



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ)

600005, г. Владимир, ул. Горького, д. 50, офис 4-10, тел.: +7 (49222) 53-23-26, <http://www.eduprof33.ru>,
mailobraz_vl@mail.ru, vladimir@eseur.ru ОГРН-1023300001152, ИНН/КПП-3328300561/332801001

№ _____

Министру просвещения

С.С. Кравцову

Уважаемый Сергей Сергеевич!

Владимирская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ обращается к Вам в рамках предоставленной возможности по внесению предложений о том, какие мероприятия необходимо провести в 2023 году, который объявлен Президентом Российской Федерации Годом педагога и наставника.

Нам прежде всего хотелось бы обратить внимание на остро назревшую необходимость изменения ситуации с оплатой труда работников отрасли образования.

Низкий уровень заработной платы (ставки заработной платы (оклады) педагогов более чем в 70% регионов России, в том числе во Владимирской области, ниже МРОТ) усугубляет кадровую ситуацию в отрасли и ведет к дефициту кадров, низкому притоку в отрасль молодежи, продолжающемуся старению кадров, уходу педагогов из государственного и муниципального сектора в репетиторство.

Кадровая политика, ориентированная на повышение среднего размера заработной платы учителей за счет повышения их учебной нагрузки самым негативным образом сказывается на качестве выполняемой работы.

Высокий уровень межрегиональной дифференциации среднемесячной заработной платы разных категорий педагогических работников приводит к интенсивному вымыванию квалифицированных

кадров в мегаполисы и города миллионники. Владимирская область особо это ощущает.

Снижается покупательская способность педагогов.

Общероссийским Профсоюзом образования проведена оценка покупательной способности заработных плат работников отрасли «Образование» по полному кругу организаций, исходя из количества минимальных продовольственных наборов, которое могли приобрести работники отрасли «Образование» каждого субъекта РФ на одну заработную плату в 2018-2021 годах.

По итогам 2021 года в сравнении с 2020 годом в 66 субъектах РФ покупательная способность заработной платы сократилась.

Решить данные проблемы можно было бы введением новой системы оплаты труда работников, основанной на расчетном показателе не ниже МРОТ. Но ситуация с ней остается неопределенной.

В 2021 году во многих СМИ прошла информация от представителей федеральных органов власти о введении новой системы оплаты труда в отрасли образования в рамках полномочий Правительства Российской Федерации, предусмотренных ст. 144 Трудового кодекса РФ.

По информации Общероссийского Профсоюза образования 20 сентября 2021 г. на заседании рабочей группы РТК по заработной плате, доходам и уровню жизни населения проект постановления Правительства Российской Федерации «О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных учреждений сферы образования» **был одобрен.**

18 октября 2021 г. на заседании рабочей группы РТК по заработной плате, доходам и уровню жизни населения **вновь рассмотрена информация Минпросвещения России** «О ходе разработки согласованных предложений по установлению единых требований к оплате труда педагогических работников государственных и муниципальных организаций».

Однако проект этого постановления по решению правительственной стороны в 2021 году так и не был вынесен для обсуждения на само заседание РТК. **До настоящего времени постановление Правительством Российской Федерации так и не принято.**

На основании вышеизложенного, считаем необходимым в 2023 году, объявленном годом педагога и наставника, провести пилотную апробацию единых требований к системам оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных

учреждений сферы образования с определением необходимых дополнительных объемов финансирования, на основе которой ввести с 1 сентября 2023 г. в субъектах Российской Федерации новую систему оплаты труда, предусматривающую размеры ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным уровням значительно выше МРОТ и сохранение перечня и размеров ныне действующих выплат компенсационного характера.

Считаем, что скорейшее решение данного вопроса будет способствовать укреплению кадрового потенциала отрасли образования в условиях современных вызовов.

Председатель областной организации
Профсоюза

Н.В.Синицын

