



# **ПРОФСОЮЗНЫЕ НАГРАДЫ**

*Информационно-  
методические материалы*



**Общероссийский Профсоюз образования**

**ПРОФСОЮЗНЫЕ  
НАГРАДЫ**

**Информационно-методические  
материалы**

**Москва, 2018 г.**

## СОДЕРЖАНИЕ

1.	<b>Раздел 1. Система поощрения в Общероссийском Профсоюзе образования.....</b>	4
2.	<b>Раздел 2. Мотивационная среда профсоюзной организации .....</b>	6
3.	<b>Раздел 3. Награды Общероссийского Профсоюза образования.....</b>	8
3.1.	Знак Почёта Профсоюза .....	8
3.2.	Премия Профсоюза имени В.М. Яковлева.....	13
3.3.	Книга Почёта Профсоюза.....	16
3.4.	Знак Профсоюза «За активную работу».....	19
3.5.	Знак Профсоюза «За социальное партнерство».....	21
3.6.	Почётная грамота ЦС Профсоюза.....	23
3.7.	Благодарность ЦС Профсоюза.....	24
4.	<b>Раздел 4. Виды поощрений в организациях Профсоюза....</b>	25
5.	<b>Раздел 5. Награды Федерации независимых Профсоюзов России.....</b>	26

Вниманию профсоюзных комитетов представлено информационно-методическое пособие, посвящённое одной из важных форм внутрисоюзной работы – профсоюзным наградам. В пособии раскрывается нормативно-уставная база, показана роль профсоюзных наград в мотивации профсоюзных кадров и актива, приводятся разнообразные виды профсоюзных наград первичных и территориальных профсоюзных организаций, анализируется практика награждения.

Разнообразие профсоюзных наград и активное их использование в профсоюзной работе – эффективный ресурс и форма мотивации профсоюзных кадров и актива.

Как показывает опыт работы профсоюзных организаций, хорошо продуманная система поощрения позволяет выборным профсоюзным органам добиваться активного участия профсоюзных активистов, рядовых членов Профсоюза в многогранной деятельности организаций Профсоюза.

Пособие призвано помочь председателям первичных и территориальных организаций Профсоюза в работе по мотивации членов Профсоюза, профсоюзного актива, членов выборных профсоюзных органов по реализации уставных целей и задач.

Заместитель Председателя Профсоюза  
М.В. Авдеенко

*Сборник подготовлен специалистами Организационного отдела аппарата Общероссийского Профсоюза образования.*

## **РАЗДЕЛ 1. СИСТЕМА ПОощРЕНИЯ В ОБЩЕРОССИЙСКОМ ПРОФСОЮЗЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

1.1. Результаты деятельности профсоюзной организации, эффективность профсоюзных мер по реализации защитной функции Профсоюза, заинтересованность работников в профсоюзном членстве зависят не только от того, как активно члены Профсоюза участвуют в профсоюзной жизни, но и от того, что и как делают профсоюзные активисты по реализации полномочий той или иной организации Профсоюза и как оценивается их вклад в результаты работы профсоюзной организации.

Моральное стимулирование, премии профсоюзному активу за профсоюзную работу играют важную роль в формировании психологической настроенности членов Профсоюза на профсоюзную работу. Поэтому важно помнить о том, что меры профсоюзного поощрения, профсоюзные награды оказывают значительное влияние на стратегию поведения членов Профсоюза и профсоюзного актива, членов выборных профсоюзных органов.

Выполнение выборными профсоюзными органами функции коллективного руководителя организации Профсоюза, призвано обеспечить формирование таких организационных отношений в Профсоюзе, которые бы в полной мере способствовали максимальному достижению стоящих перед организациями Профсоюза задач.

Как показывает практика, одним из способов развития и совершенствования деятельности Профсоюза, его первичных и территориальных организаций - это включение членов Профсоюза в жизнь профсоюзных организаций, в реальные дела, направленные на реализацию уставных целей и задач Профсоюза, в обеспечение информационной открытости и публичной отчётности профсоюзного актива и выборных профсоюзных органов.

Побуждение членов Профсоюза к активному участию в работе профсоюзной организации – это не только потребность профсоюзной практики, но и своего рода искусство в организаторской деятельности председателей профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов.

Сегодня важно не только умело организовывать дело, но и обеспечивать активное влияние на поведенческие установки членов Профсоюза, профсоюзных активистов.

Такой подход к руководству и развитию профсоюзной организации наряду с другими условиями возможен при создании хорошего социально-психологического климата в профсоюзной организации и активного

использования в этих целях различных форм поощрения, в том числе и профсоюзных наград.

1.2. Устав Профсоюза предусматривает, что за активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться различными видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

Кроме того, члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

Система поощрения членов Профсоюза, принимающих активное участие в жизни профсоюзной организации, предусматривает и иные формы поощрений, которые существуют в первичных и территориальных организациях Профсоюза.

1.3. Выборный профсоюзный орган (комитет (совет) через систему поощрения может отмечать не только хорошую исполнительскую работу профсоюзных активистов, но и инновационную деятельность, направленную на повышение эффективности профсоюзной работы, а также стремление к саморазвитию и профессионализму в профсоюзной деятельности.

Важно, чтобы система поощрения в первичной или территориальной организации Профсоюза была разнообразной с точки зрения используемых средств.

С учетом того, что в Профсоюзе на выборных общественных должностях только в составах профсоюзных комитетов работает около миллиона членов Профсоюза, а возможности материального поощрения ограничены, следует особое внимание уделять формам морального поощрения. Это важно и потому, что профсоюзные активисты, а особенно в сфере образования, как правило, люди с обостренной потребностью в уважении и самоуважении, поэтому профсоюзные награды, как форма признания их заслуг очень востребованы в организациях Профсоюза.

1.4. Выборным профсоюзным органам важно не только развивать, но и применять на практике систему профсоюзных наград, искать новые формы поощрения тех, кто на общественных началах несет тяжелый груз профсоюзных поручений.

Используя систему поощрения членов Профсоюза, профсоюзного актива за активное участие в реализации стоящих перед профсоюзной

организацией уставных целей и задач важно иметь ясные ответы на ряд вопросов:

Что именно намерен поощрять профсоюзный комитет и чего желает добиться от членов Профсоюза, избранных в те или иные профсоюзные органы или постоянно действующие профсоюзные комиссии по итогам деятельности в текущий период или по итогам конкретного мероприятия или акции?

Каковы ожидания членов Профсоюза – профсоюзных активистов от общей деятельности профсоюзного органа и в целом профсоюзной организации в тот или иной период времени?

