



Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова

АНКЕТА

Неустойчивая (прекаризованная) занятость: опрос экспертов

Уважаемый эксперт!

Исследователи Научного центра экономики труда Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова под руководством проф. В.Н. Бобкова продолжают многолетнее исследование проблематики прекаризованной (неустойчивой) занятости.

Прекаризованная (англ. - precarious) занятость является следствием и проявлением деформации стандартной (наиболее распространенной) модели трудовых отношений, основанных на бессрочном трудовом договоре, работе в режиме стандартного рабочего времени (полный рабочий день, нормальная продолжительность рабочей недели) на территории работодателя. Для работников она означает не только снижение качества занятости, вследствие вынужденной утраты стандартных трудовых отношений и социальных и трудовых гарантий, но также, как правило, и снижение уровня жизни в их домохозяйствах вследствие низких доходов от занятости, что предопределяет недоступность для работников и их домохозяйств достойных стандартов текущего потребления.¹

Международная организация труда в результате интеграции международных исследований и верификации прекаризованной занятости сформулировала достаточно широкую и достоверную теоретическую платформу ее критериев, которая широко используется международным сообществом исследователей и практиков с учетом национальных особенностей государств.²

I. Контрактные соглашения: 1.1. Ограниченный срок действия контракта (срочный, краткосрочный, временный, сезонный, поденный и случайный труд); 1.2. Характер трудовых отношений (трехсторонние и замаскированные трудовые отношения, фиктивная samozанятость, субподрядные и агентские контракты);

II. Неустойчивые условия: 2.1. Низкая заработная плата; 2.2. Слабая защита от увольнения с работы; 2.3. Отсутствие доступа к социальной защите и льготам, обычно связанным со стандартной занятостью полный рабочий день; 2.4. Отсутствие или ограниченный доступ работников к осуществлению своих прав на работе.³

Научным коллективом по результатам уже проведенных руководством проф. В.Н. Бобкова исследований (2016-2018 гг.) опубликованы ряд научных работ, включая монографии: 1) Неустойчивость занятости: международный и российский контексты будущего сферы труда / Гл. науч. ред. В.Н. Бобков. М.: Изд-во РеалПринт, 2017. 560 с.; 2) Неустойчивая занятость в Российской Федерации: теория и методология выявления, оценивание и вектор сокращения / Коллектив авторов; гл. науч. ред. В.Н. Бобков. М.: КНОРУС, 2018. 342 с.; 3) Неустойчивая

¹ Бобков В.Н., Гулюгина А.А., Одинцова Е.В. Социальные последствия тридцати лет капиталистических реформ в России // Российский экономический журнал. 2022. № 1. С. 78–107; Неустойчивость занятости: международный и российский контексты будущего сферы труда / Гл. науч. ред. В.Н. Бобков. М.: Изд-во РеалПринт, 2017. 560 с.

² Бобков В.Н., Гулюгина А.А., Одинцова Е.В. Социальные последствия тридцати лет капиталистических реформ в России // Российский экономический журнал. 2022. № 1. С. 78–107.

³ ILO. From precarious work to decent work: outcome document to the workers' symposium on policies and regulations to combat precarious employment / International Labour Office, Bureau for Workers' Activities. Geneva: ILO, 2012. URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---actrav/documents/meetingdocument/wcms_179787.pdf.

занятость в Российской Федерации: состояние и направления снижения / Гл. науч. ред. В.Н. Бобков, зам. гл. ред. Н.В. Локтюхина. М.: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова», 2018. 80 с. Создан сайт проекта о неустойчивой занятости: <https://www.precarity-project.ru/>.

На данном этапе научный коллектив под руководством проф. В.Н. Бобкова продолжает исследование проблематики прекаризации в аспекте ее влияния на качество занятости и уровень жизни поколенных групп экономически активного населения⁴ и **приглашает Вас в качестве эксперта принять участие в опросе.**

Цель экспертного опроса - верифицировать и дополнить систему индикаторов прекаризации, провести их приоретизацию с учетом российской специфики рынка труда и сферы занятости и проявлений прекаризации.

