

## **Викторина по охране труда**

Проводится в рамках Всемирного Дня Охраны труда

Здравствуйте!

### **Ведущий 1**

Нашу викторину мы сегодня посвящаем 28 апреля – Всемирному дню охраны труда. Который отмечается в странах мира с 2001 года, по решению Международной организации труда /МОТ/. Идея учреждения Всемирного дня охраны труда связана с Международным днем памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе, который отмечается Международной конфедерацией свободных профсоюзов с 1996 года.

### **Ведущий 2**

По оценкам Международной организации труда ежегодно в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в мире умирает два миллиона человек, то есть около шести тысяч рабочих ежедневно, причем количество погибших ежегодно возрастает на 10 %. Еще 270 миллионов становятся жертвами несчастных случаев на производстве. Ежегодно регистрируется 160 миллионов человек, страдающих профзаболеваниями.

### **Ведущий 3**

История охраны труда в России насчитывает более 100 лет. В 1882 году была учреждена фабричная инспекция, в задачу которой входил надзор и контроль за соблюдением владельцами предприятий требований охраны труда, в первую очередь, в отношении детей и подростков. А в 1903 году были приняты Правила, предусматривавшие выплату компенсации пострадавшим от несчастных случаев работникам горной и горнозаводской промышленности, а также членам их семей.

Сегодня мы с вами вспомним вопросы, касающиеся охраны труда, а также вернемся в прошлое и поговорим о Трудовом Кодексе 40-х годов.

За каждый правильный ответ - 1 балл.

### **Ведущий 1**

I этап. Разминка.

#### **1. Начался пожар. Каковы ваши первоначальные действия?**

- 1) Убежать;
- 2) Позвонить 01 и сообщить старшим;
- 3) Тушить самостоятельно.

#### **2. Чтобы не отравиться угарным газом необходимо...**

- 1) Делать глубокие вдохи;
- 2) Дышать через влажную ткань и немедленно покинуть помещение;

3) Закрыть рот и нос руками.

**3. Источником воспламенения не может быть...**

- 1) Искры электрооборудования;
- 2) Неосторожное обращение с огнем;
- 3) Нарушения норм и правил хранения пожароопасных материалов;
- 4) Хранение зеленых насаждений;
- 5) Курение в запрещенных местах.

**4. Если загорелась микроволновка... ваши действия...**

- 1) Выбросить в мусоропровод;
- 2) Залить водой;
- 3) Отключить от сети и накрыть плотным материалом.

**5. Какого инструктажа по пожарной безопасности не существует?**

- 1) Вводный;
- 2) Первичный;
- 3) Вторичный;
- 4) Повторный;
- 5) Текущий.

**Итак, первый тур – разминочный завершен.**

**II этап.** Вопросы связанные непосредственно с Производственной охраной труда.

Ответ на каждый вопрос дается одним словом - «ДА» или «НЕТ». За каждый правильный ответ - 1 балл.

**Вопросы**

|    |                                                                                                    |                                                                |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 1. | Скорость движения воздуха - физический фактор условий труда?                                       | Вибрация - физический фактор условий труда?                    |
| 2. | ПДК - предельно допустимая концентрация - относится к относительной влажности воздуха в помещении? | Допустимая скорость движения воздуха составляет 0,3 - 0,5 м/с? |
| 3. | Вибрация измеряется в децибелах?                                                                   | Шум измеряется в герцах?                                       |

|     |                                                                                                           |                                                                                                                                                 |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                           |                                                                                                                                                 |
| 4.  | Обучение работников правилам техники безопасности по действующему оборудованию проводится 1 раз в 2 года? | Могут ли привлекаться к сверхурочной работе лица моложе 18 лет?                                                                                 |
| 5.  | По трудовому законодательству рабочая неделя составляет 40 часов?                                         | Вибрация - колебательный процесс, происходящий в твердых телах?                                                                                 |
| 6.  | Лица моложе 18 лет не допускаются к работе на электроустановках?                                          | Неисправное оборудование, отсутствие оградительных и предохранительных устройств являются техническими причинами производственного травматизма? |
| 7.  | При приеме на работу с будущим сотрудником проводится целевой инструктаж?                                 | Психическое состояние человека влияет на степень поражения человека электрическим током?                                                        |
| 8.  | Обеспыливание производственных помещений должно проводиться путем проветривания                           | Запыление производственного цеха является причиной взрыва на предприятии                                                                        |
| 9.  | Огнетушитель — стационарное средство тушения пожара?                                                      | Пожарный гидрант - стационарное средство тушения пожара?                                                                                        |
| 10. | Для тушения пожара электропроводки используется углекислотный огнетушитель?                               | Защитное заземление преднамеренное соединение металлических частей оборудования с землей или ее эквивалентом?                                   |

Итак, второй тур закончен переходим к третьему.

### **Ведущий 2**

третий тур – ответы на вопросы по электробезопасности.