Что может предложить избранным профсоюзным активистам и тем членам Профсоюза, кто активно участвует в работе профсоюзной организации в ответ на их ожидания и на каких условиях?

## **РАЗДЕЛ 2. МОТИВАЦИОННАЯ СРЕДА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

### ***Условия формирования мотивационной среды.***

Мотивационной средой профсоюзной организации можно назвать совокупность создаваемых условий (*нормативно-правовых, организационно-методических, кадровых, финансовых и др.*) которые формируют у профсоюзного актива потребность и необходимость в осуществлении тех или иных организаторских усилий для решения стоящих перед профсоюзной организацией задач.

Мотивационная среда профсоюзной организации должна обеспечивать положительную оценку членами Профсоюза и профсоюзным активом ожидаемых последствий за результаты своей деятельности.

Чтобы иметь возможность адекватно оценить эти последствия профсоюзный активист должен видеть связь между положительными результатами деятельности профкома или профсоюзной организации и ожидаемым для себя вознаграждением (например, по итогам проведения мероприятия или по итогам определенного периода времени и т.д.).

Какие условия должны быть для этого созданы?

***Во-первых,*** желательно, чтобы профсоюзный комитет выработал определенные критерии для самооценки своей деятельности, а также оценки деятельности профсоюзных активистов по тем или иным направлениям и за определенный период (*за месяц, год или срок полномочий*).

***Во-вторых,*** важно обеспечить более четкую фиксацию результатов профсоюзной деятельности и роль в их достижении того или иного профсоюзного активиста. Каждый профсоюзный активист и член Профсоюза

должны знать какой результат для профсоюзной организации является желаемым и измеримым по известным и принятым на профсоюзном комитете критериям.

Через фиксацию тех или иных результатов профсоюзной деятельности и нацеленность профсоюзных органов, актива на их достижение можно активно влиять как на состояние социально-психологического климата в профсоюзной организации, так и на эффективность профсоюзной работы по реализации уставных задач.

При этом очень важно, и с точки зрения мотивации, чтобы желаемые профсоюзной организацией или профкомом результаты существовали не только в замыслах председателя профсоюзной организации, а были представлены в качестве коллегиально принятого решения профсоюзного комитета или собрания(конференции) и доведены до сведения всех членов Профсоюза.

Поощряемым результатом для рядовых членов Профсоюза может быть не только достижение какого-либо конечного результата, а просто само участие в той или иной форме в профсоюзных мероприятиях.

Таким образом, можно выделить ряд основных (примерных) условий, обеспечивающих положительную мотивацию в первичной или территориальной организации Профсоюза:

- заранее определены и доведены до сведения актива ожидаемые результаты деятельности профсоюзного органа или организации в целом;
- определены конкретные виды поощрений профсоюзного актива за достижения намеченных результатов;
- установление определенной зависимости той или иной профсоюзной награды и профсоюзных льгот для активистов профсоюзной организации;
- установление в профсоюзной организации определенного общественного статуса профсоюзного активиста в зависимости от того как он выполняет профсоюзные поручения;
- обеспечение объективной оценки вклада профсоюзного активиста в общие результаты деятельности профсоюзной организации в соответствии с установленными критериями и системой контроля;
- обеспечение гласности участия члена Профсоюза в деятельности профсоюзной организации и выполнении конкретных поручений;
- обеспечение соответствия полученных профсоюзных наград и результатов вклада профсоюзного активиста в общие дела профсоюзной организации;
- достижение ожидаемых результатов не должно требовать от членов Профсоюза чрезмерных усилий, а тем более отрицательно сказываться на их основной профессиональной деятельности;
- создание необходимых правовых, организационных, финансовых, материально-технических и иных условий для достижения профсоюзной организацией тех или иных ожидаемых результатов.



Формирование и учет выше названных примерных условий в деятельности организации Профсоюза позволит выборным постоянно действующим коллегиальным руководящим профсоюзным органам (профкомам, президиумам) положительно влиять на формирование хорошего микроклимата в организации Профсоюза.

### **РАЗДЕЛ 3. НАГРАДЫ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ:**

1. Знак Почёта Профсоюза.
2. Премия Профсоюза им. В.М.Яковлева.
3. Книга Почёта Профсоюза.
4. Знак Профсоюза «За активную работу».
5. Знак Профсоюза «За социальное партнерство».
6. Юбилейная медаль «25 лет Профсоюзу».
7. Почетная грамота Центрального Совета Профсоюза.
8. Диплом Центрального Совета Профсоюза.
9. Благодарность Центрального Совета Профсоюза.

#### **3.1. ЗНАК ПОЧЁТА ПРОФСОЮЗА**



##### **ПОЛОЖЕНИЕ**

**Почёта Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**  
*установлено постановлением Исполкома Профсоюза от 30 мая 2017 г. № 9-5)*

1. Знак Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Знак Почета Профсоюза) учрежден постановлением Центрального Совета Профсоюза «Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций» от 15 декабря 2016 года №3-3 (п.8) в качестве высшей награды Общероссийского Профсоюза

образования.

2. Знаком Почета Профсоюза награждаются профсоюзные активисты, проработавшие в Общероссийском Профсоюзе образования, как правило, не менее 15 лет, за исключительные заслуги в деле организационного укрепления и развития Профсоюза, награждённые Почётной грамотой и нагрудным знаком Центрального Совета Профсоюза «За активную работу».

Руководители межрегиональных и региональных организаций Профсоюза награждаются Знаком Почёта Профсоюза по представлению Председателя Профсоюза.

3. Знаком Почёта Профсоюза могут награждаться только члены Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

4. Награждение осуществляется постановлением Исполнительного комитета Профсоюза на основании заключения не менее двух постоянных Комиссий Центрального Совета Профсоюза, в том числе Комиссии по организационным вопросам и кадровой работе.

5. Лицам, награжденным Знаком Почета Профсоюза вручается Знак Почета Профсоюза, удостоверение, лацканный Знак и денежная премия, в размере, устанавливаемом Исполкомом Профсоюза. Ежегодно вручается не более 5 Знаков Почета Профсоюза.

6. Форма удостоверения, эскиз и описание Знака Почета Профсоюза утверждаются Исполкомом Профсоюза.

7. Право на выдвижение кандидатур для награждения Знаком Почёта Профсоюза имеют: Председатель Профсоюза; Комитеты межрегиональных и региональных организаций Профсоюза.

8. В Центральный Совет Профсоюза на кандидатуру, выдвинутую на награждение Знаком Почета Профсоюза представляется распоряжение Председателя Профсоюза или постановление Президиума межрегиональной (региональной) организации Профсоюза с приложением характеристики о заслугах претендента.

9. Материалы на награждение Знаком Почета Профсоюза представляются в Центральный Совет Профсоюза по мере необходимости.

