе обкома занимали вопросы учебных заведений профессионального образования при активном участии руководителей профсоюзных организаций, прежде всего ВлГУ имени Столетовых А.Г. НГ. Материалы Всероссийских семинаров, конкретные вопросы и изменения в системе высшего и среднего профессионального образования, работы первичных организаций систематически рассматривались на заседаниях областного координационного совета. Областной комитет участвовал в организации и финансовом обеспечении студенческих конкурсов и семинаров.

Комитет постоянно уделял внимание предоставлению социальных льгот и гарантий работникам образования и оказанию социальной поддержки членам профсоюза профсоюзными организациями. В 2016 и 2019 гг. по предложениям обкома Законодательным Собранием сохранены условия материальной поддержки педагогическим работникам сельских образовательных организаций по коммунальным льготам. Под руководством обкома продолжал действовать областной Заемный фонд, за 5 лет беспроцентные займы выданы почти 6 тысячам членов профсоюза на сумму 157 млн. рублей, до 50 тысяч рублей увеличена сумма возможного займа. С 2016 года обкомом налажено сотрудничество с фондом «Милосердие и порядок» по бесплатному обслуживанию передвижной поликлиники работников образования, обслужено около 4 тысяч членов профсоюза на территориях 1 муниципальных образований. Несколько расширилось льготное предоставление услуг и товаров членам профсоюза со стороны организаций сферы услуг по договорам с профсоюзными организациями.

Принимались меры по укреплению профсоюзных организаций, усилению активности членов профсоюза, повышению компетентности кадров и актива, вовлечению работников образования в Профсоюз. Этому способствовало участие представителей профсоюзных организаций во всероссийских конкурсах, проводимых Центральным Советом, в Центральном федеральном округе, областным объединением профсоюзных организаций, как правило, с положительными результатами.

Ежегодно обкомом проводился конкурс среди местных и первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком и течение трех лет «Молодой профсоюзный лидер». Состоялся конкурс молодых педагогов и наставников «Педагогический дуэт». Действует областной Совет молодых педагогов.

Выстроена система обучения профсоюзных кадров и актива: председателей местных профсоюзных организаций и первичных — учреждений профессионального образования, председателей контрольно-ревизионных комиссий и бухгалтеров, внештатных правовых и технических инспекторов, руководителей образовательных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций (при проведении Дней обкома в местных организациях.) Рассмотрен опыт работы 7 местных организаций.

Активнее стали использоваться возможности информирования работников образования, членов профсоюза. На сайте областной организации ежегодно размещается свыше 50 материалов. увеличено количество ежедневных просмотров. Сайты и страницы

на сайтах учреждений имеют 14 местных организаций и все ППО вузов. Создана страница в социальной сети «ВКонтакте». Вошло в практику проведение веб-семинаров.

В течение 2015-2019 годов в каждую первичную организацию направлены информационные бюллетени по 29 темам и 4 публичных отчета обкома профсоюза о работе в 2015-2018 годах.

Остается стабильным охват профсоюзным членством и увеличивается членство специалистов.

На 1-е января 2019 в Профсоюзе состоят 83,3% педагогов школ, 82% - педагогов дошкольных учреждений, 71,7% - научно-педагогических работников, 88,3% студентов. Охват профсоюзным членством педагогов в возрасте до 35 лет вырос на 8% и составляет 78,5%.

Вместе с тем, отчетно-выборная кампания показала, что несмотря на проделанную работу, имеется много проблем по каждому направлению деятельности профсоюзных организаций.

Охват профсоюзным членством составляет 72,7%, что ниже среднего по Профсоюзу (78,3%). Уменьшается количество профсоюзных организаций и не всегда по объективным причинам, в школах, дошкольных учреждений, дополнительного образования они отсутствуют. В 10 местных организациях охват профсоюзным членством ниже среднего по областной организации • низкое ————— членство среди работающих в КТГА и Муромском институте ВлГУ, Петушинском и Юрье-Польском профессиональных колледжах.