### **III этап. “Электробезопасность”**

**Вопрос 1.** Почему электричество считается одним из самых опасных производственных факторов?

**Вопрос 2.** В чем измеряется сила тока

**Вопрос 3.**Какая величина электрического тока называется не отпускающей?

**Вопрос 4.** Какие факторы влияют на степень поражения человека электрическим током?

**Вопрос 5.** *Какие способы защиты от поражения электрическим током вы знаете?*

**Вопрос 6.** *Какова схема действий при поражении электрическим током?*

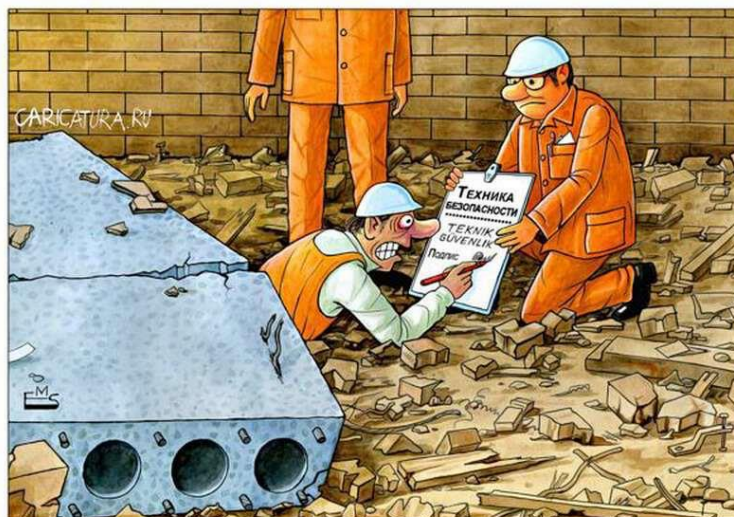
### **Ведущий 3**

Четвертый тур – найти нарушения.

Предоставляются фото с нарушениями требований охраны труда. Необходимо найти нарушения и прокомментировать их. За каждый правильный ответ - 1 балл.

#### **IV этап. «Найдите нарушения»**

Найти нарушения на фотографиях.





## VI этап. Интересно знать.

### Ведущий 1

#### *Трудовой Кодекс по-советски.*

Увольняешься по собственному желанию? В тюрьму! Опоздал на двадцать минут или оставил работу на завтра? В тюрьму! Хороших зарплат нет и полноценного отдыха, кстати, тоже.

#### **Интересные факты условий труда в СССР.**

Фраза «Вот раньше люди жили...» слышится везде и всюду. Но что если вернуться назад в прошлое и вспомнить, как работалось людям в советский период? Так ли уж хорошо? И что будет, если указы сороковых годов воскреснут сейчас?

### Ведущий 2

#### *Всеобщая трудовая повинность...*

Каждый человек обязан работать! Никаких отговорок вроде «Отдохну месяц — другой, а потом начну искать работу», никакого домашнего хозяйства. Кроме того, право выбора — устроиться менеджером по продажам или пойти поменять квалификацию — отменяется. Именно такая картина сложится, если вернуть самый первый Кодекс законов о труде РСФСР 1918 года.

Сотрудник не мог сам выбрать организацию — абсолютно все работоспособные люди шли трудиться туда, куда их направят.

### Ведущий 3

#### *Всем — поровну*

Жалобы на тему «Почему Иванов получает больше, а Петров — вообще олигарх?» отпадали сами собой. Государство делило все профессии на категории и устанавливало для каждой потолок заработка. А понятия премий, индивидуальных надбавок отсутствовали как класс, потому что в стране все равны. Когда грянули сороковые, над всем работающим населением повисла угроза тюремных сроков за малейшую провинность.

## **Ведущий 1**

### ***Выходных и увольнений по собственному не будет***

Указ от 26 июня 1940 года переводил всю страну на восьмичасовой рабочий день и семидневную рабочую неделю, а также запрещал самовольный уход рабочих с предприятий.

Работник обязан любить свой завод, а если не любит — «схлопочет» лагерный срок длительностью от двух до четырех месяцев. Увольняться по собственному желанию — нельзя, самовольно переводиться в другое учреждение — нельзя: грозило тюремное заключение сроком от двух до четырех месяцев».

## **Ведущий 2**

### ***С вещами на выход!***

Зато указ от 19 октября 1940 года «О порядке обязательного перевода руководителей, специалистов и рабочих с одних предприятий и учреждений в другие» щедро распределял работников по разным заводам и регионам, но почему-то без согласия самих работников. Увольняться по собственному — нельзя, а ехать в приказном порядке «в деревню, в глушь» не просто можно, а обязательно. Сейчас подобная ситуация выглядела бы абсурдно. Не так ли?

## **Ведущий 3**

### ***Прогульщикам — бой!***

Получасовое опоздание на работу сегодня вполне исчерпывается банальной отговоркой: «На дороге такие ужасные пробки». А уж взять день или два за свой счет по «уважительной причине» — милое дело для большинства представителей трудящегося населения России. В СССР за подобные «мелочи» можно было получить опять-таки лагерный срок.

Вернемся к указу от 26 июня 1940 года. Он запрещал уходить с работы без «уважительной причины».

Директорам предприятий грозила уголовная ответственность за «излишнюю мягкотелость», если они покрывали работников-«прогульщиков». Кстати, прогулом признавалось опоздание на работу свыше 20 минут: не пришел трамвай, прорвало трубу — не имеет значения.

## **Ведущий 1**

В общем, никаких вариантов у советских служащих не было. Ответы на вопрос «К чему такие жестокие меры?» были довольно простыми — «В интересах общего дела». Сейчас это представляется возмутительным или смешным. И, возможно, хорошо, что трудовые кодексы Советского Союза остались в прошлом.

## **Ведущий 2**

Семидневную рабочую неделю отменили в 1946 году, а уголовную ответственность за нарушение трудовой дисциплины, — в 1956. Пятнадцатью годами позже был принят новый кодекс, который установил рабочую неделю длительностью в сорок один час, добавил новые праздничные дни и льготы. В 2002 году вступил в силу ныне действующий Трудовой кодекс РФ, который (если внимательно присмотреться) вовсе не так уж плох.

## **Подведение итогов игры**