



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

**Высшие должностные лица субъектов  
Российской Федерации**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Нильянка, 21, Москва, 1СП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: [mintrud@mintrud.gov.ru](mailto:mintrud@mintrud.gov.ru)

**10.08.2023 № 16-3/10/В-12505**

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

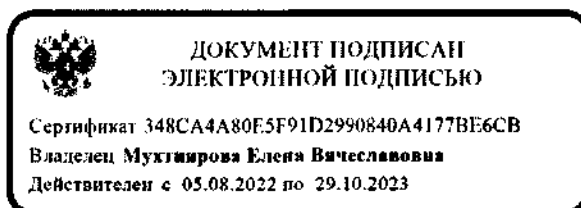
В рамках подготовки материалов к заседанию Президиума Государственного Совета Российской Федерации по вопросу «О развитии рынка труда в Российской Федерации», к стратегическим сессиям по вопросам миграции и развития образования у Председателя Правительства Российской Федерации, а также в целях определения потребности работодателей в профессиональных кадрах в разрезе субъектов Российской Федерации, групп занятий и видов экономической деятельности в перспективе на 2026 г. и 2029 г. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации проводит опрос работодателей.

Опрос проводится в период с 15.08.2023 по 15.09.2023 посредством заполнения опросных форм на цифровой платформе ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России (<https://prognoz.vcot.info>). С учетом необходимости получения репрезентативных данных на уровне субъектов Российской Федерации по видам экономической деятельности и малым группам занятий (в соответствии с «ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Общероссийский классификатор занятий») необходимо обеспечить представительство максимального количества организаций всех видов экономической деятельности, форм собственности, разного размера по численности работников (малые, средние, крупные).

Просим до 15 августа проинформировать организации, расположенные на территории субъекта Российской Федерации, о проведении опроса и необходимости заполнения опросных форм.

Приложение: форма опроса на 3 л.

Е.В. Мухтиярова



Е.В. Терещенков  
+7 (495) 587-88-89 1625

## Сведения об организации

## I. Сведения об организации

## \* 1.1. Укажите ИНН и КПП организации.

(Введите коды)

**ВНИМАНИЕ!** в случае изменения ИНН и КПП данные 2 и 3 разделов будут очищены без возможности восстановления

ИНН

КПП

Заполнить по ИНН и КПП

## \* 1.2. Наименование организации.

(Если организация является филиалом или дочерним предприятием, то указывается именно её название, а не название организации, создавшей данный филиал или дочернее предприятие)

При наличии у юридического лица обособленных подразделений анкета заполняется юридическим лицом без учета данных по обособленным подразделениям. Каждое обособленное подразделения заполняет анкету самостоятельно.

## \* 1.3. В каком субъекте Российской Федерации находится организация?

(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку)

## \* 1.4. Укажите форму собственности организации.

(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку)

## \* 1.5. К какой сфере деятельности относится организация? Укажите основной код и раздел по ОКВЭД 2.

Основной вид деятельности по коду по ОКВЭД-2

(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 2-х и более знаков активирует подсказку)

## \* 1.6. Укажите списочную численность работников организации согласно штатному расписанию по состоянию на 01.01.2023.

Укажите целое число, например, 210)

Сохранить

**Профессионально-квалификационный состав работников организации**  
**2.1 Заполните / загрузите таблицу о профессионально-квалификационном составе работников организации в необходимом формате в соответствующем формате с штырными расписаннем.**

В графе 1 указывается порядковый номер (свободной для данной таблицы) (автоматически задается после нажатия «добавить должность/профессию»).

В графе 2 указывается в текстовом формате наименование должности/профессии работника в соответствии со штатным расписанием. Система предлагает необходимые варианты вводимой должности/профессии из ОКПДТР, но можно ввести свое наименование.

В графе 3 указывается код по ОКПДТР для соответствующей должности/профессии. Система предлагает подходящие для значения из графы 2 варианты кодов ОКПДТР, но можно выбрать свой вариант кода. Если должность/профессия отсутствует в классификаторе (ОКПДТР), то в данном поле необходимо указать значение "не указан".

В графе 4 указывается код по ОКЗ для соответствующей должности/профессии по значению из графы 2. В случае наличия соответствия система предлагает наиболее подходящие варианты ОКЗ, если подходящие варианты система не нашла, необходимо выбрать наиболее подходящий вариант кода по ОКЗ вручную.

В графе 5 необходимо указать численность работников по должности/профессии (из графы 2) по состоянию на 01.01.2023.