10. При утрате Знака Почета Профсоюза награжденному выдается только дубликат удостоверения.

## «ЗНАК ПОЧЁТА» и его оформление на плакетке



## **ОПИСАНИЕ**

### **Знака Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

Знак Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Знак Почета Профсоюза) представляет собой восьмиконечную звезду диаметром 70 мм.

Изготавливается Знак Почета Профсоюза из металлического сплава золотистого цвета с использованием эмали белого, голубого, красного и зеленого цветов.

На лицевой стороне Знака Почета Профсоюза в центре изображен цветной логотип Общероссийского Профсоюза образования, над которым полукругом расположена надпись «Общероссийский Профсоюз образования», под логотипом полукругом размещены слова «Знак Почета».

Знак Почета Профсоюза закрепляется на отдельной плакетке.

Под Знаком Почета Профсоюза размещается металлическая лента голубого цвета с надписью «Знак Почета».

Под лентой «Знак Почета» размещается металлический шильд с годом принятия решения о награждении Знаком Почета Профсоюза.

К Знаку Почета Профсоюза прилагается лацканный знак, представляющий собой уменьшенную копию Знака Почета Профсоюза диаметром 20 мм с цветным логотипом Общероссийского Профсоюза образования в центре.

Изготовлен Знак Почета Профсоюза из металлического сплава золотистого цвета с использованием эмали белого, голубого, красного и зеленого цвета.

На оборотной стороне лацканного знака - игла с цанговым зажимом.

Плакетка со Знаком Почета Профсоюза, лентой «Знак Почета» и шильдом с годом вручения, а также лацканный Знак Почета размещаются в деревянной коробке.

## **ОПИСАНИЕ**

### **образца удостоверения к Знаку Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

Удостоверение к Знаку Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Знак Почета Профсоюза) представляет собой книжечку размером 110х80 мм в жестком переплете цвета бордо.

На титульной стороне удостоверения воспроизводится логотип Общероссийского Профсоюза образования в золотом исполнении. Под логотипом в четыре строки надпись «Удостоверение к Почетному Знаку Профсоюза работников народного образования и науки РФ». Цвет надписи – золото.

На левой части разворотной стороны удостоверения в центре помещено изображение Знака Почета Профсоюза в цветном исполнении. Ниже изображения Знака Почета указывается номер удостоверения.

На правой части разворотной стороны удостоверения в верхней части в три строки надпись «Исполнительный комитет Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

Ниже надпись «Награждает».

Далее три строки для фамилии, имени и отчества награжденного.

Ниже по центру в три строки «Знаком Почёта Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

В нижней части правой стороны удостоверения размещается подпись Председателя Профсоюза и оттиск печати Профсоюза, а также дата и номер постановления Исполкома Профсоюза.

## **3.2. ПРЕМИЯ ПРОФСОЮЗА ИМЕНИ В.М. ЯКОВЛЕВА**



### **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

*(утверждено постановлением ЦС Профсоюза*

*от 8 декабря 2011 года №3-3)*



1. Премия имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Премия Профсоюза) учреждена на (внеочередном) Съезде Профсоюза в память о первом Председателе Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации,

видном деятеле российского и международного профсоюзного движения Владимире Михайловиче Яковлеве.

2. Премия Профсоюза присуждается ежегодно за выдающиеся достижения и особые заслуги в области профсоюзной деятельности и образования, укрепление единства и авторитета Профсоюза.

3. Лауреатами Премии Профсоюза могут быть члены Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а также граждане и организации Российской Федерации и других государств.

4. Ежегодно присуждается не более 7 Премий Профсоюза.

В пределах общего количества ежегодно выделяемых Премий, Исполкомом Профсоюза могут устанавливаться квоты для различных категорий профсоюзного актива.

Размер денежной части Премии Профсоюза ежегодно устанавливается Исполнительным комитетом Профсоюза и выплачивается членам Профсоюза и организациям Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

5. Лицам и организациям, удостоенным Премии Профсоюза, вручаются диплом лауреата Премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и нагрудный знак.

Вручение осуществляется в торжественной обстановке.

Форма диплома и образец нагрудного знака лауреата Премии Профсоюза утверждаются Исполнительным комитетом Профсоюза.

6. Решение о присуждении Премии Профсоюза принимается Комиссией Центрального Совета Профсоюза по присуждению Премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Комиссия) и утверждается постановлением Исполнительного комитета Профсоюза.

7. Состав Комиссии утверждается постановлением Центрального Совета Профсоюза на срок полномочий Центрального Совета Профсоюза.

Комиссия формируется в составе председателя Комиссии, заместителей председателя Комиссии, секретаря Комиссии и членов Комиссии.

Организационно-финансовое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется аппаратом Профсоюза в соответствии со сметой Центрального Совета Профсоюза.

8. Право на выдвижение претендентов на соискание Премии Профсоюза имеют:

Центральный Совет Профсоюза;

Исполнительный комитет Профсоюза;

Председатель Профсоюза;

Комитеты (советы) межрегиональных и региональных организаций Профсоюза.

9. Граждане и организации иностранных государств, члены Комиссии, руководители межрегиональных и региональных организаций Профсоюза выдвигаются на соискание Премии Профсоюза Исполнительным комитетом Профсоюза или Председателем Профсоюза.

10. На каждого претендента на соискание Премии Профсоюза в Комиссию представляются решение выборного профсоюзного органа и информация о деятельности и заслугах претендента.

Материалы на соискание Премии Профсоюза представляются до 1 июня текущего года.

11. Постановление Исполкома Профсоюза об утверждении решения Комиссии о присуждении Премии Профсоюза публикуется в газете «Мой Профсоюз».

## **РЕГЛАМЕНТ**

### **работы Комиссии по присуждению**

### **Премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

1. Заседания Комиссии по присуждению Премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Комиссии) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседания Комиссии ведет председатель Комиссии либо по его поручению один из заместителей председателя Комиссии.



2. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

3. Порядок работы и форма голосования по процедурным вопросам определяются Комиссией.

Решение Комиссии принимается большинством голосов членов Комиссии, участвующих в заседании, и оформляется протоколом, который подписывается председателем Комиссии и секретарем Комиссии.

Лауреаты Премии Профсоюза определяются по результатам тайного рейтингового голосования по каждой из выделенных квот.

4. Комиссия вправе приглашать на свои заседания экспертов и специалистов аппарата Профсоюза, руководителей межрегиональных и региональных организаций Профсоюза, выдвинувших кандидата на соискание Премии Профсоюза, для получения дополнительной информации.

5. Члены Комиссии не вправе оглашать решение Комиссии до его утверждения Исполкомом Профсоюза.

