

СОГЛАШЕНИЕ

между

**Управлением образования администрации
Александровского района**

и

**Александровской окружной организацией
Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации**

на 2020 – 2022 г.

**Начальник управления
образования администрации
Александровского района**

**Председатель Александровской
окружной организации Профсоюза
работников народного образования
и науки Российской Федерации**

_____ **И.К. Сергеева**

_____ **О.Е. Данько**

Дата подписания

Юридический адрес:

**601650 г.Александров,
Казарменный переулок, д.3**

**601650 г.Александров
ул. Военная, д.2.**

Настоящее отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено между Управлением Образования Администрации Александровского района, именуемом в дальнейшем Управление, в лице начальника Управления Образования Администрации Александровского района Сергеевой Ирины Константиновны, действующей на основании положения, утвержденного решением Совета народных депутатов Александровского района от № и Александровской окружной организацией Владимирской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, именуемой в дальнейшем Профсоюз, в лице председателя Данько Ольги Евгеньевны, действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, далее совместно именуемые Стороны, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, законами Российской Федерации «О Профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании в РФ», «О занятости населения в Российской Федерации», Генеральным соглашением между

общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями по образовательным учреждениям Российской Федерации, Региональным соглашением между объединением профсоюзов Владимирской области, объединениями работодателей и администрацией Владимирской области и обкомом профсоюза работников народного образования и науки РФ заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования и устанавливает общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, в том числе общие условия оплаты труда работников народного образования и науки, их гарантии, компенсации и льготы.
Соглашение направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций, подведомственных Управлению Образования Администрации Александровского района (далее – организации, работодатели).
- 1.2. Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии работникам организаций.
- 1.3. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей образовательных организаций Александровского района.
- 1.4. Стороны договорились:
 - 1.4.1. Рекомендовать образовательным организациям заключить коллективные договоры.
 - 1.4.2. Коллективные договоры не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством и отраслевым Соглашением.
 - 1.4.3. В течении срока действия Соглашения стороны вправе в порядке, предусмотренном законодательством, вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности.
 - 1.4.4. Стороны не вправе в течении срока действия настоящего Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.
- 1.5. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания. Соглашение действует по _____.
- 1.6. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок до трех лет.
- 1.7. Стороны совместно подводят итоги выполнения Соглашения, коллективных договоров образовательных организаций.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2.1. Управление и Профсоюз договорились:

2.1.1. Осуществлять согласованную политику по реализации нормативно-правовых актов, направленных на социальную защиту работников образовательных организаций.

2.1.2. Обеспечивать контроль за целевым использованием средств, направляемых на социальную защиту работников образовательных организаций.

2.1.3. Содействовать реализации принципа государственно – общественного управления образованием в образовательных организациях.

Обеспечить право участия представителей Профсоюза в работе органов управления образовательных организаций (попечительских, наблюдательных, управляющих Советов и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающие интересы работников, а также относящиеся к деятельности организации в целом. Признать необходимым включение в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений представителей первичных профсоюзных организаций, а также участие данных представителей в разработке локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность данной комиссии.

Не допускать принятия решения о создании автономных образовательных организаций путем изменения типа существующих государственных или муниципальных организаций без инициативы либо без согласия самой организации.

2.1.4. Способствовать закреплению в уставах образовательных организаций порядка управления организацией, предусматривающего полномочия общего собрания работников.

2.1.5. Решения, касающиеся вопросов заработной платы, изменения порядка и условий оплаты труда, тарификации, премирования, установления компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений принимать совместно с соответствующими профсоюзными органами.

2.2. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

2.2.1. Развивать и совершенствовать систему и механизм социального партнерства на отраслевом уровне для эффективного решения социально-экономических вопросов работников организаций.

2.2.2. Предоставлять своевременно другой стороне полную и достоверную информацию о принимаемых решениях в сфере труда, затрагивающих социально – трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

2.3. Стороны рекомендуют руководителям образовательных организаций создавать в учреждениях двусторонние комиссии для ведения коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора и его заключению.

2.4. Управление:

2.4.1. Принимает меры к обеспечению полного и своевременного финансирования образовательных организаций в соответствии с лимитами бюджетных обязательств.

2.4.2. Организует повышение квалификации и переподготовку педагогических и руководящих работников организаций в соответствии с законодательством.