*Конфиденциальность гарантируется получателем. Информация об эксперте будет указана только с его согласия. Полученные данные будут использоваться только в обобщенном виде. Просим Вас, если Вам не сложно, прислать заполненную анкету **в срок до 20 августа 2022 г.** (если есть возможность, то раньше).*

*Заполненную анкету просим направлять на Email: **bobkovvn@mail.ru** (Бобков Вячеслав Николаевич) и **odin_ev@mail.ru** (Одинцова Елена Валерьевна).*

Благодарим Вас за внимание к анкете!

Раздел 1. Данные об эксперте

1. Укажите, пожалуйста, регион Вашего проживания (субъект РФ): _____

2. Укажите, пожалуйста, в какой сфере Вы работаете? _____

3. Согласны ли Вы, чтобы научный коллектив при обработке и публикации информации ссылался на Вашу точку зрения или Вы хотите дать ответы анонимно? (подчеркните или выделите жирным шрифтом или цветом соответствующую позицию)

1. Согласен, чтобы научный коллектив ссылался на мою точку зрения => **Укажите, пожалуйста, ФИО, место работы и должность, ученую степень, звание и Email:** _____

2. Предпочитаю, чтобы моя анкета обрабатывалась анонимно.

⁴ Научный проект №22-28-01043, грант РФФ.

Раздел 2. Индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости

4. Укажите, пожалуйста, какие из следующего перечня индикаторов, по Вашему мнению, следует включить в перечень объективных индикаторов прекаризованной (неустойчивой) занятости

(в соответствующей ячейке напротив каждого индикатора сделайте отметку с помощью любого символа, и, при необходимости, допишите в соответствующем поле Ваши комментарии)

Объективные индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости	СОГЛАСЕН, что индикатор следует включить в перечень <i>объективных</i> индикаторов	НЕ СОГЛАСЕН, что индикатор следует включить в перечень <i>объективных</i> индикаторов	Частично согласен, но имею ряд особых соображений (изложите)
<i>Для занятых по найму</i>			
Занятость на основе трудового договора (служебного контракта) на определенный срок			
Занятость на основе трудового договора о выполнении дистанционной работы			
Занятость на основе договора гражданско-правового характера			
Занятость на основе устной договоренности без оформления документов			
<i>Для занятых не по найму</i>			
Самозанятость			
Занятость без регистрации или оформления документов			
Занятость в неформальном секторе ⁵			
<i>Неустойчивые условия занятости</i>			
Уровень дохода от основной занятости, не обеспечивающий устойчивого материального положения домохозяйств, определяемого по уровню душевого денежного дохода			
Неофициальный (частично или полностью) доход от основной занятости			
Задолженность по заработной плате			
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочей недели более 40 часов			
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочей недели не более 30 часов			
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочего дня более 8 часов			
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочего дня менее			

⁵ В качестве критерия определения единиц неформального сектора принят критерий отсутствия государственной регистрации в качестве юридического лица.

Объективные индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости	СОГЛАСЕН, что индикатор следует включить в перечень <i>объективных</i> индикаторов	НЕ СОГЛАСЕН, что индикатор следует включить в перечень <i>объективных</i> индикаторов	Частично согласен, но имею ряд особых соображений <i>(изложите)</i>
8 часов			
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: количество рабочих дней в неделю более 5 дней			
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: количество рабочих дней в неделю менее 5 дней			
Уменьшение по инициативе работодателя заработной платы или сокращение часов работы			
Вынужденный неоплачиваемый отпуск по инициативе работодателя			
Отсутствие оплачиваемого отпуска			

5. Какая, по Вашему мнению, граница дохода от основной занятости свидетельствует о наличии проявлений прекаризованной (неустойчивой) занятости, т.е. определяет границу, ниже которой доход от занятости не может обеспечить устойчивого материального положения домохозяйств, определяемого по уровню душевого денежного дохода? (подчеркните или **выделите жирным шрифтом или **цветом** соответствующую позицию; возможно выбрать только один вариант ответа)**

