

Владимирская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ

Областной комитет

г. Владимир

от _____ 2020 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ (проект)

«Об основных задачах и направлениях деятельности

Областной организации Профсоюза в свете решений

VIII Съезд Профсоюза»

Заслушав информацию председателя областной организации Профсоюза по материалах VIII Съезда Профсоюза, областной комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать главными задачами Владимирской областной организации Профсоюза на 2020-2025 годы:
 - 1.1. Повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров - членов Профсоюза; по представительству и защите социальных прав и интересов членов Профсоюза – обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования; совершенствование работы правовой инспекции труда;
 - 1.2. Обеспечение перехода на электронный учет членов Профсоюза, формирование Единого реестра Профсоюза; перехода на электронный профсоюзный билет;
 - 1.3. Добиваться в рамках координирующих действий Центрального Совета Профсоюза:
 - обеспечения роста реальной заработной платы на основе повышения уровня федеральных гарантий по оплате труда за выполнение нормы часов педагогической (преподавательской) работы, повышения социального и профессионального статуса педагогических работников, привлечения в сферу образования молодых кадров; повышения уровня стипендиального обеспечения обучающихся образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций;
 - проведения ежегодной индексации заработной платы работников образования и индексации нормативных затрат на оказание государственных и муниципальных услуг в сфере образования, нормативов для формирования стипендиальных фондов образовательных организаций в размере не ниже реального уровня инфляции;
 - недопущения задолженности по заработной плате работникам образования и выплате стипендий обучающимся, снижения уровня социальных и трудовых гарантий

работников образования и обучающихся, чрезмерной интенсификации труда работающих;

- корректировки Методики расчёта среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) /утверждена Приказом Федеральной службы государственной статистики от 14.04.2016 г. № 188/, применяемого в качестве целевого показателя повышения уровня среднемесячной начисленной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, приводящей к фактическому замедлению роста их заработной платы;
- совершенствования системы дополнительного пенсионного обеспечения работников сферы образования;
- сохранения досрочного назначения страховой пенсии педагогическим работникам;
- принятия и сохранения эффективных мер социальной поддержки предпенсионеров из числа лиц, не менее 25 лет осуществлявших педагогическую деятельность в учреждениях для детей, а также неработающих пенсионеров – членов Профсоюза;
- совершенствования условий обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических работников на основе повышения качества их подготовки и дополнительного профессионального образования, развития профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций на педагогическую профессию;
- обеспечения безопасности работников, создания здоровьесберегающей среды, а также профилактики насилия в отношении работников образования;
- обеспечения эффективной занятости в сфере образования; создания механизмов недопущения необоснованного сокращения педагогических и иных работников образования, включения лиц из числа предпенсионеров и пенсионного возраста, своевременной и эффективной ориентации их на современном рынке труда;
- принятия органами власти всех уровней оперативных и исчерпывающих мер по финансовому обеспечению выполнения всех социальных обязательств в отношении работников образования и обучающихся;
- внесения изменений в Трудовой кодекс РФ в части дополнительных гарантий в вопросах оплаты труда работников сферы образования;

2. Выборным органам Владимирской областной организации, территориальных и первичных профсоюзных организаций обеспечить:

2.1. Реализацию следующих практических мер в рамках уставных задач и приоритетных направлений деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы:

2.1.1. по вопросам совершенствования оплаты труда работников:

1. Добиваться поэтапного совершенствования и повышения реальной заработной платы педагогических работников образовательных организаций на основе:

1.1. Сохранения в 2021 году и последующих годах соотношений уровней оплаты труда, установленных Указами Президента Российской Федерации от 2012 года, для педагогических работников и реальных механизмов обеспечения сохранения этих соотношений;

1.2. Разработки и введения с 2021 года отраслевой системы оплаты труда в сфере образования с учетом определенных Правительством Российской Федерации требований и на основе установления на федеральном уровне:

– гарантий по оплате труда в виде: базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей работников за норму педагогической (или учебной (преподавательской) работы), а также доли ставок заработной платы (должностных окладов) на уровне не менее 70 процентов в структуре их заработной платы (без учета районных коэффициентов и процентных северных надбавок);

– перечня видов выплат стимулирующего характера работникам сферы образования;

– перечня видов выплат компенсационного характера работникам сферы образования.

1.3 Стабильного финансового обеспечения проведения ежегодной, опережающей рост инфляции, индексации размеров заработной платы категорий работников государственных и муниципальных учреждений, в первую очередь, из числа учебно-вспомогательного персонала, обеспечивающих непосредственно учебный и научно-исследовательский процесс в образовательных организациях, не поименованных в Указах Президента Российской Федерации от 2012 года, стипендиальных фондов обучающихся.