2.4.3. Предоставляет Профсоюзу по его запросам информацию о численности, составе работников, системе оплаты труда, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников.

2.4.4. Предоставляет возможность представителям Профсоюза участвовать в работе совещаний директоров и заведующих дошкольных учреждений образования, межведомственных комиссий и других мероприятиях.

2.4.5. Рекомендует руководителям образовательных организаций учитывать мнение, либо согласовывать с выборным органом первичной профсоюзной организации локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, внесении в них изменений и дополнений в соответствии с трудовым законодательством РФ.

2.5. Профсоюз:

2.5.1. В целях повышения уровня жизни работников обращается в органы местного самоуправления Александровского района для решения вопросов обеспечения работников учреждения жилыми помещениями по договорам социального найма, выделения безвозмездных жилищных субсидий, выделения служебных жилых помещений.

2.5.2. Оказывает членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.5.3. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.5.4. Взаимодействует с представительными органами местного самоуправления в разработке предложений по социальной поддержке и социальной защищенности работников образовательных организаций.

2.5.5. Способствует формированию в организациях корпоративной культуры, стабильности в коллективах, предотвращению коллективных трудовых споров при условии выполнения обязательств, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры.

2.5.6. Анализирует практику проведения аттестации педагогических работников в соответствии с установленным порядком.

2.5.7. Обеспечивает участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности.

При оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников для целей аттестации учитывается социально-значимая общественная (профсоюзная) работа и соответствующие награды за эту работу. Информация об этой работе и наградах указывается в портфолио работника.

2.5.8. Содействует улучшению условий труда, быта и оздоровления работников организаций и членов их семей.

2.5.9. Осуществляет защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывает бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.

2.9.10. Осуществляет систематический мониторинг заключения коллективных договоров в организациях, формирует информационную базу коллективных договоров, анализирует их выполнение и состояние, а также эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях.

2.5.11. Организует семинары, совещания, готовит и направляет методические материалы в помощь профсоюзному активу.

III. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

3.1. Трудовой договор с работниками организаций заключается в письменной форме в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Условия трудового договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором, являются недействительным и не применяются.

3.2. Предоставление преподавательской работы педагогическим работникам и руководящим работникам организации осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если педагогические работники, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

3.3. До подписания трудового договора работодатель обязан ознакомить работника под роспись с Уставом учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, должностной инструкцией, иными локальными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

3.4. Управление и Профсоюз договорились:

3.4.1. В трудовой договор включаются объем учебной нагрузки, условия оплаты труда, в том числе фиксированные размеры окладов (должностные оклады), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) по занимаемой должности, в зависимости от квалификации работников и сложности выполняемых работ, а также выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в учреждении показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

3.5. Руководитель организации сообщает в письменной форме выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца (при массовом увольнении работников – не позднее, чем за три месяца) до начала проведения мероприятий, в результате которых возможно расторжение трудового договора с работниками учреждения в связи с сокращением численности или штата работников учреждения.

3.6. Расторжение трудового договора с работником – членом профсоюза, по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2,3,5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.7. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются в течении срока их действия при выполнении работы на разных должностях (при переходе на другие должности), по которым совпадают должностные обязанности, профили работы на основании приказа руководителя образовательной организации в следующих случаях:

№ п\п	Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, при которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1.
1.	Учитель, преподаватель	Воспитатель(независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования(при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ); преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности(ОБЖ)
2.	Старший воспитатель, воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физической культуре
3.	Преподаватель –	Учитель – преподаватель, ведущий занятия с

	организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры
4.	Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физкультуры, инструктор по физической культуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
5.	Мастер производственного обучения	Учитель технологии, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
6.	Учитель трудового обучения (технология)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
7.	Учитель – дефектолог, учитель – логопед, логопед	Учитель – логопед, учитель – дефектолог, учитель(независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных(коррекционных) образовательных организациях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования(при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
8.	Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель профессиональной образовательной организации	Преподаватель детской музыкальной школы(школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
9.	Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель профессиональной образовательной организации
10.	Старший тренер – преподаватель, тренер – преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физкультуры, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре
11.	Преподаватель профессиональной образовательной организации	Учитель того же предмета в общеобразовательной организации

12.	Учитель общеобразовательной организации	Преподаватель того же предмета в профессиональной образовательной организации
13.	Инструктор по физической культуре Педагог – психолог Музыкальный руководитель	Воспитатель
14.	Учитель, преподаватель, воспитатель, педагог дополнительного образования	Тьютер
15.	Педагог дополнительного образования, педагог - организатор	Педагог дополнительного образования, педагог организатор
16.	Учитель, преподаватель физкультуры	Руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре
17.	Педагог дополнительного образования	Учитель(при совпадении профиля преподаваемого предмета)

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях (при переходе на другие педагогические должности), по которым совпадают должностные обязанности, профили работ рассматриваются аттестационной комиссией Владимирской области на основании письменного заявления работников.

