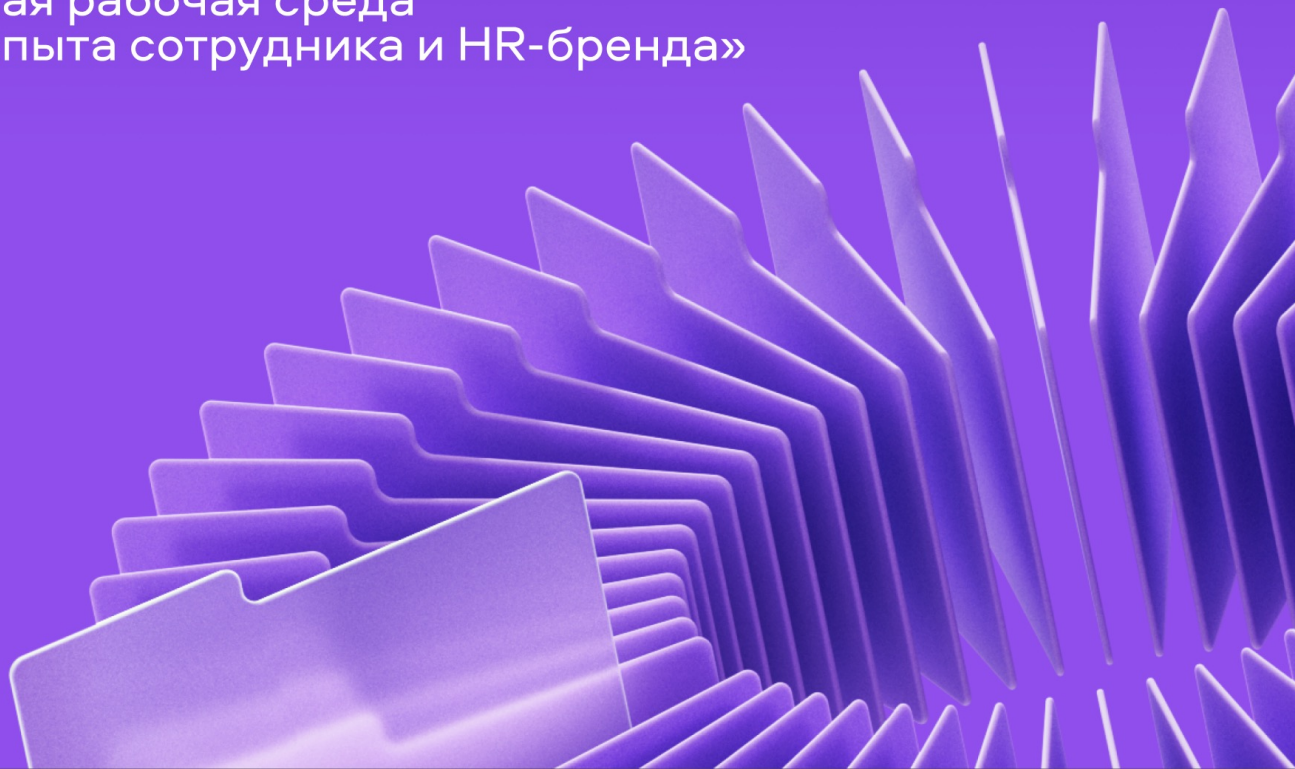


# Анализ рынка труда

Комфортная и безопасная рабочая среда  
как ключевой элемент опыта сотрудника и HR-бренда»