5.1. Для одиноко проживающего работника	5.2. Для работника, проживающего в домохозяйстве, состоящего из двух родителей и одного ребенка	5.3. Для работника, проживающего в домохозяйстве, состоящего из двух родителей и трех детей
1. Менее 1 ПМтр (менее 13,8 тыс. руб.) 2. Менее 2 ПМтр (менее 27,6 тыс. руб.) 3. Менее 3,1 ПМтр (менее 42,7 тыс. руб.) 4. Менее 4,2 ПМтр (менее 57,9 тыс. руб.) 5. Менее 5,6 ПМтр (менее 77,2 тыс. руб.) 6. Менее 11 ПМтр (менее 151,7 тыс. руб.) 7. Другое (<i>укажите</i>): _____	1. Менее 1,3 ПМтр (менее 17,9 тыс. руб.) 2. Менее 2,5 ПМтр (менее 34,5 тыс. руб.) 3. Менее 3,9 ПМтр (менее 53,8 тыс. руб.) 4. Менее 5,3 ПМтр (менее 73,1 тыс. руб.) 5. Менее 7,1 ПМтр (менее 97,9 тыс. руб.) 6. Менее 14 ПМтр (менее 193,0 тыс. руб.) 7. Другое (<i>укажите</i>): _____	1. Менее 2 ПМтр (менее 27,6 тыс. руб.) 2. Менее 4 ПМтр (менее 55,2 тыс. руб.) 3. Менее 6,2 ПМтр (менее 85,5 тыс. руб.) 4. Менее 8,4 ПМтр (менее 115,8 тыс. руб.) 5. Менее 11,2 ПМтр (менее 154,4 тыс. руб.) 6. Менее 22 ПМтр (менее 303,4 тыс. руб.) 7. Другое (<i>укажите</i>): _____

6. Необходимо ли, по Вашему мнению, дополнить указанный в вопросе №4 перечень объективных индикаторов? (подчеркните или выделите жирным шрифтом или цветом соответствующую позицию)

1. Нет, перечень индикаторов является исчерпывающим => *переходите к вопросу №8*
2. Да, перечень индикаторов нуждается в дополнении => *переходите к вопросу №7*

7. Укажите, пожалуйста, индикаторы, которыми, с Вашей точки зрения, следует дополнить указанный в вопросе №4 перечень объективных индикаторов прекаризованной (неустойчивой) занятости (*перечислите индикаторы и кратко поясните их содержание*):

8. Считаете ли Вы целесообразным выведение сегмента рынка труда, представляющего экономику физических лиц (самозанятые, индивидуальные предприниматели, наемные работники у индивидуальных предпринимателей и др.), в отдельную подсистему обязательного социального страхования с определением для него соответствующего режима страхования?

1. Да, это целесообразно => *поясните ниже Вашу точку зрения и переходите к вопросу №9*
2. Нет, это не целесообразно => *поясните ниже Вашу точку зрения и переходите к вопросу №10*

Поясните, пожалуйста, Вашу точку зрения: _____

9. Какой режим обязательного социального страхования Вы считаете целесообразным установить для этих категории занятых? Пожалуйста, перечислите варианты:

10. Укажите, пожалуйста, какие из следующего перечня индикаторов, по Вашему мнению, следует включить в перечень субъективных индикаторов прекаризованной (неустойчивой) занятости

(в соответствующей ячейке напротив индикатора сделайте отметку с помощью любого символа, и, при необходимости, допишите в соответствующем поле Ваши комментарии)

Субъективные индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости	СОГЛАСЕН, что индикатор следует включить в перечень субъективных индикаторов	НЕ СОГЛАСЕН, что индикатор следует включить в перечень субъективных индикаторов	Частично согласен, но имею ряд особых соображений (изложите)
Наличие у работников обеспокоенности потерей работы			
Наличие неудовлетворенности работой			
Наличие неудовлетворенности условиями труда			
Наличие неудовлетворенности оплатой труда			
Наличие желания найти другую работу			

11. Необходимо ли, по Вашему мнению, дополнить указанный в вопросе №10 перечень субъективных индикаторов? (подчеркните или выделите жирным шрифтом или цветом соответствующую позицию)

1. Нет, перечень индикаторов является исчерпывающим => **переходите к вопросу №13**
2. Да, перечень индикаторов нуждается в дополнении => **переходите к вопросу №12**

12. Укажите, пожалуйста, индикаторы, которыми, с Вашей точки зрения, следует дополнить указанный в вопросе №8 перечень субъективных индикаторов прекаризованной (неустойчивой) занятости (*перечислите индикаторы и кратко поясните их содержание*):

13. Как Вы полагаете, какие из приведенных в перечне объективных индикаторов в наибольшей степени характеризуют проявления прекаризованной (неустойчивой) занятости