Выборным органам Владимирской областной организации Профсоюза, территориальным организациям Профсоюза:

– активизировать работу, направленную на увеличение доли ставок заработной платы (должностных окладов) в структуре фонда оплаты труда работников образовательных организаций в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также на максимальный учет положений Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных в субъекты РФ, Минобрнауки России в декабре 2017 года.

2.1.2. по вопросам пенсионного обеспечения и сохранения мер социальной поддержки

Выборным органам Владимирской областной организации Профсоюза, территориальным организациям Профсоюза:

– добиваться для лиц, не менее 25 лет осуществлявших педагогическую деятельность в учреждениях для детей, предоставления мер социальной поддержки (в том числе за наличие звания «Ветеран труда» и по другим основаниям) с момента наступления юридического факта возникновения у них права на досрочную страховую пенсию, то есть независимо от их возраста.

2.1.3. по вопросам дальнейшего развития социального партнерства в сфере образования и повышения его эффективности

Выборным органам Владимирской областной организации Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза:

- добиваться вовлечения в социальный диалог всех организаций Профсоюза, работников образования, руководителей образовательных организаций, обучающихся профессиональных образовательных организаций;

- продолжить работу по анализу и активному применению результатов мониторинга уровня эффективности соглашений и коллективных договоров, создания банка положительных практик на всех уровнях социального партнерства совместно с ведомственной лабораторией автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования на базе Рязанского государственного радиотехнического университета;

- совершенствовать макеты коллективных договоров для разных типов образовательных организаций, для использования их на практике;

- добиваться включения в соглашения и коллективные договоры конкретных договоренностей о совместной работе с социальными партнерами, по разработке реализации региональных программ (дорожных карт) развития кадрового потенциала сферы образования, включающих меры по обеспечению потребности в педагогических кадрах, привлечению в сферу образования выпускников педагогических вузов, колледжей, по развитию профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций на педагогическую профессию; по совершенствованию порядка и условий реализации программы «Земский учитель» с учетом потребностей региональных систем образования.

– добиваться включения эффективных мер социальной поддержки работников сферы образования в региональные, территориальные соглашения и коллективные договоры образовательных организаций всех типов, обеспечивая системный характер их применения.

2.1.4 по вопросам содействия повышению профессионального уровня и социального статуса педагогических работников, престижа педагогической профессии

Выборным органам Владимирской областной организации Профсоюза, территориальным организациям Профсоюза:

Добиваться:

- обеспечения комплексных условий повышения профессионального уровня, социального статуса, повышения качества подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических работников, престижа педагогической профессии;
- совершенствования организации и проведения профессиональных конкурсов и иных форм обеспечения непрерывного профессионального роста педагогических работников;

2.1.5. по вопросам развития и совершенствования системы непрерывного профессионального педагогического образования

Выборным органам Владимирской областной организации Профсоюза, территориальным организациям Профсоюза:

- активно содействовать развитию профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций на педагогическую профессию на основе проводимого Профсоюзом мониторинга состояния этой работы в области и ее муниципальных образованиях в рамках реализации федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование»;

2.1.6. по вопросам актуализации и применения профессиональных стандартов в сфере образования

Выборным органам Владимирской областной организации Профсоюза, территориальным организациям Профсоюза:

- обеспечить контроль за применением профессиональных стандартов в образовательных организациях с учетом степени выполнения планов по организации их применения, определенных Постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 года № 584.

2.1.7. по вопросам формирования независимой оценки качества образования и образовательных результатов

Выборным органам Владимирской областной организации Профсоюза:

- участие в работе по формированию экспертного педагогического сообщества с участием представителей предметных ассоциаций педагогических работников для проведения независимой оценки качества условий оказания услуг в сфере образования.

2.1.8. по вопросам устранения избыточной документации педагогических работников

Выборным органам Владимирской областной организации Профсоюза,
территориальным организациям Профсоюза:

- добиваться выполнения Рекомендаций Минобрнауки России и ЦС Профсоюза по сокращению и устранению избыточной отчетности педагогических работников и внесения в территориальные соглашения, коллективные договоры образовательных организаций положения о том, что конкретные должностные обязанности педагогических работников, связанные с составлением ими документации, определяются трудовыми договорами.

2.1.9. по вопросам порядка и условий участия педагогических работников в проведении ГИА

Выборным органам Владимирской областной организации Профсоюза,
территориальным организациям Профсоюза:

- системно осуществлять контроль за порядком прохождения, условиями привлечения и участия педагогических работников в проведении государственной итоговой аттестации в субъектах Российской Федерации;

- своевременно информировать вышестоящие органы профсоюза о выявленных и возникающих случаях нарушения соблюдения социальных гарантий педагогическим работникам, привлекаемым к проведению государственной итоговой аттестации;

- продолжить работу по внесению вопросов, связанных с привлечением педагогических работников к проведению государственной итоговой аттестации, в региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры в рамках достигнутых договоренностей сторон социального партнерства.