3.8. В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (в том случае в случае досрочного выхода на работу) или в течении года после его окончания(в том случае в случае досрочного выхода на работу), истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период не более чем на один год после выхода из указанного отпуска или истечения срока действия квалификационной категории.

3.9. В случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии по старости сохраняют, но не более чем на один год оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории.

3.10. В случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

3.11. Для педагогических работников, достигших возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин и имеющих стаж педагогической работы не менее 25

лет, проводить процедуру аттестации на первую и высшую категории в форме собеседования.

3.12. Для педагогических работников, являющихся пенсионерами, в случае истечения срока квалификационной категории в течении учебного года, сохранять условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории на срок до 1 июля текущего учебного года.

3.13. Педагогические работники, имеющие (имевшие) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, могут пройти аттестацию на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию они претендуют впервые, не имею первой квалификационной категории.

3.14. Сохранять за педагогическими работниками на срок до 6 месяцев условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в период или по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года.

3.15. Педагогические работники образовательных организаций, участвующие по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации в рабочее время, освобождаются от основной работы на период прохождения государственной итоговой аттестации с сохранением за ними места работы(должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

3.16. Педагогические работники, аттестованные на первую или высшую категории по должности «воспитатель», могут претендовать на распространение условий оплаты труда, исходя из имеющейся категории, при работе в должности «инструктора по физической культуре».

3.17. Для участников регионального конкурса «Педагог года Владимирской области», а также участников конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», проводить льготную процедуру аттестации.

3.18. Для педагогических работников, имеющих почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников отрасли, названия которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», а также награжденных знаками Министерства образования и науки РФ, названия которых начинается со слов «Почетный работник», «Отличник»; имеющих ученую степень или ученое звание, экспертиза при проведении аттестации на первую и высшую категории проводится в форме собеседования.

IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха работников исходят из того, что:

4.1.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации для педагогических работников учреждений образования устанавливается

сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда, конкретная продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируется приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010 года № 2075 «Продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

4.1.2. Рабочее время педагогических работников состоит из:

- нормируемой части, которая определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы между каждым учебным занятием. Нормируемая часть – выполнение преподавательской работы регулируется расписанием занятий;

- часть рабочего времени, не конкретизированная по количеству часов, вытекающая из должностных обязанностей, предусмотренных уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифными квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

4.1.3. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в течении учебного года, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов(групп).

Объем учебной нагрузки педагогов больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогического работника.

4.1.4. Женщинам, работающим в учреждениях сельской местности, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при продолжительности еженедельной работы (40 часов).

4.2. Стороны подтверждают:

4.2.1. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работникам учреждений, как правило, производится по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения не позднее чем за две недели до начала календарного года с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

4.2.2. Разделение отпуска на части работодателем может осуществляться с согласия работника, при этом хотя бы одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.

4.2.3. Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата во время этого отпуска, либо работник не был предупрежден о времени начала отпуска не позднее, чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

4.2.4. Направление работника на курсы повышения квалификации во время ежегодного оплачиваемого отпуска недопустимо, так как это является нарушением предоставленного работнику законом права на отдых, обеспеченный, в частности, предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков (ст.21, ст.107 ТК РФ). Время отдыха – это время, в течении которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, и которое он может использовать по своему усмотрению (ст.106 ТК РФ). Направление работника на курсы повышения квалификации возможно либо в случае отзыва работника из отпуска (с его согласия), либо после использования работником ежегодно оплачиваемого отпуска.

4.3. Стороны договорились:

4.3.1. В случае предоставления педагогическим работникам ежегодного отпуска за первый год работы до истечения шести месяцев работы его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном объеме.

