



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ)

г. Владимир

Август 2021 года.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ВАКЦИНАЦИИ ОТ КОРОНОВИРУСА

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ:

Главный санитарный врач Владимирской области издал Постановление от 15.07.2021 N 4 "О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям", согласно которому эпидемиологическая ситуация по ковиду на территории Владимирской области признана неблагополучной.

В связи с чем работники целого ряда отраслей, **в том числе и сферы образования**, подлежат обязательной профилактической вакцинации от ковид.

Постановлениями главного санитарного врача Владимирской области установлены следующие сроки проведения вакцинации:

первым компонентом вакцины работники должны быть привиты в срок до 23 августа 2021,

вторым компонентом вакцины - в срок до 15 сентября 2021.

В указанные сроки работодатели должны обеспечить вакцинацию не менее 60% от **общей численности** сотрудников.

В общую численность сотрудников, из которой будут определяться эти 60%, согласно п.1.1 указанного постановления, включаются не только штатные сотрудники, работающие на основании **трудового договора**, но и те, кто работает **по гражданско-правовому договору**.

Более того, в **общую численность** включаются работники находящиеся:

-в отпусках по беременности и родам и в отпусках по уходу за ребенком;

-работники, находящие длительное время на больничном;

-удаленные работники.

- работники, находящиеся в учебных отпусках; длительных отпусках без сохранения заработной платы (например, при поступлении в ВУЗы или педагоги, проработавшие более 10 лет и взявшие годичный отпуск без сохранения зарплаты).

Кого следует включать в число 60% привитых сотрудников?

Согласно п.2 совместных разъяснений Минтруда России и Роспотребнадзора от 23.07.21.* в число 60% вакцинированных сотрудников включаются **вакцинированные и переболевшие COVID-19 не более 6 месяцев назад**.

Официальной информации о том, что сюда же можно отнести работников, переболевших ковидом более 6 мес. назад и имеющих высокий уровень антител нет. Более того, нет официальной информации о том, какой уровень антител считается высоким и является достаточным для того, чтобы вакцинацию не делать.

В число оставшихся 40% невакцинированных сотрудников включаются:

- те, кто имеет документально подтвержденные **медицинские противопоказания**;
- работники, находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпусках по уходу за ребенком;
- в учебных отпусках; длительных отпусках без сохранения заработной платы ;
- работники, находящие длительное время на больничном;
- удаленные работники;
- работники, **отказывающиеся** от вакцинации и **не имеющие документально подтвержденных медицинских противопоказаний**.

Для сведения: медотвод дают очень ограниченному кругу лиц -это:

онкобольные, проходящие курс химиотерапии;

лица, имеющие серьезные аллергические реакции в анамнезе (отек квинке, анафилактический шок и т.п.);

Лица, перенесшие острые инфекционные и неинфекционные заболевания, обострение хронических заболеваний- при этом прививку таким людям разрешают делать через 2-4 недели после выздоровления и т.д.

Более полный список противопоказаний можно найти на сайте стопкоронавирус.рф, при этом стоит учитывать, что там приведен не официальный документ, а анализ информации, собранной корреспондентами «Комсомольской правды».

Таким образом, после 15 сентября, в соответствии со ст.76 ТК РФ работодатель **обязан**, отстранить от работы непривитых сотрудников, не имеющих медицинских противопоказаний. Из чего следует такой вывод?

Формулировка 8 абзаца ч.1 ст.76 ТК говорит об обязанности работодателя отстранять работника от работы в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, т.е. отсылает нас к п.2 ст.5 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», в котором говорится что отсутствие профилактических прививок влечет отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Анализ данных норм говорит в пользу того, что отстранение от работы в данном случае является **обязанностью, а не правом** работодателя.

Для сведения: позиция проверяющих органов (ГИТ, Роспотребнадзора, прокуратуры) на этот счет тоже довольно жесткая- они считают, что работодатель **обязан** отстранять непривитых работников.

Механизм отстранения от работы.

После выхода Постановления главного санитарного врача Владимирской области №4 от 15.07.2021, работодатель должен был издать приказ об организации вакцинации со ссылкой на данное постановление.

В этом приказе должны быть указаны:

- сроки проведения вакцинации, совпадающие с указанными в постановлении;
- обязанность** работников, прошедших вакцинацию или имеющих мед.отвод **представить подтверждающие документы**.

А также информация о том, что работники, не прошедшие вакцинацию без уважительных причин, **будут отстранены** от работы без сохранения заработной платы.

С данным приказом все работники должны быть ознакомлены под роспись.

Если работник, не имеющий документально подтвержденного мед.отвода,

отказывается от вакцинации, то его отказ должен быть оформлен в письменной виде. В случае уклонения работника от оформления письменного отказа от прививки, работодатель составляет соответствующий акт.

После 15 сентября, если работник не представил работодателю сертификат о вакцинации или документ о мед.отводе, работодатель **обязан** отстранить работника от работы без сохранения заработной платы.

Оформляется такое отстранение приказом, в котором необходимо указать ФИО, должность работника, основания отстранения и его срок- на весь период эпиднеблагополучия. С приказом работник знакомится под роспись.

Для сведения: невыполнение требований Роспотребнадзора чревато для работодателя наложением штрафа на должностных лиц - от 50 тысяч до 150 тысяч рублей; на юридических лиц - от 200 тысяч до 500 тысяч рублей или административным приостановлением деятельности на срок до 90 суток (ч.2 ст.6.3. КоАП)

*** Разъяснения Минтруда России, Роспотребнадзора от 23.07.2021** (полное название): "Разъяснения по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учета процента вакцинированных" (вместе с "Рекомендациями действий для работодателей при принятии главными санитарными врачами субъектов Российской Федерации решений о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан)")

При этом данные рекомендации не зарегистрированы в минюсте и не являются нормативным правовым актом.

Редакционный отдел Владимирской областной организации Профсоюза.