# Диляра Губайдуллина

Менеджер по работе  
с ключевыми клиентами



# Авито — платформа объявлений №1 в мире



72 млн

ежемесячная  
аудитория

250 млн

активных объявлений

80%

аудитории Рунета —  
пользователи Авито

28 млн

уникальных  
пользователей  
в день

20 млн

активных продавцов

81%

продавцов  
из регионов

70%

покупателей  
из регионов

11 000

число  
сотрудников

Товары

Недвижимость

Работа

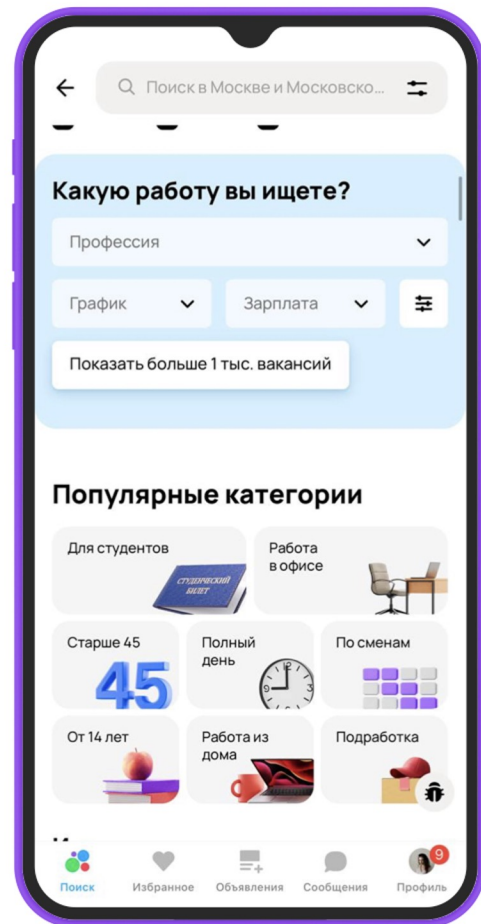
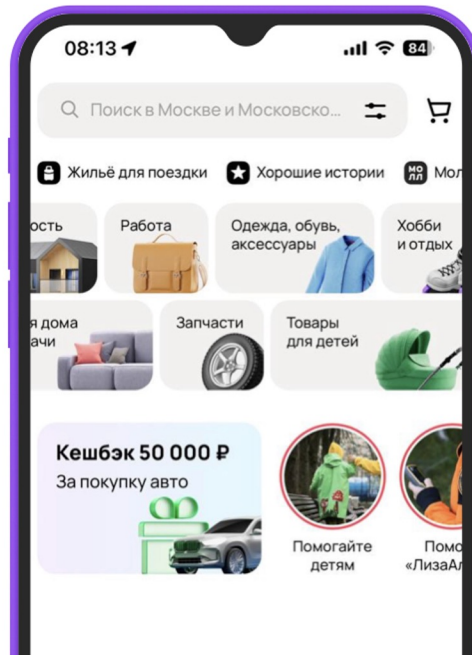
Авто

Услуги

# 70+ млн пользователей — аудитория Авито, которая может зайти в раздел вакансий

Это люди, которые продают и покупают товары, авто, недвижимость и бронируют путешествия

 **Avito** Работа





# Рынок стабилизируется или так только кажется?

“ «...наблюдается уменьшение спроса на рабочую силу в отдельных отраслях и её переток в другие секторы»

ЦБ

“ 3,5% — прогноз роста реальных заработных плат в 2025 году vs 8,7% за неполный 2024 год (ЦМАПК)

**+19%**

рост активности соискателей на Авито Работе в Q1 2025 vs Q1 2024

**+4%**

рост объема вакансий в Q1 2025 vs Q1 2024

\*По данным Авито Работы за 2024 г. янв-фев.25. Все активные на конец месяца объявления о вакансиях, кроме вакансий с графиком работы «Вахтовый», и исключая дубли объявлений.

\*\*По данным Авито Работы. Количество соискателей с контактами по вакансиям (просмотр телефона, отклик, сообщение в чате).

\*\*\*По прогнозам Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАПК)

\*\*\*\*Информация ЦБ РФ от 21.03.2025 № 6/н

# В перспективе 5 лет дефицит сохранится

Какие причины стоят за этим

**-26%**

ниже численность молодёжи 20-34 года  
в трудовых ресурсах, чем 10 лет назад

**-7%**

уровень участия молодёжи в рабочей  
силе за последние 10 лет

**3,1 млн человек**

может не хватить экономике  
к 2030 году

\* данные Росстат, 2023 г. vs 2013 г.