4.3.2. Трудовые отношения между работниками и работодателями, возникающие на основании трудового договора, регулируются трудовым законодательством РФ.

4.3.3. Лица, не имеющие специальной подготовки, или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации, в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

4.3.4. Трудовой договор с работниками образовательных организаций заключается, как правило, на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, предусмотренных законом.

4.3.5. Условия, оговариваемые при заключении трудового договора, не могут ухудшать положение работников, определены трудовым законодательством РФ.

4.3.6. Помимо случаев, предусмотренных ст.70 Трудового кодекса РФ, испытание при приеме на работу не устанавливается в отношении педагогических работников, имеющих действующую квалификационную

категорию, если это предусмотрено коллективным договором образовательного учреждения.

4.3.7. Не допускать необоснованные сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников при возможной реорганизации или ликвидации образовательных учреждений.

4.3.8. Оказывать содействие в реализации программ пенсионного обеспечения работников, проведении организационных и информационно – разъяснительных мероприятий по содержанию пенсионной реформы.

V. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. В целях повышения социального статуса работников учреждения, престижа педагогической профессии стороны договорились приоритетными направлениями действия Соглашения считать улучшение условий труда работников учреждений, в том числе проведение мероприятий по повышению оплаты труда учреждений и осуществление мер по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

5.2. Стороны подтверждают:

5.2.1. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений», ежегодно утверждаемыми Российской Трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, законами Российской Федерации и Владимирской области, Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования от 30.09.2008 года № 2815 с последующими изменениями и другими законодательными актами.

5.2.2. При изменении действующего законодательства, регламентирующего условия оплаты труда работников учреждений образования, не допускается снижение достигнутого для них уровня оплаты труда.

5.2.3. При установлении выплат в локальных нормативных актах учреждения учитывают отнесение к выплатам компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

5.3. При регулировании оплаты труда стороны исходят из того, что:

5.3.1.1. Установление и изменение систем оплаты труда работников учреждений осуществляется с учетом:

- а) достигнутого уровня оплаты труда;
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) размеров повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- г) размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие дни праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- д) мнение выборного органа первичной профсоюзной организации;
- е) создание условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества оказываемых услуг;
- ж) порядка аттестации работников учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- з) типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

5.3.1.2. Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности норм труда, установления целевых показателей эффективности труда.

5.3.1.3. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.3.1.4. Об изменении систем оплаты труда, введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

5.3.2. Размеры доплат за работу на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения.

5.3.3. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

5.3.4. Привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных законодательством, с письменного согласия работников, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, по письменному распоряжению работодателя;

5.3.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

5.4. Стороны договорились:

5.4.1. Порядок, размеры и условия оплаты труда работников, включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера, независимо от источников финансирования, регулируются положением об оплате труда работников учреждения, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются учредителем.

5.4.2. Не допускать выплату заработной платы в размере ниже ставки заработной платы педагогическим работникам, не имеющим полной учебной нагрузки, при условии их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

5.4.3. Оплата труда педагогических и других работников учреждений, ведущих преподавательскую работу, за время работы в период каникул производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации.

5.4.4. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников учреждения.

В период отмены учебных занятий в отдельных классах, либо в целом по учреждению по указанным причинам педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в пределах нормируемой части их рабочего времени с сохранением заработной платы, установленной при тарификации на начало учебного года

5.4.5. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников учреждений применяется за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось не более двух месяцев. При замещении отсутствующего работника более двух месяцев, оплата производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5.4.6. При выплате заработной платы работодатели обязаны в расчетных листках извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, в размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

5.5. Стороны договорились:

5.5.1. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям: устанавливать стимулирующие выплаты (доплаты) к ставкам заработной платы (должностным окладам) работников, награжденных ведомственными наградами, за счет средств учреждений и внебюджетных средств, и конкретизировать их размеры в коллективных договорах и (или) локальных нормативных актах учреждений;

При принятии локальных нормативных актов предусматривать порядок направления на оплату труда денежных средств от приносящей доход деятельности учреждения.

VI. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ

Управление:

6.1.1. Осуществляет анализ кадрового обеспечения учреждений, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров и размещает сведения о потребности кадров на официальном сайте Управления.

6.1.2. Проводит ежегодный мониторинг потребности в педагогических кадрах.