### **3.3. КНИГА ПОЧЁТА ПРОФСОЮЗА**

#### **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Книге Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**  
*(Утверждено постановлением Исполкома Профсоюза  
от 23 апреля 2015 г., № 1-14)*

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1.** Книга Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации является одной из форм наград в Профсоюзе и учреждается Исполкомом Профсоюза для поощрения членов Профсоюза, первичных и территориальных организаций Профсоюза, профсоюзных работников и активистов, ветеранов профсоюзного движения за многолетнюю и добросовестную работу в Профсоюзе; активную позицию по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза; настойчивую и последовательную работу, направленную на укрепление имиджа Профсоюза, его организационного единства, повышение

эффективности профсоюзной работы, а также за активное участие в процессе модернизации образования, общественной жизни образовательных учреждений и развитии гражданского общества.

1.2. Занесение в Книгу Почета осуществляется постановлением Исполнительного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3. Книга Почета оформляется как на бумажных, так и электронных носителях и находится на постоянном хранении в организационном отделе аппарата Профсоюза.

1.4. Книга Почета Профсоюза представляется для всеобщего обозрения на сайте Профсоюза.

## **2. ПОРЯДОК ЗАНЕСЕНИЯ В КНИГУ ПОЧЁТА**

2.1. Занесение в Книгу Почета производится по ходатайству коллегиальных выборных руководящих и исполнительных органов межрегиональных и региональных организаций Профсоюза, постоянных комиссий и советов Центрального Совета Профсоюза.

2.2. Для занесения в Книгу Почета Профсоюза могут претендовать:

первичные и территориальные организации Профсоюза, опыт которых обобщен и рекомендован к распространению постановлением соответствующего вышестоящего профсоюзного органа, а также ставшие победителями межрегиональных и региональных фестивалей, смотров-конкурсов, выставок;

члены Профсоюза, внесшие значительный вклад в укрепление организационного единства Профсоюза, повышение его престижа в образовательном учреждении;

профсоюзные работники, члены выборных профсоюзных органов, профсоюзные активисты, проработавшие на выборных профсоюзных должностях, в составе постоянных комиссий профсоюзных органов не менее 3 лет, деятельность которых отмечена Почетными грамотами и другими наградами межрегиональных и региональных организаций Профсоюза;

ветераны Профсоюза.

2.3. Выборные органы организаций Профсоюза направляют в Центральный Совет Профсоюза следующие документы:

постановление с ходатайством о занесении в Книгу Почета Профсоюза, в котором даётся краткая характеристика заслуг кандидата перед Профсоюзом;

фотографию размером 10 x 15 (для профсоюзной организации – коллективную фотографию комитета (президиума того же размера).

2.4. Отбор и оценка кандидатур и организаций, представляемых для занесения в Книгу Почета Профсоюза, осуществляется Постоянной комиссией Центрального Совета Профсоюза по организационным вопросам и кадровой работе, от имени которой вносятся предложения на заседание Исполнительного комитета Профсоюза.

2.5. В Книге Почета Профсоюза награждённому отводится лист, в котором содержится следующая информация:

фамилия, имя, отчество, год рождения, место работы, образование и должность, общественная профсоюзная деятельность;

краткая информация о заслугах и достижениях в профсоюзной работе;

дата и номер постановления Исполкома Профсоюза.

В правом верхнем углу листа помещается цветная фотография занесенного в Книгу Почета.

2.6. На организацию Профсоюза, занесенную в Книгу Почета, оформляется текст, содержащий:

наименование профсоюзной организации и ее численный состав;

краткую историческую справку;

основные успехи в коллективной защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, организационном укреплении Профсоюза.

В правом верхнем углу листа помещается коллективная фотография членов выборного профсоюзного органа.

2.7. Награждённым выдаётся Свидетельство о занесении в Книгу Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

### 3.4. ЗНАК ПРОФСОЮЗА «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ»



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о нагрудном знаке Профсоюза «За активную работу»

*(Утверждено постановлением Исполкома Профсоюза  
от 23 апреля 2015 г., № 1-14)*

Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу» учреждается Исполнительным комитетом Профсоюза для награждения профсоюзных активистов, работников профсоюзных органов и подведомственных профсоюзным организациям учреждений и организаций.

#### 1. УСЛОВИЯ НАГРАЖДЕНИЯ

Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» награждаются:

1.1. Профсоюзные активисты, проработавшие на общественных началах в Профсоюзе не менее 5 лет:

председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, профбюро, профгруппорги;

члены профсоюзных комитетов, профбюро первичных профсоюзных организаций;

члены выборных профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза;

члены постоянных комиссий выборных профсоюзных органов.

1.2. Штатные работники и специалисты профсоюзных органов, подведомственных профсоюзным организациям учреждений и организаций, проработавшие в Профсоюзе не менее 10 лет.

1.3. Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» могут награждаться руководители и профсоюзный актив других профсоюзов, а также территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, содействующие укреплению профсоюзной солидарности, единству действий в ходе коллективных акций, направленных на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

1.4. В отдельных случаях Исполком Профсоюза может принимать решения о лишении награды.

## **2. ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ К НАГРАЖДЕНИЮ**

2.1. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» осуществляется решением Исполкома Профсоюза по представлению выборных органов межрегиональных и региональных организаций Профсоюза, Председателя Профсоюза в связи со знаменательными датами в жизни профсоюзных организаций, достижением успехов профсоюзных организаций и актива по итогам смотров и конкурсов, юбилейными датами в жизни профсоюзных активистов и профсоюзных работников.

2.2. Для награждения знаком Профсоюза «За активную работу» в Центральный Совет Профсоюза представляется постановление президиума межрегиональной (региональной) организации Профсоюза, в котором указывается фамилия, имя, отчество, должность, выполняемая профсоюзная работа, даётся краткая характеристика заслуг награждаемого.

2.3. Ходатайство межрегиональной (региональной) организации Профсоюза представляется в Центральный Совет Профсоюза, как правило, за два месяца до знаменательной или юбилейной даты.

2.4. Награждённому вручается знак Профсоюза «За активную работу» и удостоверение с указанием порядкового номера.

2.5. Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу» вручается в торжественной обстановке членами Центрального Совета Профсоюза, руководителями территориальных профсоюзных организаций.

2.6. Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу» носится на правой стороне груди.

### **3.4. ЗНАК ПРОФСОЮЗА «ЗА СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО»**



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о нагрудном знаке Профсоюза «За социальное партнерство»**

*(Утверждено постановлением Исполкома Профсоюза*

*от 23 апреля 2015 г., № 1-14)*

Нагрудный знак Профсоюза «За социальное партнерство» учреждается Исполнительным комитетом Профсоюза для поощрения социальных партнеров, профсоюзных активистов, работников профсоюзных органов.

