

## Как отдохнуть за счёт работодателя?

Закон №113-ФЗ от 23.04.2018 "О внесении изменений в статьи 255 и 270 части второй Налогового кодекса Российской Федерации" вступил в силу с 1 января 2019г.

Он даст право работодателям отправить сотрудников на отдых по России и получить за это налоговые льготы. В этой связи Налоговый кодекс РФ дополняется положениями, согласно которым в налоговую базу по налогу на прибыль (в пределах 50 000 рублей на человека) могут включаться расходы на оплату услуг по организации туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха в соответствии с договором о реализации туристского продукта. Отдохнуть за счёт работодателя можно только через турфирму в России. Закон позволяет оплатить поездку не только сотрудника, но и членов его семьи — супругов, родителей, детей до 18 лет или до 24 лет, если ребёнок продолжает учиться. На оплату отдыха каждого человека компания вправе потратить до 50 тыс. в год. Впрочем, сумма может быть меньше или предприятие может составить очередь и предоставлять отдых 1 раз в 3 года — каждая компания решит это сама. В перечень таких услуг включены, в частности, услуги по перевозке, проживанию и питанию в гостинице или ином объекте размещения на территории РФ, услуги по санаторно-курортному обслуживанию и экскурсионные услуги.

Есть ограничение: расходы на отдых, не должны превышать 6% фонда оплаты труда предприятия.

Не могут учитываться расходы на оплату аналогичных услуг, если договор заключен работодателем непосредственно с исполнителями (гостиницами, перевозчиками, экскурсоводами (гидами) и другими).