(проранжируйте индикаторы от «1» (наиболее слабая прекаризация) до «5» (наиболее сильная прекаризация) или укажите «0», если считаете, что индикатор не идентифицирует прекаризацию занятости; поставьте в соответствующем поле любой символ напротив каждого из индикаторов; каждому из индикаторов можно присвоить только один из рангов)

Объективные индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости	РАНГ					
	0 (не является индикатором прекаризации)	1 (наиболее слабая прекаризация)	2	3	4	5 (наиболее сильная прекаризация)
Для занятых по найму						
Занятость на основе трудового договора (служебного контракта) на определенный срок						
Занятость на основе трудового договора о выполнении дистанционной работы						
Занятость на основе договора гражданско-правового характера						
Занятость на основе устной договоренности без оформления документов						
Для занятых не по найму						
Самозанятость						
Занятость без регистрации или оформления документов						
Занятость в неформальном секторе						
Неустойчивые условия занятости						
Уровень дохода от основной занятости, не обеспечивающий устойчивого материального положения домохозяйств, определяемого по уровню душевого денежного дохода						
Неофициальный (частично или полностью) доход от основной занятости						
Задолженность по заработной плате						
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочей недели более 40 часов						
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочей недели не более 30 часов						
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочего дня более 8 часов						
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочего дня менее 8 часов						
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: количество рабочих дней в неделю более 5 дней						
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: количество рабочих дней в неделю менее 5 дней						
Уменьшение по инициативе работодателя заработной платы или сокращение часов работы						
Вынужденный неоплачиваемый отпуск по инициативе работодателя						
Отсутствие оплачиваемого отпуска						
<i>Дополните, при необходимости, перечень индикаторами и укажите для них ранг</i>						
...						

14. Как Вы полагаете, какие из приведенных в перечне субъективных индикаторов в наибольшей степени характеризуют проявления прекаризованной (неустойчивой) занятости

(проранжируйте индикаторы от «1» (наиболее слабая прекаризация) до «5» (наиболее сильная прекаризация) или укажите «0», если считаете, что индикатор не идентифицирует прекаризацию занятости; поставьте в соответствующем поле любой символ напротив каждого из индикаторов; каждому из индикаторов можно присвоить только один из рангов)

Субъективные индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости	РАНГ					
	0 (не является индикатором прекаризации)	1 (наиболее слабая прекаризация)	2	3	4	5 (наиболее сильная прекаризация)
Наличие у работников обеспокоенности потерей работы						
Наличие неудовлетворенности работой						
Наличие неудовлетворенности условиями труда						
Наличие неудовлетворенности оплатой труда						
Наличие желания найти другую работу						
<i>Дополните, при необходимости, перечень индикаторами и укажите для них ранг</i>						
...						

15. Существует ли, по Вашему мнению, взаимосвязь объективных индикаторов прекаризованной (неустойчивой) занятости, характеризующих формы и условия занятости?

В каждой ячейке укажите, пожалуйста, какая связь имеется в проявлениях прекаризованной (неустойчивой) занятости:

Укажите «0», если Вы полагаете, что связь между парой индикаторов (проявлений) прекаризованной (неустойчивой) занятости **отсутствует**

Укажите «1», если Вы полагаете, что связь между парой индикаторов (проявлений) прекаризованной (неустойчивой) занятости **имеется, но она не является сильной**

Укажите «2», если Вы полагаете, что **имеется сильная связь** между парой индикаторов (проявлений) прекаризованной (неустойчивой) занятости

Объективные индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости, характеризующие <u>условия</u> занятости	Объективные индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости, характеризующие <u>формы</u> занятости						
	Для занятых по найму				Для занятых не по найму		
	Занятость на основе трудового договора (служебного контракта) на определенный срок	Занятость на основе трудового договора о выполнении дистанционной работы	Занятость на основе договора гражданско-правового характера	Занятость на основе устной договоренности без оформления документов	Само-занятость	Занятость без регистрации или оформления документов	Занятость в неформальном секторе
Уровень дохода от основной занятости, не обеспечивающий устойчивого материального положения домохозяйств, определяемого по уровню душевого денежного дохода							
Неофициальный (частично или полностью) доход от основной занятости							
Задолженность по заработной плате							
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочей недели более 40 часов							
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочей недели не более 30 часов							
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочего дня более 8 часов							
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочего дня							