#### **1. УСЛОВИЯ НАГРАЖДЕНИЯ**

Нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» награждаются:

1.1. Социальные партнеры – работодатели, представители органов законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления, руководители и работники органов, осуществляющих управление в сфере образования.

1.2. Профсоюзные активисты, продолжительное время занимающиеся организацией социального партнерства на уровне всех типов образовательных учреждений, в том числе председателями первичных и территориальных организаций Профсоюза и профбюро.

1.3. Штатные работники профсоюзных органов, подведомственных профсоюзным организациям учреждений внесших значительный вклад в развитие социального партнерства, заключение коллективных договоров и соглашений.

1.4. Нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» могут награждаться руководители и профсоюзный актив других профсоюзов, а также территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, содействующие развитию социального партнерства в сфере образования и приведшие к положительным результатам в работе по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов учителей и других работников образования.

## **2. ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ И НАГРАЖДЕНИЯ**

2.1. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» осуществляется решением Исполкома Профсоюза по представлению выборных органов территориальных организаций Профсоюза, отделов аппарата Профсоюза в связи подведением итогов выполнения коллективных договоров и соглашений на всех уровнях управления образованием, а также в связи со знаменательными датами в жизни профсоюзных организаций, достигших успехов в социальном партнерстве, по итогам смотров и конкурсов коллективных договоров и соглашений, юбилейными датами лиц, внесших значительный вклад в развитие социального партнерства в образовании.

2.2. Для награждения знаком «За социальное партнерство» в Центральный Совет Профсоюза представляется постановление Президиума

выборного органа территориальной организации Профсоюза, в котором указывается, за что и в связи с чем представляется социальный партнер или профсоюзный активист к награждению, его фамилия, имя, отчество, должность или общественная работа в профсоюзной организации.

2.3. Постановление о ходатайстве перед Центральным Советом Профсоюза о награждении нагрудным знаком представляется в Центральный Совет Профсоюза, как правило, в течение месяца после подведения итогов выполнения коллективных договоров или соглашений, Всероссийских, республиканских, краевых или областных смотров или конкурсов в сфере социального партнерства.

2.4. Награжденному вручается знак Профсоюза «За социальное партнерство» и удостоверение с порядковым номером.

2.5. Нагрудный знак вручается в торжественной обстановке членами Центрального Совета Профсоюза, руководителями территориальных профсоюзных организаций.

2.6. Нагрудный знак Профсоюза «За социальное партнерство» носится на правой стороне груди.

## **3.6. ПОЧЁТНАЯ ГРАМОТА ЦС ПРОФСОЮЗА**

### **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Почетной грамоте Центрального Совета  
Профсоюза работников народного образования и  
науки Российской Федерации**  
*(Утверждено постановлением Исполкома Профсоюза  
от 23 апреля 2015 г., № 1-14)*

Почетная грамота Центрального Совета Профсоюза учреждается для награждения членов Профсоюза, профсоюзного актива, специалистов профсоюзных организаций, ветеранов профсоюзного движения за достижения в труде, активную работу в Профсоюзе по защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников образования и студентов-членов Профсоюза, как правило, имеющих



Почётные грамоты первичных и территориальных организаций Профсоюза, а также руководителей и работников организаций, внесших большой вклад в становление и укрепление социального партнерства, содействие в работе профсоюзных организаций.

Награждение Почетной грамотой Центрального Совета Профсоюза осуществляется решением Исполкома Профсоюза по представлению выборных органов межрегиональных и региональных организаций Профсоюза, Председателя Профсоюза.

Для награждения Почетной грамотой Центрального Совета Профсоюза в Центральный Совет Профсоюза представляется:

постановление президиума межрегиональной (региональной) организации Профсоюза с ходатайством о награждении.

В постановлении указываются фамилия, имя, отчество, занимаемая должность, работа в профсоюзной организации, наименование профсоюзной организации, краткая характеристика заслуг награждаемого.

Материалы на награждение представляются в Центральный Совет Профсоюза не позднее, чем за 1 месяц до награждения.

## **3.7. БЛАГОДАРНОСТЬ ЦС ПРОФСОЮЗА**

### **ПОЛОЖЕНИЕ**

#### **о Благодарности Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

*(Утверждено постановлением Исполкома Профсоюза  
от 23 апреля 2015 г., № 1-14)*

Благодарность Центрального Совета Профсоюза является формой поощрения и стимулирования труда профсоюзного актива профсоюзных организаций и учреждений образования, работников профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза, аппарата Центрального Совета Профсоюза, ветеранов профсоюзного движения, а также руководителей и работников организаций, внесших личный вклад в профсоюзное движение,

в развитие социального партнерства, за активную работу в Профсоюзе по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, содействие в работе профсоюзных организаций, многолетнюю и плодотворную работу в Профсоюзе.

Награждение Благодарностью Центрального Совета Профсоюза осуществляется Исполкомом Профсоюза по представлению выборных территориальных организаций Профсоюза в связи с достижениями успехов профсоюзных организаций и актива, направленными на решение уставных задач Профсоюза, укрепление профсоюзной солидарности, защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, по итогам смотров и конкурсов, юбилейными датами в жизни профсоюзных активистов и профсоюзных работников.

Для награждения Благодарностью в Центральный Совет Профсоюза представляется постановление Президиума выборного органа территориальной организации Профсоюза с ходатайством о награждении, в котором указывается в связи с чем профсоюзный активист или работник представляется к награждению Благодарностью, его фамилия, имя, отчество, должность, общественная работа в профсоюзной организации.

Постановление подписывается руководителем территориальной организации Профсоюза и заверяется печатью.

Материалы на награждение представляются не позднее, чем за 1 месяц до награждения.

Благодарность вручается в торжественной обстановке по поручению Исполкома Профсоюза руководителями территориальных организаций Профсоюза.

## **РАЗДЕЛ 4. ВИДЫ ПООЩРЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА**

*В профсоюзных организациях учреждены и активно используются свои формы поощрений:*

- награждение Знаками отличия, учреждаемыми профсоюзной организацией;

- награждение Почётными грамотами;
- денежное премирование профсоюзного актива;
- вручение ценных призов и подарков;
- вручение профсоюзных премий имени выдающихся педагогов;
- выделение санаторных путёвок со скидкой;
- вручение благодарственных писем;
- присвоение почетных профсоюзных званий «Профсоюзный лидер», «Студенческий лидер» «Лучший профгрупорг»;
- присвоение почетного звания «Ветеран Профсоюза »;
- издание сборников стихов членов Профсоюза и профсоюзного актива;
- публичная оценка (похвала) на профсоюзном собрании (конференции) по итогам профсоюзного мероприятия;
- обобщение опыта профсоюзной работы как общественное признание;
- направление профсоюзных активистов за счет профсоюзных организаций на Всероссийские и региональные форумы, слеты и др.;
- публикации опыта работы активистов в газете «Мой Профсоюз», региональных профсоюзных изданиях.
- торжественный приём и беседа с профсоюзными активистами с позиции позитивной оценкой выполненного ими профсоюзного поручения и др.