6.2. Профсоюз:

6.2.1. Осуществляет защиту социальных гарантий работников в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

6.2.2. Представляет интересы членов Профсоюза при ликвидации учреждений, сокращении рабочих мест и принимает меры по защите прав работников.

6.2.3. Консультирует, проводит семинары, совещания, учебу профсоюзного актива, осуществляет защиту трудовых прав и интересов членов Профсоюза в суде и органах прокурорского надзора.

6.2.4. Содействует профессиональному росту педагогических и других работников учреждений образования.

6.3. Стороны договорились:

6.3.1. При проведении структурных преобразований в учреждениях не допускать экономически и социально необоснованные сокращения работников.

6.3.2. В период действия Соглашения высвобождение работников в течении 1 месяца: свыше 10 человек (а в учреждениях образования численностью до 30 человек – в размере 20% от числа работающих) считать массовым, а в случае ликвидации учреждения или его подразделения – независимо от численности работающих.

6.3.3. Рекомендовать учреждениям предусматривать в коллективных договорах предоставление высвобождаемым по основаниям пунктов 1 и 2

части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ работникам оплачиваемого времени для поиска новой работы до расторжения трудового договора.

6.3.4. При сокращении численности или штата работников учреждений предусматривать в коллективном договоре преимущественное право на оставление на работе, при равной квалификации и производительности труда, помимо случаев, предусмотренных ст.179 ТК:

- работникам, имеющим более длительный стаж работы в данном учреждении;
- работникам, которым до наступления права на получение пенсии осталось менее трех лет независимо от вида пенсии;
- состоящим в браке и работающим в одном учреждении при наличии не менее одного ребенка;
- совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования по профилю работы;
- председателям первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы;
- работникам, имеющим почетные звания, награжденным ведомственными знаками отличия;
- работникам, применяющим инновационные методы работы;

В коллективном договоре могут предусматриваться иные категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе.

6.3.5. Содействовать созданию советов молодых учителей с целью привлечения внимания к их проблемам.

6.3.6. Проводить конкурсы профессионального мастерства.

6.4. Стороны по вопросам аттестации работников договорились:

6.4.1. При проведении аттестации педагогических работников соблюдаются принципы коллегиальности, гласности, открытости, недопустимости дискриминации, а также создания доброжелательной обстановки.

6.4.2. В состав аттестационной комиссии в целях защиты прав педагогических работников при аттестации работника на соответствие занимаемой должности в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, уполномоченный его решением.

VII. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Стороны Соглашения рассматривает охрану труда и здоровья работников учреждений в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

7.1. Стороны договорились считать первоочередными задачами в области охраны труда:

- выполнение требований законодательства по охране труда в учреждениях;

- совершенствование системы управления охраной труда в учреждениях, обеспечение безопасности и улучшение условий труда через мероприятия, предусматриваемые в коллективных договорах и соглашениях.

7.2. Управление образования:

7.2.1. Осуществляет ежегодный учет производственного травматизма работников отрасли, обобщает государственную отчетность по принятию мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

7.2.2. Предоставляет в Профсоюз один раз в год по результатам истекшего года информацию:

- о состоянии травматизма с работающими;
- о количестве работающих во вредных и опасных условиях труда;
- о выделении средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе затратах на приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медосмотров, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

7.2.3. Координирует деятельность учреждений в области охраны труда.

7.2.4. Организует проведение на уровне района семинаров, совещаний по охране труда.

7.2.5. Способствует деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства:

- выделяет средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ и на аттестацию рабочих мест по условиям труда. Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему.

- обеспечивают за счет средств учреждения прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров с сохранением за работниками средней заработной платы на время прохождения указанных мероприятий.

- обеспечивают работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами, а также осуществляют компенсационные выплаты работникам, занятых на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда.

Списки производств, профессий и должностей, работа на которых дает право на получение спецодежды и других СИЗ или компенсационных выплат, их порядок и условия выдачи определяются в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.

- создают в соответствии со ст.218 Трудового кодекса РФ комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.2.6. Принимает меры к частичному или полному приостановлению деятельности учреждений при возникновении опасности для жизни и

здоровья обучающихся и работников до полного устранения причин опасности.

7.2.7. привлекают в установленном порядке к дисциплинарной ответственности руководителей учреждений, нарушающих трудовое законодательство, правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности, требования нормативных правовых актов по обеспечению безопасности образовательного процесса.

