

**Тезисы выступления на экономической секции 18 августа т.г. в
рамках августовского совещания, организованного департаментом
образования**

**Здравствуйтесь уважаемые коллеги! Рад вас всех приветствовать в
преддверии начала нового учебного года.**

Тема моего выступления будет посвящена:

**РАБОТЕ ОБЛАСНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ МЕХАНИЗМА
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ЗА 2020- 2021 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (ст.23 ТК РФ). Для Профсоюзов – это пожалуй самый важный инструмент реализации уставной деятельности, связанной с защитой социально- трудовых прав работников отрасли, путем заключения в их интересах коллективных договоров, Соглашений разных уровней и не только с работодателями, органами власти, но иными хозяйствующими субъектами.

Причем хотелось бы подчеркнуть, что коллективные договоры и Соглашения, заключаемые с работодателями и органами власти- имеют статус правовых актов. Причем в соответствии со ст. 29 ТК РФ только Профсоюзам дается право заключать с органами власти Соглашения на разных уровнях. Получается, если нет Профсоюза- значит работники лишаются возможности дополнительной социальной поддержки в рамках социального партнерства.

В вопросах социального партнерства:

- Продлено Соглашению между департаментом образования администрации Владимирской области и обкомом профсоюза работников народного образования и науки РФ на период 2017-2020 гг. на очередные три года с полным сохранением всех льгот и гарантий для членов профсоюза по аттестации, в части продления условий оплаты труда при работе на разных педагогических должностях и других дополнительных мер поддержки, а именно:

- Для педагогических работников, достигших возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин и имеющих стаж педагогической работы не менее 25 лет, процедура аттестации на первую и высшую категории будет проводится в форме собеседования;

- Для педагогических работников, являющихся пенсионерами, в случае истечения срока действия квалификационной категории в течение учебного года, будут сохраняться

условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории на срок до 1 июля текущего учебного года;

- Для педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (в том числе в случае досрочного выхода на работу) или в течение года после его окончания (в том числе в случае досрочного выхода на работу), истек срок действия квалификационной категории, оплата труда будет производиться с учетом имевшейся квалификационной категории на период не более чем на один год после выхода из указанного отпуска или истечения срока действия квалификационной категории;

- Педагогические работники, имеющие (имевшие) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, смогут пройти аттестацию на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию они претендуют впервые, не имея первой квалификационной категории;

- За педагогическими работниками будут сохраняться на срок до 6 месяцев условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в период или по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года;

- Педагогические работники образовательных организаций, участвующие по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации (ранее было только ЕГЭ) в рабочее время, будут освобождаться от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации (ранее было только ЕГЭ) с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей;

- Педагогические работники, аттестованные на первую и высшую категории по должности «воспитателя», смогут претендовать на распространение условий оплаты труда, исходя из имеющейся категории, при работе в должности «инструктора по физической культуре»;

- Применительно к региональному конкурсу «Педагог года Владимирской области» уточнен пункт 3.23. Соглашения, касающийся льготной процедуры аттестации педагогических работников, являющихся участниками конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям».

- Теперь Соглашение распространяется не только на образовательные организации, но и организации, осуществляющие обучение, к которым относятся детские дома.

- Расширен перечень случаев учета квалификационной категории при установлении заработной платы при работе на разных педагогических должностях.

Владимирская областная организация Профсоюза работников образования и науки РФ обратилась в Департамент образования Владимирской области с предложением о внесении изменений в региональное соглашение между департаментом образования и обкомом Профсоюза в части установления льготной процедуры

аттестации педагогических работников системы среднего профессионального образования, которой ранее не было.