2.1.10. по вопросам развития дополнительного образования детей

Выборным органам Владимирской областной организации Профсоюза,
территориальным организациям Профсоюза:

- в целях содействия повышению профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в рамках реализации Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей по созданию условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной

личности активизировать работу по вовлечению этих работников к участию во Всероссийском профессиональном конкурсе «Арктур» .

2.1.11. по вопросам правозащитной деятельности

Выборным органам Владимирской областной организации Профсоюза, территориальным организациям Профсоюза:

- обеспечивать оперативный взаимный обмен информацией по наиболее актуальным вопросам судебной защиты, затрагивающим права и интересы членов Профсоюза, в том числе по вопросам: отказов Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в досрочном назначении пенсии; непредоставления педагогическим работникам мер социальной поддержки; привлечения педагогических работников к административной ответственности; разрешения конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений и др;

– всемерно содействовать (на основе проверок, мониторинга, опросов) сохранению уровня правовой защищенности социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе в части:

- отстаивания прав и интересов педагогических работников, работающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) при определении мер социальной поддержки педагогическим работникам;
- принятия и сохранения эффективных мер социальной поддержки предпенсионеров из числа лиц, не менее 25 лет осуществлявших педагогическую деятельность в учреждениях для детей, а также неработающих пенсионеров – членов Профсоюза;

– последовательно проводить работу по кадровому укреплению правовой инспекции труда (правовой службы) Профсоюза, а также повышения квалификации внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза; по повышению правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

2.1.12. по вопросам охраны труда и безопасности деятельности

Выборным органам Владимирской областной организации Профсоюза, территориальным организациям Профсоюза:

- продолжить контроль за соблюдением норм законодательства в части охраны труда, а также работу по оказанию помощи руководителям образовательных организаций в вопросах охраны труда.

2.1.13. по вопросам развития инновационной деятельности Профсоюза

Выборным органам Владимирской областной организации Профсоюза,
территориальным организациям Профсоюза:

Продолжить развивать эффективные институты социальной поддержки членов Профсоюза, в том числе:

- по выдаче потребительских займов, вовлечению в добровольное пенсионное обеспечение, удешевление стоимости санаторно-курортного лечения, различных форм страхования и др.;
- по оказанию социально-значимых услуг как совместно с социальными партнерами, так и непосредственно самим Профсоюзом;
- по созданию условий для здорового образа жизни и профессионального долголетия членов Профсоюза через проведение мероприятий, имеющих спортивную направленность, туризм, различные формы организации активного отдыха, проведение восстанавливающих занятий, консультации специалистов, направленные на улучшение качества жизни членов Профсоюза, формирование психологической устойчивости, преодоление личностных конфликтов;
- по развитию федеральной бонусной программы PROFCARDS как формы социальной поддержки членов Профсоюза за счет использования бонусной программы, совмещенной с электронным профсоюзным билетом.
Повышать значимость Всероссийского смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» как инструмента управления социальной политикой Профсоюза через обобщение и популяризацию наиболее эффективных практик в этой области.

2.1.14. по вопросам организационного укрепления Профсоюза

Выборным органам Владимирской областной организации Профсоюза,
территориальным организациям Профсоюза:

- повысить эффективность практических мер по сохранению и увеличению численности профсоюзных организаций, созданию новых профсоюзных организаций на основе активного применения индивидуальных форм в работе по социальной поддержке и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, а также применения новых социальных технологий повышения мотивации профсоюзного членства среди работников образования и студентов;
- обеспечить полный переход всех первичных и территориальных профсоюзных организаций на электронный учет членов Профсоюза для включения в единый реестр Профсоюза, переход на профсоюзный билет в электронной форме;

- добиться применения технологий рейтинга организаций Профсоюза в совершенствовании работы по управлению результатами деятельности профсоюзной организации в целях защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза и повышения качества их жизни;
- продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва в организациях Профсоюза, способствовать избранию молодежи в возрасте до 35 лет в составы коллегиальных профсоюзных органов и на выборные профсоюзные должности;
- обеспечить создание эффективной системы непрерывного обучения председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза повышение уровня их профессиональной компетентности, в первую очередь, по организационно-финансовым и правовым вопросам;
- добиваться высокого уровня организации и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и социального партнерства в сфере образования на основе безусловного соблюдения уставных норм, исполнительской дисциплины и повышении персональной ответственности председателей организаций Профсоюза за выполнение принимаемых выборными органами Профсоюза решений.