Конференция считает, что для повышения эффективности работы областной, местных территориальных и первичных организаций по защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов профсоюза требуется осуществление дальнейших мер по их организационному укреплению.

Учитывая, что областному комитету, выборным органам местных территориальных и большинству первичных профсоюзных организаций удалось сохранить их значимость для работников образования и членов профсоюза, укрепить деловое сотрудничество с работодателями, органами власти и управления на всех уровнях социального партнерства, добиться положительных результатов в решении насущных проблем.

XXV 1 отчетно-выборная конференция Владимирской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ постановляет:

11. Признать работу комитета областной организации Профсоюза

2. В условиях реализации социальных проектов, в том числе проекта «Образование», требующих обновления содержания и форм работы выборных профсоюзных органов первичных, местных и областной профсоюзных организаций областному комитету, местным территориальным и первичным организациям сосредоточить внимание на следующих направлениях:

2.1. По вопросам оплаты труда работников добиваться:

повышения базовых окладов (ставок), увеличения их доли в структуре фонда оплаты работников образовательных организаций в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений и адекватного увеличения фонда оплаты труда с целью сохранения доли фонда оплаты труда для стимулирующих выплат;

- всем категориям педработников сохранения в 2020г.соотношений уровней оплаты труда, установленных Указами Президента в мае 2012г.
- _финансового обеспечения мер в связи с повышением МРОТ.

2.2. По вопросам пенсионного обеспечения и сохранения мер социальной поддержки

- контролировать соблюдение прав педагогических работников – членов профсоюза на досрочное пенсионное обеспечение в условиях пенсионной реформы;
- добиваться сохранения мер социальной поддержки педагогов, работающих в сельской местности.

2.3. По вопросам развития социального партнерства в сфере образования

Ввести в систему на всех уровнях социального партнерства оказание методической помощи при разработке территориальных соглашений и коллективных договоров, контроль за их применением и достижением конкретных результатов, обобщение передовых практик;

- продолжить участие в работе над проектами нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников, в форме их экспертизы и проведении совместных консультаций.

2.4. По вопросам правозащитной деятельности.

- Продолжить принимать меры по сохранению уровня правовой защищенности членов профсоюза в обеспечении трудовых прав и социальной поддержки;
- провести дополнительную работу с департаментом образования администрации области и соответствующими управлениями в сфере образования и органами местного самоуправления по определению конкретных мер для устранения избыточной документации педагогических работников; внести в Соглашения и коллективные договоры рекомендации Минобрнауки и ЦС Профсоюза о том, что должностные обязанности педработников, связанные с составлением ими документации определяются трудовым договором.
- шире привлекать в качестве внештатных правовых инспекторов труда молодых педагогических работников, улучшать правовую грамотность профсоюзного актива путем применения эффективных форм и методов работы;
- вводить в практику работы регулярный контроль за выполнением работодателями представлений и требований правовых инспекторов труда Профсоюза.

2.5. По вопросам охраны труда и безопасности деятельности.

- Продолжить общественный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, объективностью результатов специальной оценки условий труда в образовательных организациях и предоставлением гарантий и компенсаций работникам; - проанализировать совместно с органами управления в сфере образования формирование и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) в соответствии с трудовым законодательством, другими нормативными актами и принять необходимые меры реагирования.

2.6. По вопросам применения профессиональных стандартов, формирования независимой оценки качества образования, развития системы непрерывного профессионального педагогического образования

- Проводить систематическую работу по разъяснению нормативных документов, связанным с применением профессиональных стандартов в сфере образования; установить контроль за выполнением планов образовательных учреждений по их применению в целях обеспечения соответствия всех работников к 01.01.2020 года требованиям к квалификации, установленным профессиональным стандартам.
- В целях обеспечения участия профсоюзных организаций всех уровней во взаимодействии с представителями предметных ассоциаций педагогических работников в проведении независимой оценки качества условий оказания услуг в сфере образования внести предложения по формированию экспертного объединения в области.
- Обсуждать совместно с департаментами образования и ВИРО вопросы изменений в системе непрерывного педагогического образования с введением в действие федерального проекта «Учитель будущего» в части создания системы центров и аккредитационных центров образования в области и их функционирования с включением при необходимости в состав объединения экспертов представителей профсоюзных организаций.