## **РАЗДЕЛ 5.**

### **НАГРАДЫ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ:**

- 5.1. Почётная грамота ФНПР;
- 5.2. Нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах»;
- 5.3. Нагрудный знак ФНПР «За содружество»;
- 5.4. Нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России»;
- 5.5. Почётный диплом ФНПР.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Почетной Грамоте**  
**Федерации Независимых Профсоюзов России**

Почетная грамота Федерации Независимых Профсоюзов России учреждается для награждения профсоюзных работников за длительную и безупречную работу в профсоюзах, активистов профсоюзного движения за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзах, а также профсоюзных организаций, внесших большой вклад в работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов, и трудовых коллективов.

**1. Награждение Почетной грамотой ФНПР**

1.1. Награждение Почетной грамотой ФНПР производится Исполнительным комитетом ФНПР по представлению членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России, предприятий, организаций и учреждений ФНПР, структурных подразделений Аппарата Федерации.

1.2. Почетной грамотой ФНПР, как правило, награждаются лица, проработавшие в профсоюзных органах не менее 10 лет и награжденные ранее почетными грамотами профорганов общероссийских (межрегиональных) профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов.

1.3. Исполнительный комитет ФНПР ежегодно устанавливает квоту на награждение Почетной грамотой ФНПР, а Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике готовит предложения по распределению этой квоты среди членских организаций ФНПР.

**2. Порядок представления материалов на награждение Почетной грамотой ФНПР**

2.1. При ходатайстве о награждении Почетной грамотой ФНПР представляется постановление коллегиального выборного органа общероссийского (межрегионального) профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов, распоряжение Председателя ФНПР,

руководителя Аппарата ФНПР о награждении отдельного лица, профсоюзной организации или трудового коллектива с обоснованием награждения. В постановлении, распоряжении указывается фамилия, имя, отчество, должность работника, полное наименование предприятия, организации или учреждения, где он работает, выполняемая работа в профсоюзной организации.

2.2. Документы о награждении профсоюзных организаций, трудовых коллективов и отдельных лиц оформляются отдельно.

2.3. Кандидатуры профсоюзных работников и активистов профсоюзного движения представляются к награждению Почетной грамотой ФНПР по взаимному согласованию между профорганами общероссийского (межрегионального) профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов, о чем делается соответствующая запись в ходатайстве о награждении.

2.4. Материалы на награждение Почетной грамотой ФНПР представляются в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР не позднее чем за месяц до принятия решения о награждении Исполнительным комитетом ФНПР.

2.5. Постановление о награждении Почетной грамотой ФНПР может быть отменено только Исполнительным комитетом ФНПР после рассмотрения обстоятельств, ставящих под сомнение правомерность награждения Почетной грамотой ФНПР.

*(с изменениями и дополнениями, внесенными Постановлением Исполкома ФНПР от 09.04.2008 N 2-7).*

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о нагрудном знаке ФНПР** **«За активную работу в профсоюзах»**

Нагрудный знак ФНПР "За активную работу в профсоюзах" учреждается Исполнительным комитетом ФНПР для поощрения профсоюзных работников, активистов профсоюзного движения членских организаций ФНПР и работников предприятий, организаций и учреждений

ФНПР за активную работу в профсоюзах, защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов.

Нагрудный знак не имеет номера.

К нагрудному знаку выдается удостоверение.

Удостоверение имеет номер.

Нагрудный знак носится на правой стороне груди.

### **Награждение нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах»**

Нагрудным знаком ФНПР "За активную работу в профсоюзах" награждаются:

1.1. Председатели профсоюзных организаций, профсоюзные активисты, продолжительное время работающие на общественных началах председателями и членами профкомов, цехкомов, профбюро, членами их комиссий, профорганизаторами и профгруппорганами, - за активное участие в повышении эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов.

1.2. Работники профсоюзных органов членских организаций, Аппарата ФНПР и ее организаций - за плодотворную многолетнюю работу в профсоюзах и большой вклад в становление, укрепление единства и развитие Федерации Независимых Профсоюзов России, общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов.

1.3. Руководители и активисты профсоюзов и профобъединений зарубежных стран, содействующие укреплению солидарности и единства действий профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов (трудящихся).

1.4. Руководители членских организаций ФНПР награждаются нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» по представлению Председателя ФНПР.

1.5. Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», как правило, награждаются лица, проработавшие в профсоюзных организациях не менее 10 лет и награжденные ранее грамотами комитетов профсоюза (*с изменениями и дополнениями, внесенными Постановлением Исполкома ФНПР от 09.04.2008 N 2-7*)

профобразов общероссийских (межрегиональных) профобразов, территориальных объединений организаций профобразов и Почетной грамотой ФНПР.

1.6. Исполнительный комитет ФНПР ежегодно устанавливает квоту на награждение нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профобразов», а Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике готовит предложения по распределению этой квоты среди членских организаций ФНПР.

## **2. Порядок представления материалов к награждению нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профобразов»**

2.1. Награждение нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профобразов» производится Исполнительным комитетом ФНПР по представлению коллегиальных выборных органов общероссийских (межрегиональных) профобразов и территориальных объединений организаций профобразов по взаимному согласованию, а также по представлению руководителей Аппарата ФНПР, учреждений и организаций ФНПР.

2.2. При ходатайстве о награждении нагрудным знаком ФНПР "За активную работу в профобразов" представляются следующие документы:

постановление коллегиального выборного органа общероссийского (межрегионального) профобразов или территориального объединения организаций профобразов, распоряжение ФНПР, в котором указываются мотивы представления работника к награждению, его фамилия, имя, отчество, занимаемая должность, полное наименование предприятия, организации или учреждения, где он работает, работа в профобразовной организации;

наградной лист установленного Исполнительным комитетом ФНПР образца (прилагается), заверенный подписями и печатью профобразовной организации, где непосредственно работает представляемый к награждению. На руководителей территориальных организаций профобразов наградной лист подписывается руководителем общероссийского профобразов или территориального объединения организаций профобразов. На руководителей

членских организаций ФНПР наградной лист подписывается руководством ФНПР.