Коллеги, Департамент образования поддержал нашу инициативу! Итогом переговоров стало подписание дополнительного соглашения, согласно которому право на льготную процедуру аттестации **в форме собеседования** в течение 10 лет получили педагоги, ставшие победителями первого и второго этапов регионального и всероссийского конкурса **«Мастер года»;**

а также педагоги, подготовившие участников очных национальных и международных чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам **«Ворлдскиллс» (Worldskills).**

- Областная организация Профсоюза активно участвовала в работе над областным 3-х сторонним Соглашением. Удалось отстоять закрепления некоторых гарантий в части учета последних решений Конституционного Суда при осуществлении выплат компенсационного характера за работу в ночное время, сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, совмещение профессий (должностей) сверх МРОТ. По предложению Профсоюза увеличена гарантированная часть заработной платы с 70 до 75 процентов в рамках реализации майских Указов Президента по оплате труда педагогических работников и это также нашло отражение в областном 3-х стороннем Соглашении. Хотя предложений в текст нового соглашения было от Профсоюза гораздо больше. **Предлагалось поддержать молодых специалистов, закончивших профессиональные учебные заведения с отличием дополнительной ежемесячной выплатой на срок первых пяти лет работы; Предлагалось за счет областного бюджета удешевлять стоимость санаторно-курортного лечения для работников бюджетной сферы; Предлагалось разработать меры по совершенствованию порядка присвоения звания «Ветеран труда» в части расширения оснований для его присвоения; Предлагалось распространить льготную учительскую ипотеку на иные категории педагогических работников. Но к сожалению эти предложения не были поддержаны.**

- Представители Профсоюза активно участвовали в конкурсном отборе лучших педагогических работников и образовательных организаций в рамках национального проекта «Образование» и их награждении.

В вопросах заработной платы:

- В течение всего учебного года областная организация Профсоюза в рамках социального партнерства взаимодействовала и продолжает взаимодействовать с департаментом образования по вопросу выплаты заработной платы и отпускных сумм в полном объеме педагогическим и иным работникам образовательных организаций, в рамках реализации майских Указов Президента;

- По обращению Профсоюза на 2020 год была увеличена в 2 раза компенсация педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ. Соответствующее постановление Губернатора было принято. **К сожалению в 2021 году аналогичное обращение Профсоюза не было поддержано;**

- Областная организация Профсоюза в прошлом году участвовала в заседании Владимирского отделения ОНФ по вопросу совершенствования заработной платы в сфере образования (Профсоюзом даны конкретные предложения, улучшающие положение работников);

- В прошлом году в рамках взаимодействия с членом Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации от Владимирской области Хохловой О.Н. были даны предложения Профсоюза в части совершенствования системы оплаты труда работников отрасли и внесении соответствующих изменений в Трудовой кодекс;

- Одним из основных вопросов, который в настоящее время беспокоит Профсоюз – это введение новой системы оплаты труда работников образования с учетом последних изменений в Трудовой кодекс. В рамках социального партнерства во взаимодействии с департаментом образования области Профсоюзом даны предложения на запрос Министерства просвещения, в котором Министерство предложило свою концепцию этой новой системы оплаты труда в начале прошлого года. Профсоюз настаивает на сохранении всех видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, действующих сегодня, а также на введении механизма реального увеличения должностного оклада (ставки заработной платы);

Кроме того, в рамках 1 мая – Праздника Весны и Труда, Областной организацией профсоюза была проведена многотысячная акция по сбору подписей работников сферы образования в поддержку предложений Профсоюза, касающихся введения новой системы оплаты труда, и направлению их в адрес депутатов Государственной Думы от Владимирской области, представителя в Совете Федерации Федерального Собрания, Законодательного Собрания области, Губернатора области. В акции приняло участие более 15 тыс. работников образовательных организаций отрасли.