7.3. Профсоюз:

7.3.1. Содержит штатного технического инспектора труда.

7.3.2. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

7.3.3. Проводит обучение штатного технического инспектора труда за счет средств окружной организации Профсоюза, обеспечивает первичные организации нормативно – правовой документацией по охране труда, оказывает им методическую помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

7.3.4. Оказывает содействие в организации обучения на курсах по охране труда штатных технических инспекторов труда и членов комиссий по охране труда.

7.3.5. Участвует в расследовании смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаев с работниками учреждений, которые являются членами Профсоюза.

7.3.6. Выделяет материальную помощь членам Профсоюза, пострадавшим от несчастного случая на производстве.

7.3.7. Осуществляет защиту (в том числе в судах) интересов работников, а также членов их семей, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

7.3.8. Организует проведение проверок состояния охраны труда в учреждениях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности учреждения.

7.3.9. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы(должности) и среднего заработка на время приостановки работ в учреждении либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

7.3.10. Защищает работников от необоснованных действий работодателя в случае отказа работников от выполнения работ в условиях, допускающих непосредственную опасность для жизни и здоровья людей.

7.3.11. Содействует созданию на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда, выборам уполномоченных по охране труда в учреждениях.

7.4. Стороны осуществляют контроль за:

7.4.1. Расходование средств, направляемых на мероприятия по охране труда.

- 7.4.2. Обеспечением работников за счет средств учреждения сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.
- 7.4.3. Созданием в учреждении комиссии по охране труда, в состав которой на паритетной основе входят представители выборного профсоюзного органа учреждения в соответствии со ст. 218 ТК РФ.
- 7.4.4. Выполнением предписаний (представлений) органов государственного надзора и контроля, органов общественного профсоюзного контроля по соблюдению требований охраны труда; представлений уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.
- 7.4.5. Осуществлением доплат и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда в соответствии с коллективным договором.
- 7.5. Стороны рекомендуют работодателям:
- 7.5.1. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний, требований охраны труда.
- 7.5.2. Не допускать работников к выполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) или при наличии у них противопоказаний.
- 7.5.3. Сохранять за работником средний заработок на время приостановки деятельности учреждения образования, приостановки работ на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда не по вине работника.
- 7.6. Стороны обязуются:
- 7.6.1. Участвовать в разработке мероприятий по охране труда, в проведении семинаров, конкурсов, дней охраны.

VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ

- 8.1. Стороны договорились:
- 8.1.1. Образовательное учреждение в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, определяет направления и порядок использования своих бюджетных и внебюджетных средств, направляемых на оплату труда и материальное стимулирование работников учреждений. Внебюджетные средства и экономия бюджетных средств в соответствии с коллективным договором может направляться на:
- установление выплат стимулирующего характера, улучшение условий труда и быта, организацию отдыха работников, мероприятия по охране здоровья и другие социальные нужды работников и их детей;
 - укрепление материально – технической базы, содержание зданий и сооружений, капитальный ремонт, благоустройство территорий и другие производственные нужды.

8.1.2. Работникам учреждений образования при выходе на пенсию в соответствии с коллективным договором может быть выплачено вознаграждение в пределах средств, направленных на оплату труда работников в соответствии с положением об оплате труда образовательных учреждений.

8.1.3. Оказывать помощь по организации работы с молодыми педагогами представителю областного молодежного совета от района.

8.2. Стороны рекомендуют работодателям:

8.2.1. Не допускать случаев направления работодателями педагогических работников учреждений на курсы повышения квалификации с отрывом от основной работы без возмещения им командировочных расходов согласно законодательству.

8.2.2. Оказывать содействие профсоюзной организации учреждения в проведении культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы с членами трудовых коллективов образовательных учреждений. Конкретные условия устанавливать коллективным договором.

8.2.3. Оказывать содействие в стремлении работников учреждений к формированию и получению дополнительной негосударственной пенсии за счет:

- обязательного пенсионного страхования (работа по управлению накопительной части пенсии);

- участие в государственной программе софинансирования накопительной части трудовой пенсии (привлечения на добровольных началах дополнительных денежных средств работников на их личные пенсионные счета);

8.2.4. Создавать необходимые организационные и технические условия и принимать необходимые меры для обеспечения защиты персональных данных работников от неправомерного или случайного доступа к ним посторонних лиц, а также уничтожения, изменения, копирования, распространения и иных неправомерных действий, за исключением обезличенных персональных данных.