2.3. Материалы на награждение нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» представляются в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР не позднее чем за месяц до принятия решения о награждении Исполнительным комитетом ФНПР.

2.4. Постановление о награждении нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» может быть отменено только Исполнительным комитетом ФНПР после рассмотрения обстоятельств, ставящих под сомнение правомерность награждения нагрудным знаком ФНПР "За активную работу в профсоюзах».

### **Вручение нагрудного знака ФНПР «За активную работу в профсоюзах»**

3.1. Нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и удостоверение к нему вручаются по поручению Исполнительного комитета ФНПР награжденным в торжественной обстановке членами коллегиальных органов общероссийских (межрегиональных) профсоюзов или территориальных объединений организаций профсоюзов, руководителями ФНПР в течение месяца после принятия постановления о награждении.

---

*(Наименование профоргана общероссийского профсоюза или территориального профобъединения, который ходатайствует перед ФНПР о награждении (заполняется профорганом))*

### **НАГРАДНОЙ ЛИСТ \***

1. Ф.И.О. \_\_\_\_\_
2. Должность, место работы \_\_\_\_\_
3. Год, месяц и день рождения \_\_\_\_\_
4. Образование \_\_\_\_\_
5. Сколько лет и какую работу выполняет в профсоюзной организации или профоргане \_\_\_\_\_
6. Какими видами поощрения отмечался по линии профсоюзов \_\_\_\_\_

---

Краткая характеристика и заслуги, за которые представляется к награждению нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах»



---

Кандидатура \_\_\_\_\_  
рекомендована профсоюзным собранием или профкомом предприятия,  
объединения, учреждения, организации

---

дата обсуждения, № протокола

Председатель профсоюзного комитета

М.П. "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Подпись

Руководитель профсоюза или территориального профобъединения

М.П. "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Подпись

\* Заполняется на компьютере.

## **ПОЛОЖЕНИЕ о нагрудном знаке ФНПР «За содружество»**

1. Нагрудный знак ФНПР «За содружество» учреждается Генеральным Советом ФНПР для награждения граждан, внесших большой вклад совместно с профсоюзами в развитие трудовых, социально-культурных и духовных интересов людей труда, укрепление и развитие международной деятельности ФНПР, за конкретные и полезные дела в промышленности и сельском хозяйстве, строительстве и на транспорте, в науке и образовании, здравоохранении и культуре, в других областях трудовой деятельности; за большой вклад в дело защиты Отечества, за укрепление законности и правопорядка, обеспечение государственной безопасности.

2. Нагрудным знаком ФНПР «За содружество» награждаются руководители предприятий и организаций, общественные, политические и государственные деятели России, а также граждане зарубежных стран.

3. Представление к награждению нагрудным знаком ФНПР «За содружество» вносится Председателю ФНПР заместителями Председателя ФНПР, секретарями ФНПР, представителями ФНПР в федеральных округах, руководителями членских организаций ФНПР, Руководителем Аппарата ФНПР по представлению руководителей основных структурных подразделений Аппарата ФНПР с указанием мотива и краткой характеристики представляемого к награде.

Кандидатуры к награждению нагрудным знаком ФНПР «За содружество» представляются по взаимному согласованию между профорганами общероссийского (межрегионального) профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов, о чем делается соответствующая запись в ходатайстве о награждении.

Исполнительный комитет ФНПР ежегодно устанавливает квоту на награждение нагрудным знаком ФНПР «За содружество», а Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике готовит предложения по распределению этой квоты среди членских организаций ФНПР.

Представление о награждении представляется в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

Решение о награждении принимает Председатель ФНПР.

Нагрудный знак ФНПР «За содружество» вручается Председателем ФНПР, а также заместителями Председателя ФНПР, секретарями ФНПР - представителями ФНПР в федеральных округах и руководителями членских организаций ФНПР в торжественной обстановке.

К нагрудному знаку ФНПР «За содружество» выдается удостоверение установленного образца (прилагается - не приводится).

*(с изменениями и дополнениями, внесенными Постановлением Исполкома ФНПР от 09.04.2008 N 2-7).*

6. Нагрудный знак ФНПР «За содружество» носится на правой стороне груди после нагрудного знака ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и Почетного знака ФНПР и располагается ниже государственных наград.

7. Нагрудный знак ФНПР «За содружество» и удостоверение к нему хранятся в Департаменте организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

Запись и выдача нагрудного знака ФНПР «За содружество» и удостоверения к нему ведется в специальном журнале работником Департамента организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

**ОПИСАНИЕ НАГРУДНОГО ЗНАКА ФНПР "ЗА СОДРУЖЕСТВО"**

Нагрудный знак ФНПР «За содружество» изготовлен из металла желтого цвета, имеет форму равностороннего пятиугольника с закругленными сторонами с наружным размером по осям 24 мм x 24 мм и с внутренним размером по осям 21 мм x 21 мм с выпуклым бортиком с обеих сторон.

На лицевой стороне - рельефное изображение рукопожатия.

На оборотной стороне в центре - рельефная надпись: «За содружество». Внизу под надписью рельефное изображение лавровых ветвей.

Нагрудный знак при помощи ушка и кольца соединяется с пятиугольной колодкой с наружным размером 27 мм x 16 мм. Внутренний прямоугольник размером 21 мм x 14 мм делится по диагонали на два равносторонних треугольника. Верхний левый треугольник заливается рубиновой эмалью, а нижний правый треугольник заливается голубой эмалью. Внизу прямоугольника рельефная надпись «ФНПР».

На оборотной стороне колодки крепится булавка.

## **ПОЛОЖЕНИЕ о нагрудном знаке ФНПР «За заслуги перед профдвижением России»<sup>1</sup>**

1. Нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» (далее - нагрудный знак ФНПР «За заслуги») учреждается Генеральным Советом для награждения профсоюзных работников и активистов за заслуги в деле развития и укрепления профсоюзного движения России, обеспечения его организационного единства, солидарности и справедливости, усиления влияния и роли профсоюзов в обществе, повышения эффективности их деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся.

2. Нагрудным знаком ФНПР «За заслуги» награждаются профсоюзные работники и активисты, проработавшие в профсоюзах, как правило, не менее 15 лет, имеющие нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах».

3. Награждение нагрудным знаком ФНПР «За заслуги» производится Исполнительным комитетом ФНПР по представлению коллегиальных выборных органов общероссийских (межрегиональных) профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов по взаимному

согласованию, а также по представлению руководителей Аппарата ФНПР, учреждений и организаций ФНПР.