Требования Первомайской акции по заработной плате:

1. Исходя из принципа равной оплаты за равный труд, необходимо установить минимальные размеры окладов (ставок заработной платы) для педагогических работников **в процентном отношении по квалификационным уровням** от среднемесячного дохода от трудовой деятельности («средней в экономике») в Российской Федерации (а не в субъекте РФ), либо, использовать иной механизм установления ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников дифференцированно от первого до четвертого квалификационного уровня взяв за основу величину значительно выше МРОТ;
2. Максимально полно сохранить существующий перечень и размер выплат компенсационного характера;
3. Установить на федеральном уровне минимальные должностные оклады работников образования из числа учебно-вспомогательного персонала в размере не ниже МРОТ, а затем уже на этой основе выстроить вертикаль размеров их ставок заработной платы (должностных окладов) по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп с применением выбранной шкалы повышающих коэффициентов;
4. Принять федеральный закон о порядке индексации заработной платы, обеспечивающий повышение уровня реального содержания заработной платы (т.е.с учетом инфляции);
5. Предусмотреть дополнительные ассигнования из федерального бюджета на реализацию вышеуказанных предложений.

В рамках 1 мая было также организовано большое областное Собрание молодых специалистов, на котором в адрес депутатов ГД РФ, ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО Собрания области, Губернатора, муниципальных органов власти было принято обращение молодежи по основным проблемам.

Требования Первомайской акции по молодежи:

- существенно увеличить заработную плату всем категориям педагогических работников установив на федеральном уровне размеры ставок заработной платы (должностных окладов) дифференцированно от первого до четвертого квалификационного уровня взяв за основу величину базового оклада (ставки) значительно превышающую МРОТ;

- на федеральном уровне принять меры по дополнительной финансовой поддержке субъектов РФ на распространение льготной ипотеки на все категории педагогических работников (а не только на учителей), а также меры поддержки в виде компенсации найма жилого помещения при переезде в другую местность для трудоустройства, где у молодых специалистов отсутствует жилая площадь для проживания;

- нормативно на федеральном уровне закрепить положение о наставничестве, предусмотрев в нем дополнительное материальное стимулирование для педагогических работников, назначенных наставниками;

- ускорить принятие изменений и дополнений в соответствующие законы в части усиления ответственности за оскорбление и унижение чести и достоинства педагогического работника, а также за насилие в отношении педагога со стороны участников образовательных отношений.

Кроме того, на региональном и муниципальном уровнях Владимирской области считаем необходимым в ближайшее время:

- принять решения, там, где они еще не приняты, о выплатах педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций компенсаций за наем жилых помещений, по аналогии данных выплат, производимых в соответствии Постановлением Губернатора Владимирской обл. от 12.11.2012 N 1257 (ред. от 26.11.2020) "О компенсации оплаты за наем жилых помещений отдельным категориям лиц, замещающих государственные должности, должности государственной гражданской службы Владимирской области, и работникам государственных учреждений Владимирской области", **а также** ежемесячной денежной компенсации расходов по проезду на общественном транспорте до места

работы и обратно педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, расположенных в городской местности, проживающим в другой местности;

- увеличить срок применения коэффициента специфики для молодых специалистов, поступивших на работу в образовательные организации области после окончания профессиональных учебных заведений, с двух до трех лет.

- Законодательное Собранием области по предложению областной организации Профсоюза поддержало инициативу своих коллег из Астрахани и Алтая обратиться в Правительство РФ по вопросу выплаты 5 тыс. рублей за классное руководство (кураторство) для педагогических работников СПО. Мы очень рады, что в решении данного вопроса есть вклад нашей общественной организации. И готовы к новым предложениям, в рамках социального партнерства, в интересах работников СПО. Так к нам уже обращаются работники- члены профсоюза СПО с просьбой решить проблему оплаты труда при проведении демонстрационного экзамена. И мы будем давать свои предложения.

В вопросах аттестации и повышения квалификации:

- В рамках социального партнерства и массовых обращений членов профсоюза в прошлом году областной организации Профсоюза и департаменту образования удалось прийти к компромиссному решению о не введении новых оснований присвоения квалификационных категорий, с точки зрения Профсоюза, усложняющих процедуру аттестации педагогических работников.