Объективные индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости, характеризующие условия занятости	Объективные индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости, характеризующие <u>формы</u> занятости						
	<i>Для занятых по найму</i>				<i>Для занятых не по найму</i>		
	Занятость на основе трудоого договора (служебного контракта) на определенный срок	Занятость на основе трудоого договора о выполнении дистанционной работы	Занятость на основе договора гражданско- правового характера	Занятость на основе устной договоренности без оформления документов	Само- занятость	Занятость без регистрации или оформления документов	Занятость в неформальном секторе
менее 8 часов							
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: количество рабочих дней в неделю более 5 дней							
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: количество рабочих дней в неделю менее 5 дней							
Уменьшение по инициативе работодателя заработной платы или сокращение часов работы							
Вынужденный неоплачиваемый отпуск по инициативе работодателя							
Отсутствие оплачиваемого отпуска							

17. Существует ли, по Вашему мнению, взаимосвязь между субъективными индикаторами прекаризованной (неустойчивой) занятости?

В каждой ячейке укажите, пожалуйста, какая связь имеется в проявлениях прекаризованной (неустойчивой) занятости:

Укажите «0», если Вы полагаете, что **связь** между парой индикаторов (проявлений) прекаризованной (неустойчивой) занятости **отсутствует**

Укажите «1», если Вы полагаете, что **связь** между парой индикаторов (проявлений) прекаризованной (неустойчивой) занятости **имеется, но она не является сильной**

Укажите «2», если Вы полагаете, что **имеется сильная связь** между парой индикаторов (проявлений) прекаризованной (неустойчивой) занятости

	Наличие у работников обеспокоенности потерей работы	Дополните, при необходимости перечень субъективных индикаторов (Укажите в столбцах ниже наименования индикаторов)				
Наличие неудовлетворенности работой						
Наличие неудовлетворенности условиями труда						
Наличие неудовлетворенности оплатой труда						
Наличие желания найти другую работу						
Дополните, при необходимости перечень субъективных индикаторов (Укажите в строках ниже наименования индикаторов)						

18. Существует ли, по Вашему мнению, взаимосвязь объективных и субъективных индикаторов прекаризованной (неустойчивой) занятости?

В каждой ячейке укажите, пожалуйста, какая связь имеется в проявлениях прекаризованной (неустойчивой) занятости:

Укажите «0», если Вы полагаете, что **связь** между парой индикаторов (проявлений) прекаризованной (неустойчивой) занятости **отсутствует**

Укажите «1», если Вы полагаете, что **связь** между парой индикаторов (проявлений) прекаризованной (неустойчивой) занятости **имеется, но она не является сильной**

Укажите «2», если Вы полагаете, что **имеется сильная связь** между парой индикаторов (проявлений) прекаризованной (неустойчивой) занятости

Объективные индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости	Субъективные индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости				
	Наличие у работников обеспокоенности и потерей работы	Наличие неудовлетворенности работой	Наличие неудовлетворенности условиями труда	Наличие неудовлетворенности оплатой труда	Наличие желания найти другую работу
Для занятых по найму					
Занятость на основе трудового договора (служебного контракта) на определенный срок					
Занятость на основе трудового договора о выполнении дистанционной работы					
Занятость на основе договора гражданско-правового характера					
Занятость на основе устной договоренности без оформления документов					
Для занятых не по найму					
Самозанятость					
Занятость без регистрации или оформления документов					
Занятость в неформальном секторе					
Неустойчивые условия занятости					
Уровень дохода от основной занятости, не обеспечивающий устойчивого материального положения домохозяйств, определяемого по уровню душевого денежного дохода					
Неофициальный (частично или полностью) доход от основной занятости					
Задолженность по заработной плате					
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочей недели более 40 часов					
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочей недели не более 30 часов					
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность					

Объективные индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости	Субъективные индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости				
	Наличие у работников обеспокоенность и потерей работы	Наличие неудовлетворенности работой	Наличие неудовлетворенности условиями труда	Наличие неудовлетворенности оплатой труда	Наличие желания найти другую работу
рабочего дня более 8 часов					
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочего дня менее 8 часов					
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: количество рабочих дней в неделю более 5 дней					
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: количество рабочих дней в неделю менее 5 дней					
Уменьшение по инициативе работодателя заработной платы или сокращение часов работы					
Вынужденный неоплачиваемый отпуск по инициативе работодателя					
Отсутствие оплачиваемого отпуска					

19. Дополните, в случае необходимости, указанные в вопросе №18 объективные и субъективные индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости и укажите, какая, по Вашему мнению, существует взаимосвязь между данными индикаторами?