2.7. По вопросам совершенствования деятельности профсоюзных организаций в сфере профессионального образования

Считать первоочередными задачами в работе с первичными профсоюзными организациями образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций повышение компетентности и профессионализма выборного профсоюзного актива на всех уровнях структуры профорганизации; сохранение и увеличение профсоюзного членства; усиление работы по его мотивации среди работающих и обучающихся (студентов);

- активизировать работу:
 - по актуализации деятельности имеющихся и созданию новых первичных профсоюзных организаций студентов в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;
 - по организации и проведению конкурсов, направленных на выявление и распространение лучших практик эффективной деятельности среди первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций; _
 - обратить особое внимание на работу по мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях, численность членов Профсоюза которых не превышает 50⁰/0 от общего числа работающих;
 - продолжить практику проведения обучающих мероприятий для председателей и профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций;
 - _ осуществить дополнительный анализ заключения коллективных договоров и соглашений между представителями работодателя и первичными профсоюзными организациями и в случае их отсутствия, провести работу, способствующую их заключению.

2.8. По вопросам развития инновационной деятельности

- Продолжить работу по внедрению и развитию инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза: негосударственного пенсионного фонда, в том числе корпоративного пенсионного обеспечения; областного заёмного фонда, добровольного медицинского страхования, предоставлению услуг членам профсоюза обслуживающими организациями на льготных условиях и др.

2.9 По вопросам организационного и финансового укрепления

- Принять дополнительные меры по выполнению постановления Центрального Совета Профсоюза от 15 декабря 2016 года «Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций», в части укрепления организационной работы, обратив особое внимание на создание новых первичных профсоюзных организаций в государственных и муниципальных образовательных организациях, активизировать работу - по мотивации профсоюзного членства и организации приёма в Профсоюз работников и обучающихся (студентов);
 - по консолидации финансовых средств на уровне областной организации Профсоюза; —
 - по повышению эффективности деятельности и укреплению контрольно-ревизионных органов; —
 - по анализу финансово-хозяйственной деятельности с целью предотвращения фактов превышения расходной части профсоюзного бюджета над доходной.

2.10. По вопросам информационного обеспечения деятельности профсоюзных организаций.

В целях обеспечения положительного имиджа профсоюзных организаций и популяризации их деятельности, мотивации профсоюзного членства:

- продолжить организацию участия и проведение специальных мероприятий (конкурсов, слётов, форумов, семинаров, в т.ч. по информационной работе) на всероссийском, областном, местном уровнях, широко оповещая о их проведении и результатах, достижениях конкретных участников, роль профсоюзных организаций;
- добиваться участия всех местных и первичных организаций, выходящих на обком, в размещении материалов своевременном обновлении, а также повышения качества информации на сайтах и страницах организаций Профсоюза;
- активнее привлекать профактив, особенно из числа молодёжи к реализации информационной политики Профсоюза и его профсоюзных организаций, используя в первую очередь социальные сети.

3. Поручить комитету областной организации, президиуму обкома до 01 декабря 2019г. обобщить предложения и замечания, высказанные делегатами областной конференции, и принять конкретные меры к их осуществлению.

С учётом предстоящего решений У111 съезда Профсоюза работников народного образования и науки РФ в марте 2020г разработать мероприятия по их выполнению а также постановлений 26-ой отчетно-выборной конференции Владимирской областной организации на 5-и летний период.