- В рамках социального партнерства и заключенного с департаментом образования области Соглашения поддержано предложение профсоюза о внесении изменений в приказ департамента от 29.02.2016 г. №144 « Об аттестации педагогических работников...» в части дополнения оснований для установления 1-й и высшей категории критерием, характеризующим профсоюзную активность педагогического работника на основании представления председателя областной организации Профсоюза.

- Нами было организовано участия молодых педагогов в XI межрегиональном форуме молодых педагогов и их наставников «Таир-2020» с получением сертификатов о повышении квалификации (15 человек);

В вопросах правозащитной деятельности областной организацией Профсоюза:

- С использованием сервиса "Электронный инспектор" проведена проверка соблюдения трудового законодательства в 125 образовательных организациях области. Все нарушения устранены в ходе проверок;

- 128 членам профсоюза оказана помощь в получении досрочной пенсии в связи педагогической деятельностью. Педагогам возвращено в виде недополученных пенсий и экономии судебных расходов более 35 млн. рублей;

- В прошлом году был принят областной закон (119-ОЗ от 03.12.2020 г.), на котором уже давно настаивал Профсоюз, о полной (как для педагогических работников) компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения за работу в сельской местности для руководителей и заместителей образовательных организаций;

- Оказана помощь в составлении 152 коллективных договоров, 9 соглашений, 97 локальных нормативных акта образовательных организаций;

- Рассмотрено 58 письменных жалоб и других обращений, принято на личном приеме 2058 человек по вопросу учебной нагрузки, приема и увольнения с работы, оплаты труда, режима рабочего времени, предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам в сельской местности и др.

В вопросах охраны труда областной организацией Профсоюза:

Проверено соблюдение охраны труда в 125 образовательных организациях. Оказывалась помощь руководителям в соблюдении требований законодательства по охране труда областным техническим инспектором труда. Выявлено 320 нарушений, большинство из которых устранены.

В вопросах обучения профсоюзного актива и молодых педагогов областной организацией Профсоюза:

- Проведены обучающие семинары для руководителей районных, городских и окружных организаций Профсоюза, внештатных правовых и технических инспекторов труда, руководителей образовательных организаций по вопросам трудового законодательства и охраны труда;

- Дважды проведена «Школа руководителей образовательных организаций» (более 100 участников);

- Организовано участие во Всероссийском обучающем вебинаре председателей ппо СПО (2 участника);

- Участие во Всероссийской педагогической школе (6 участников);

- Участие в вебинаре молодых педагогов ЦФО «Точка роста молодого педагога» (6 участников);

Весной 2021 года успешно проведен региональный этап всероссийского конкурса «Студенческий лидер»

В вопросах социальной поддержки:

- Выдано беспроцентных займов 1241 член профсоюза на различные потребительские цели на сумму более 41,5 млн. рублей;

СЛАЙДЫ ПО НАШИМ СОЦ. ПРОЕКТАМ

- Областная организация Профсоюза активно участвует в реализации федерального Профсоюзного проекта «Цифровизация Профсоюза» и вовлечение членов профсоюза в бонусную программу льготных скидок и предложений при покупке товаров и услуг в крупных интернет магазинах.

Все о чем я сегодня сказал- результат нашей работы в прошедшем учебном году в рамках социального партнерства. Я хотел бы поблагодарить всех наших социальных партнеров: администрацию области ,департамент образования, муниципальные органы управления образования, работодателей за принятые в интересах работников отрасли решения.

Надеюсь на дальнейшее сотрудничество уже в новом учебном году.

Ну а тех социальных партнеров, которые еще с недоверием относятся к Профсоюзу, прошу переосмыслить свое отношение. Поверьте нам есть , что обсудить и предложить за столом переговоров.

С наступающим новым учебным годом!

СПАСИБО за внимание!

Председатель Областной организации

Профсоюза

Н.Синицын