2.1.15. по вопросам финансового укрепления Профсоюза

Выборным органам Владимирской областной организации Профсоюза, территориальным организациям Профсоюза:

- Продолжить работу по консолидации профсоюзных средств на уровне областной и территориальных, первичных (с правами территориальных) организаций Профсоюза для реализации конкретных программ и проектов, направленных на развитие современных востребованных форм солидарной поддержки членов Профсоюза;
- Активизировать работу по обеспечению эффективного расходования финансовых средств;
- Обеспечивать устойчивое финансовое положение профсоюзных организаций всех уровней, путем формирования способности развиваться за счет собственных средств для осуществления полноценной защиты законных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- Обеспечивать соблюдение целевых показателей расходования профсоюзного бюджета организаций Профсоюза по приоритетным направлениям деятельности;
- Контролировать полноту сбора профсоюзных взносов.

2.1.16. по вопросам информационного обеспечения деятельности Профсоюза

Выборным органам Владимирской областной организации Профсоюза, территориальным организациям Профсоюза:

- продолжая развивать традиционные формы PR-деятельности и информирования членов Профсоюза, особое внимание уделять возможностям Интернета и иных информационно-коммуникативных технологий (мессенджеры), как уникальных средств коммуникации;
- продолжать работу по созданию единого информационного пространства Профсоюза, включающего в себя официальное представительство Профсоюза в сети Интернет (портал Профсоюза, сайты/страницы местных и первичных организаций), позиционирование и активную работу в социальных сетях, как наиболее массовом, востребованном и удобном для пользователей канале информации;
- учитывая возрастающее значение PR-деятельности в продвижении организации (особенно в социальных медиа), добиться обеспечения профсоюзных организаций специалистами, отвечающими за развитие этого направления работы;
- в целях создания позитивной информационной среды вокруг Профсоюза и включения всех категорий членов организации в формирование профсоюзного информационного поля в социальных медиа продолжить работу по формированию лекторского корпуса Профсоюза из числа молодых педагогов – членов СМП и студентов;
- начать работу по формированию сети профсоюзных корреспондентов;
- в целях повышения квалификации профсоюзных кадров, в том числе в части PR-деятельности, разработки современных образовательных программ, обобщения существующих и оперативного их распространения начать работу по формированию цифровых образовательных ресурсов Профсоюза.

2.1.17. по вопросам развития молодежного педагогического движения в Профсоюзе

Выборным органам Владимирской областной организации Профсоюза, территориальным организациям Профсоюза:

Содействовать:

- Развитию деятельности Советов молодых педагогов (СМП);
- активному включению членов Советов молодых педагогов в реализацию деятельности организаций Профсоюза, созданию условий для их кадрового роста в Профсоюзе, карьерному росту членов СМП в системе образования для увеличения числа лояльно настроенных к Профсоюзу руководителей образовательных организаций;
- включению членов СМП в обсуждение актуальных трендов в образовании, вопросов профессиональной этики педагога, его безопасности в интернете; на повышении эффективности продвижения Советов в социальных медиа; по правовому просвещению молодых педагогических работников во взаимодействии с правовой службой Профсоюза,

по решению проблем их психолого-педагогической адаптации в образовательной организации;

- участию региональных СМП в конкурсах на получение грантов с целью привлечения дополнительных средств на реализацию проектов по развитию молодёжного педагогического движения;

- развитию системы наставничества (в том числе – молодёжного «Молодые-молодым») в Профсоюзе с целью обеспечения преемственности в профессии и молодёжном профсоюзном движении, создания эффективного социального лифта для педагогов, повышения социального статуса наставника, признания его роли в обществе и его системного поощрения.

2.1.18. по вопросам социально-экономической поддержки обучающихся и развитию студенческого движения в Профсоюзе

Содействовать:

Студенческим профсоюзным организациям в решении актуальных вопросов их деятельности, развитию студенческого движения в Профсоюзе.

2.2. Конструктивно взаимодействовать с органами власти всех уровней, работодателями и их объединениями при реализации:

- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 – 2020 годы;
- Основ государственной молодежной политики Российской Федерации до 2025 года;
- Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы и в последующем – на 2021-2023 годы;
- Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ, на 2018-2020 годы и в последующем – отраслевых соглашений по организациям, находящимся в ведении Министерства науки и образования РФ и Министерства просвещения РФ - на 2021-2023 годы;

- Отраслевых соглашений регионального и муниципальных уровней.

2.3. Считать первоочередными задачи, поставленные VIII Съездом Профсоюза в программных документах: Декларации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Приоритетных направлениях деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы.

3. Контроль за реализацией настоящего постановления возложить на председателя Владимирской областной организации Профсоюза Н.В.Синицына.

Председатель областной организации
Профсоюза

Н.В.Синицын