При ходатайстве о награждении нагрудным знаком ФНПР «За заслуги» представляются следующие документы:

постановление коллегиального выборного органа общероссийского (межрегионального) профсоюза или территориального объединения организаций профсоюзов, распоряжение ФНПР, в котором указываются мотивы представления работника к награждению, его фамилия, имя, отчество, занимаемая должность, полное наименование предприятия, организации или учреждения, где награждаемый работает, работа в профсоюзной организации;

наградной лист установленного Исполнительным комитетом ФНПР образца (прилагается), заверенный подписями и печатью профсоюзной организации, где непосредственно работает представляемый к награждению. На руководителей территориальных организаций профсоюзов наградной лист подписывается руководителем общероссийского профсоюза или территориального объединения организаций профсоюзов. На руководителей членских организаций ФНПР наградной лист подписывается руководством ФНПР.

Исполнительный комитет ФНПР ежегодно устанавливает квоту на награждение нагрудным знаком ФНПР «За заслуги», а Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике готовит предложения по распределению этой квоты среди членских организаций ФНПР

*(с изменениями и дополнениями, внесенными Постановлением Исполкома ФНПР от 09.04.2008 N 2-7).*

Представление к награждению нагрудным знаком ФНПР «За заслуги» производится не ранее чем через два года после принятия решения о награждении нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах».

Материалы на награждение направляются в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР не позднее чем за месяц до принятия решения о награждении Исполнительным комитетом ФНПР.

Руководители членских организаций ФНПР награждаются нагрудным знаком ФНПР «За заслуги» по представлению Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России.

Повторное награждение нагрудным знаком ФНПР «За заслуги» не производится.

4. Решение о награждении принимается Исполнительным комитетом ФНПР или Генеральным Советом ФНПР.

5. Нагрудный знак ФНПР «За заслуги» вручается Председателем ФНПР, а также заместителями Председателя ФНПР, секретарями ФНПР - представителями ФНПР в федеральных округах и руководителями членских организаций ФНПР в торжественной обстановке.

6. Нагрудный знак ФНПР «За заслуги» не имеет номера (эскиз прилагается - не приводится).

К нагрудному знаку ФНПР «За заслуги» выдается удостоверение установленного образца (прилагается - не приводится).

7. Нагрудный знак ФНПР «За заслуги» носится на правой стороне груди после нагрудного знака ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и располагается ниже орденов.

8. Нагрудные знаки ФНПР «За заслуги» и удостоверения к ним хранятся в Департаменте организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

Запись и выдача нагрудного знака ФНПР «За заслуги» и удостоверения к нему ведется в специальном журнале работником Департамента организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

### **ОПИСАНИЕ НАГРУДНОГО ЗНАКА ФНПР «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФДВИЖЕНИЕМ РОССИИ»**

Нагрудный знак ФНПР «За заслуги» изготовлен из металла белого цвета, имеет форму круга диаметром 27 мм.

На лицевой стороне нагрудного знака ФНПР «За заслуги» по кругу слева направо рельефно размещены слова «ЕДИНСТВО СОЛИДАРНОСТЬ СПРАВЕДЛИВОСТЬ», внизу рельефно – «ФНПР», а в центре - рельефное изображение рукопожатия. Лицевая сторона окаймлена бортиком.

На оборотной стороне нагрудного знака ФНПР «За заслуги» в центре по горизонтали - рельефная надпись: «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФДВИЖЕНИЕМ РОССИИ», а внизу под надписью рельефное изображение лавровых ветвей.

Нагрудный знак ФНПР «За заслуги» при помощи ушка и кольца соединяется с колодкой прямоугольной формы 27 мм х 10 мм со скругленными углами, на которой изображены три эмалевые полосы, символизирующие трехцветный флаг Российской Федерации.

На оборотной стороне колодки крепится булавка.

---

*(Наименование профоргана общероссийского профсоюза или территориального профобъединения, который ходатайствует перед ФНПР о награждении (заполняется профорганом))*

### НАГРАДНОЙ ЛИСТ \*

1. Ф.И.О. \_\_\_\_\_
2. Должность, место работы \_\_\_\_\_
3. Год, месяц и день рождения \_\_\_\_\_
4. Образование \_\_\_\_\_
5. Сколько лет и какую работу выполняет в профсоюзной организации или профоргане \_\_\_\_\_
6. Какими видами поощрения отмечался по линии профсоюзов \_\_\_\_\_

---

Краткая характеристика и заслуги, за которые представляется к награждению нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах»

---

Кандидатура \_\_\_\_\_  
рекомендована профсоюзным собранием или профкомом предприятия, объединения, учреждения, организации

---

дата обсуждения, № протокола

Председатель профсоюзного комитета

М.П. "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Подпись

Руководитель профсоюза или территориального профобъединения

М.П. "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Подпись

\* Заполняется на компьютере.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Почетном дипломе**  
**Федерации Независимых Профсоюзов России<sup>1</sup>**

1. Почетный диплом Федерации Независимых Профсоюзов России (образец прилагается - не приводится) учреждается Генеральным Советом ФНПР для награждения профессиональных союзов Российской Федерации и их организаций, территориальных объединений организаций профсоюзов, учреждений и организаций ФНПР за большой вклад в развитие Федерации Независимых Профсоюзов России, укрепление профсоюзного движения в России, решение социально-экономических вопросов, активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся, активное участие в коллективных действиях ФНПР, а также трудовых коллективов.

2. Награждение Почетным дипломом Федерации Независимых Профсоюзов России производится по решению Исполнительного комитета ФНПР.

Исполнительный комитет ФНПР ежегодно устанавливает квоту на награждение Почетным дипломом ФНПР, а Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике готовит предложения по распределению этой квоты среди членских организаций ФНПР.

Для награждения Почетным дипломом Федерации Независимых Профсоюзов России членские организации ФНПР представляют ходатайства в виде постановления выборного органа с указанием мотивов представления к награждению, в котором указываются название организации профсоюза, объединения профсоюзов и фамилия, имя, отчество их руководителя.

Представляемые организации взаимно согласовываются профорганами общероссийского (межрегионального) профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов, о чем делается соответствующая запись в ходатайстве о награждении.

Членские организации ФНПР награждаются Почетным дипломом Федерации Независимых Профсоюзов России по представлению Председателя ФНПР.

3. Материалы на награждение Почетным дипломом ФНПР представляются в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР не позднее чем за месяц до принятия решения о награждении Исполнительным комитетом ФНПР.

4. Почетный диплом Федерации Независимых Профсоюзов России вручается руководителям членских организаций ФНПР, лидерам организаций профсоюзов на заседаниях Генерального Совета ФНПР, Исполкома ФНПР, а также по поручению Исполкома ФНПР руководителями членских организаций ФНПР в торжественной обстановке.