8.3. Профсоюз:

8.3.1. Оказывает помощь педагогическим работникам по осуществлению их прав на досрочную пенсию по старости. Представляет интересы членов Профсоюза по пенсионным вопросам в судах.

8.3.2. Проводит разъяснительную работу по законодательству, касающемуся пенсионного обеспечения работников.

8.3.3. Оказывает помощь работникам в реализации Законов Владимирской области по возмещению расходов на бесплатные жилые помещения с отоплением и освещением педагогам и предоставлению мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в

сельских населенных пунктах и рабочих поселках Владимирской области в соответствии с законодательством.

IX. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

9.1. Стороны договорились:

9.1.1. Работодатели и их представители:

- 1) соблюдают права и гарантии профсоюзных организаций, содействуют их деятельности.
- 2) обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений, сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.
- 3) обеспечивают участие представителей профсоюзных органов в работе совещаний, собраний работников учреждения по вопросам выполнения условий коллективного договора, в работе примирительных комиссий, тарификационной и аттестационной комиссий.
- 4) освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка членов комиссии по ведению переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений от профсоюзных органов на срок, определяемый соглашением сторон.
- 5) безвозмездно предоставляют выборным органам территориальных и первичных организаций Профсоюза помещение для проведения заседаний (собраний, конференций), хранения документации, а также предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.
- 6) безвозмездно предоставляют в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций, отапливаемое, электрифицированное помещение (кабинет) и средства связи, если численность работников превышает 100 человек. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.
- 7) не препятствуют посещению представителями профсоюзных органов учреждений и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями прав.
- 8) предоставляют профсоюзным органам по их запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания работников учреждений.

9) обеспечивают ежемесячное бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов в соответствии с Уставом Профсоюза на счет окружной профсоюзной организации при наличии заявлений работников, являющихся членами Профсоюза в полном объеме и одновременно с выплатой заработной платы.

10) содействуют профсоюзным органам в использовании информационных систем учреждения для широкого информирования работников о деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

11) предусматривают в коллективных договорах различные формы поощрения неосвобожденного председателя первичной профсоюзной организации за работу по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов коллектива в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

9.2. Управление образования рассматривает заявление выборного профсоюзного органа о нарушении руководителем учреждения законов и иных нормативных правовых актов о труде, условий коллективного договора, соглашения и сообщает профсоюзному комитету о результатах его рассмотрения в месячный срок.

9.3. Стороны признают следующие гарантии для избранных в органы Профсоюза работников, не освобожденных от основной работы:

9.3.1. Работники не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного учета мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководители профсоюзных органов и их заместители – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

9.3.2. Расторжение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с работниками, избранными в состав профсоюзных органов, допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (из заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы – с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

9.3.3. Члены выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива.

9.3.4. Члены выборных органов профсоюзных организаций, внештатные правовые инспекторы труда, представители профсоюзной организации в создаваемых в учреждении совместных с работодателем комиссиях, освобождаются от работы для участия в работе выборных коллегиальных органов Профсоюзов (пленумов, президиумов, собраний), конференций, съездов, краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы, исчисляемой в порядке, установленном действующим законодательством.

9.4. Обязательному согласованию с профсоюзным комитетом учреждения в соответствии с коллективным договором подлежат:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- график сменности;
- графики отпусков;
- тарификационные списки;
- должностные инструкции;
- соглашение по охране труда;
- другие локальные нормативные акты, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

Х. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

10.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами Соглашения.

10.2. Стороны ежегодно разрабатывают и утверждают план мероприятий, необходимых для реализации принятых в Соглашении обязательств, с указанием конкретных сроков и лиц, ответственных за исполнение.

10.3. Информация о выполнении настоящего Соглашения ежегодно рассматривается на совместном заседании Управления и Президиума Профсоюза и доводится до сведения учреждений и первичных профсоюзных организаций.

10.4. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействия) в соответствии с действующим законодательством.

Начальник Управления образования
администрации Александровского
района

_____ И.К. Сергеева

« _____ » _____ 2020 г.

Председатель Александровской
окружной организации Профсоюза
работников народного образования
и науки Российской Федерации

_____ О.Е. Данько

« _____ » _____ 2020 г.