В каждой ячейке укажите, пожалуйста, какая связь имеется в проявлениях прекаризованной (неустойчивой) занятости:

Укажите «0», если Вы полагаете, что связь между парой индикаторов (проявлений) прекаризованной (неустойчивой) занятости **отсутствует**

Укажите «1», если Вы полагаете, что связь между парой индикаторов (проявлений) прекаризованной (неустойчивой) занятости **имеется, но она не является сильной**

Укажите «2», если Вы полагаете, что **имеется сильная связь** между парой индикаторов (проявлений) прекаризованной (неустойчивой) занятости

Объективные индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости <i>(Укажите в строках ниже наименования индикаторов)</i>	Субъективные индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости <i>(Укажите в столбцах ниже наименования индикаторов)</i>				

20. С какими проявлениями прекаризованной (неустойчивой) занятости, по Вашему мнению, наиболее часто сталкивается молодежь, среднее и старшее поколения? (вопросы №20.1 и №20.2)

20.1. Укажите, пожалуйста, с какими объективными проявлениями (неустойчивой) занятости, по Вашему мнению, наиболее часто сталкивается молодежь, среднее и старшее поколения

(поставьте в соответствующей ячейке любой символ напротив каждого из индикаторов для каждой из групп – молодежь, среднее и старшее поколения)

Объективные индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости	Молодежь (15-35 лет)	Среднее поколение (36 лет – пенсионный возраст)	Старшее поколение (пенсионный возраст)
Для занятых по найму			
Занятость на основе трудового договора (служебного контракта) на определенный срок			
Занятость на основе трудового договора о выполнении дистанционной работы			
Занятость на основе договора гражданско-правового характера			
Занятость на основе устной договоренности без оформления документов			
Для занятых не по найму			
Самозанятость			
Занятость без регистрации или оформления документов			
Занятость в неформальном секторе			
Неустойчивые условия занятости			
Уровень дохода от основной занятости, не обеспечивающий устойчивого материального положения домохозяйств, определяемого по уровню душевого денежного дохода			
Неофициальный (частично или полностью) доход от основной занятости			
Задолженность по заработной плате			
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочей недели более 40 часов			
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочей недели не более 30 часов			
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочего дня более 8 часов			
Отклоняющееся от стандартного рабочее время: продолжительность рабочего дня менее 8 часов			
Отклоняющееся от стандартного рабочего время: количество рабочих дней в неделю более 5 дней			
Отклоняющееся от стандартного рабочего время: количество рабочих дней в неделю менее 5 дней			
Уменьшение по инициативе работодателя заработной платы или сокращение часов работы			
Вынужденный неоплачиваемый отпуск по инициативе работодателя			
Отсутствие оплачиваемого отпуска			
<i>Дополните, при необходимости, перечень индикаторов</i>			
...			

20.2. Укажите, пожалуйста, с какими субъективными проявлениями (неустойчивой) занятости, по Вашему мнению, наиболее часто сталкивается молодежь, среднее и старшее поколения

(поставьте в соответствующей ячейке любой символ напротив каждого из индикаторов для каждой из групп – молодежь, среднее и старшее поколения)

Субъективные индикаторы прекаризованной (неустойчивой) занятости	Молодежь (15-35 лет)	Среднее поколение (36 лет – пенсионный возраст)	Старшее поколение (пенсионный возраст)
Наличие у работников обеспокоенности потерей работы			
Наличие неудовлетворенности работой			
Наличие неудовлетворенности условиями труда			
Наличие неудовлетворенности оплатой труда			
Наличие желания найти другую работу			
<i>Дополните, при необходимости, перечень индикаторов</i>			
...			

Искренне благодарим Вас за внимание к анкете и участие в экспертном опросе!