**Контрольные соотношения:**

**Значение в Графе 5  $\geq 0$  и целые числа**

№ п/п	Наименование должности / профессии (по открытым резюме)	Код ОКПДТР (если есть)	Код ОКЗ	Средняя численность работников на 01.01.2023
1	2	1	4	5
1				
2				
3				
4				
5				
6				

**Перспективная потребность организации в кадрах**

**3.1 Заполните / загрузите таблицу о потенциальном изменении численности работников организации в перспективе 3-х лет (2026 г.) и 6 лет (2029 г.).**

Графы 1 - 3 формируются автоматически на основе ответов на вопрос 2.1.

В графах 6 и 12 необходимо указать прогнозируемую численность работников по соответствующей должности / профессии (из графы 2) в перспективе 3-х лет и 6 лет.

В графе 7 необходимо указать оценку численности работников, которые получат право на старую пенсию (в т.ч. досрочную) к 2026 году (т.е. в 2023, 2024 и 2025 годах) и потенциально воспользуются им.

В графе 13 необходимо указать оценку численности работников, которые получат право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) к 2029 году (в период с 2026 по 2028) и потенциально воспользуются им.

В графах 8 и 14 необходимо указать прогнозную численность выходящих работников по должности (из графы 2) в связи с сокращением деятельности, снижением объемов производства, снижением потребованности соответствующих компетенций, замена выполняемых функций новыми технологиями и т.д.) в перспективе 3-х лет и 6 лет.

В графах 9 и 15 необходимо указать количество работников, которые заместят вышедших в связи с выходом на пенсию (из графы 7 и 13).

Значения графы 9 и 15 не могут превышать значения графы 7 и 13 соответственно.

В графах 10 и 16 необходимо указать планируемое количество новых работников, привлечение которых обусловлено введением новых рабочих мест, увеличением количества смен, а также замещением текущих вакантных рабочих мест (не включая замещенные рабочие места в связи с выходом работников на пенсию).

В графах 10 и 16 может быть проставлено значение больше нуля только в том случае, если значения графы 9 и 15 соответственно, а значения графы 8 и 14 соответственно равны "0".

В графах 11 и 17 необходимо указать из числа новых работников (сумма графы 9, 10 и 15, 16 соответственно) количество предоставляемых к трудоустройству выпускников (лиц, для которых данная работа является первой после выпуска из образовательной организации).

Значение графы 11 и 17 не может превышать суммы графы 9, 10 и 15, 16 соответственно.

В случае, если в организации планируется введение рабочих мест по новым должностям/профессиям, необходимо добавить соответствующие строки в таблицу/нажать «+ (добавить строку)» в «таблице» для заполнения информации о новых рабочих местах. В таких строках графы 3, 7 и 8 будут всегда принимать значение «0».

**Контрольные соотношения:**

Значения всех числовых граф (5 - 17)  $\geq 0$  и целые числа

Графа 9  $\leq$  Графа 7

Графа 15  $\leq$  Графа 13

Графа 11  $\leq$  Графа 9 + Графа 10

Графа 17  $\leq$  Графа 15 + Графа 16

Графа 6 = Графа 5 - Графа 7 - Графа 8 + Графа 9 + Графа 10

Графа 12 = Графа 6 - Графа 13 - Графа 14 + Графа 15 + Графа 16

Графа 7 + Графа 8  $\leq$  Графа 5

Графа 13 + Графа 14  $\leq$  Графа 6

Если Графа 8  $> 0$ , Графа 10 = 0

Если Графа 14  $> 0$ , Графа 16 = 0

Если Графа 9  $\leq$  Графа 7, Графа 10 = 0

Если Графа 15  $\leq$  Графа 13, Графа 16 = 0

№ п/п	Наименование должности / профессии по штатному расписанию	Код ОКМДП (без шифра)	Код ОКЗ	Словесная численность по состоянию на 01.01.2023	Прогноз численности работников на 2026 год	Изменение численности работников в перспективе 3-х лет (2026 г.)				Изменение состава затрат в перспективе 6-ти лет (2029 г. - окончательные 2026 г.)							
						Выходящие работники		Целевые работники		Целевые работники	Прогноз численности работников на 2029 год		Выходящие работники		Целевые работники		
						в связи с сокращением по старости (в т.ч. досрочную) в 2023-2025 гг.	в связи с сокращением по старости (в т.ч. досрочную) в 2023-2025 гг.	на выходящих выбывших	на выходящих выбывших		в связи с сокращением по старости (в т.ч. досрочную) в 2023-2025 гг.	в связи с сокращением по старости (в т.ч. досрочную) в 2023-2025 гг.	на выходящих выбывших	на выходящих выбывших			
1		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
2																	
11																	