\*\* По данным Минтруда



# Контекст и вызовы рынка

Дефицит рабочих рук, в т.ч., молодых

Всплеск «молодёжного» предпринимательства

Высокие ожидания соискателей

Текучесть кадров

Сложность прогнозирования рыночной ситуации

Высокие скорости найма

Глобальный тренд на временную / частичную занятость

# Итоги мая по уровню предлагаемых заработных плат, график – полный день

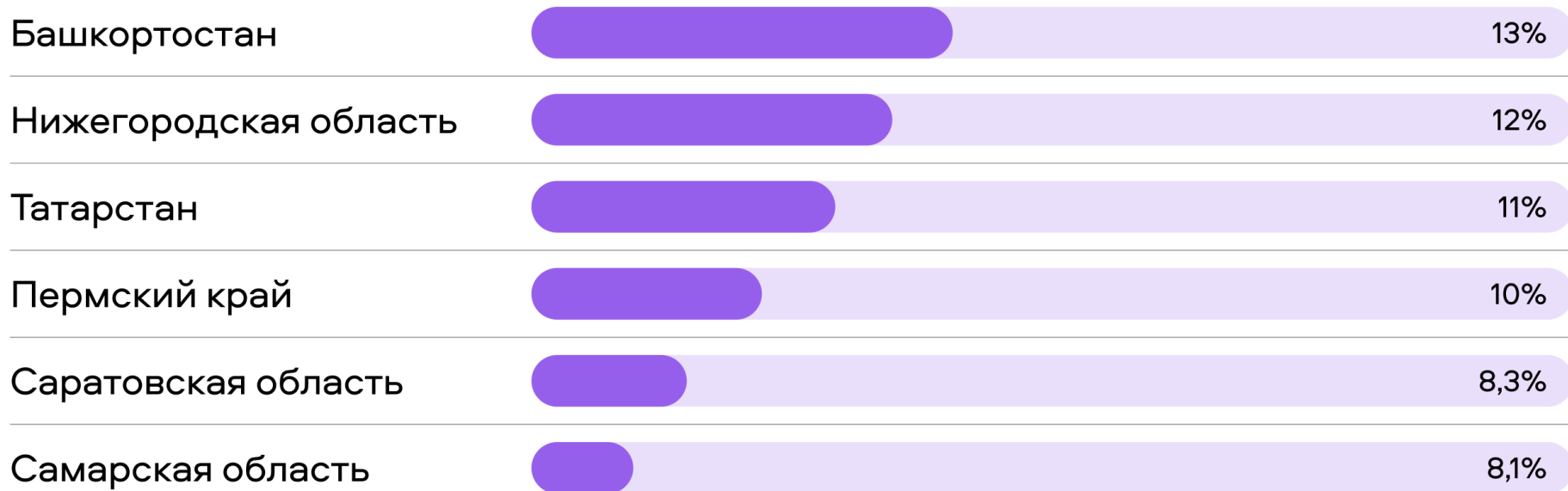
| Профессия            | Минимальная зарплата** | Средняя зарплата | Максимальная зарплата*** |
|----------------------|------------------------|------------------|--------------------------|
| Грузчик              | 35 500                 | 60 215           | 96 000                   |
| Менеджер по продажам | 35 000                 | 91 423           | 200 000                  |
| Уборщик              | 20 000                 | 43 559           | 83 940                   |
| Продавец-кассир      | 30 000                 | 54 781           | 98 000                   |
| Продавец             | 28 000                 | 55 947           | 85 000                   |
| Администратор        | 35 000                 | 57 311           | 105 000                  |
| Продавец-консультант | 30 000                 | 61 602           | 110 000                  |
| Повар                | 30 000                 | 68 492           | 110 000                  |
| Разнорабочий         | 40 000                 | 76 324           | 180 000                  |
| Курьер               | 50 000                 | 89 791           | 145 000                  |

\* По данным Индекса Рынка труда Авито Работы по Нижнему Новгороду, график "Полный день", май 2025 года

\*\* Нижняя граница вилки зарплатных предложений в объявлениях о вакансиях на Авито Работе, исключая зарплатные предложения до 15 тыс.руб. и нижние 5% предложений

\*\*\* Предельный уровень предлагаемого заработка среди большинства (80%) вакансий на Авито Работе

# Из всех объявлений о вакансиях в ПФО большая часть — в Башкортостане



\* Доля объявлений о вакансиях на Авито работе с графиком работы «Вахтовый» в различных регионах ПФО в мае 2025 года, исключая дубли объявлений



# Как распределяется интерес работодателей и соискателей?

| Топ количества вакансий | Соотношение |
|-------------------------|-------------|
| Курьер                  | 9,4%        |
| Уборщик                 | 3,9%        |
| Повар                   | 3,8%        |
| Администратор           | 3,2%        |
| Грузчик                 | 3%          |
| Продавец-консультант    | 2,9%        |
| Продавец                | 2,8%        |
| Разнорабочий            | 2,4%        |
| Продавец-кассир         | 2,4%        |
| Менеджер по продажам    | 2,3%        |

| Топ количества откликов       | Соотношение |
|-------------------------------|-------------|
| Упаковщик                     | 5,5%        |
| Разнорабочий                  | 5,3%        |
| Курьер                        | 4,2%        |
| Комплектовщик                 | 3,9%        |
| Администратор                 | 3,6%        |
| Оператор пункта выдачи        | 3,6%        |
| Грузчик                       | 3,4%        |
| Водитель-экспедитор           | 3,4%        |
| Уборщик                       | 3,2%        |
| Водитель грузового транспорта | 2,6%        |

# Реферальная программа может стать дополнительным каналом привлечения кандидатов

59%

отметили, что в их  
нынешней компании  
нет реферальной  
программы

45%

участвовали  
в реферальной  
программе или сами  
трудоустроились  
благодаря ней

# А что важнее при выборе работы?

Уровень дохода — заработная плата, премии и бонусы

51%

График работы — например, удаленный, гибридный или гибкий

45%

Условия труда — комфортный офис или предприятие, оборудование

32%

Стабильность компании — уверенность в надежности работодателя

29%

Местоположение офиса

25%

Баланс работы и личной жизни — уровень нагрузки, возможность отключаться

24%

Возможность быстрого выхода на работу

20%

Соцпакет — например, ДМС, дополнительный отпуск, пенсионные программы, помощь с ипотекой

18%

Репутация компании — известный, крупный работодатель

18%

Обучение и развитие — программы повышения квалификации

16%

# При этом кандидаты больше не готовы **долго** ждать ответ работодателей

41%

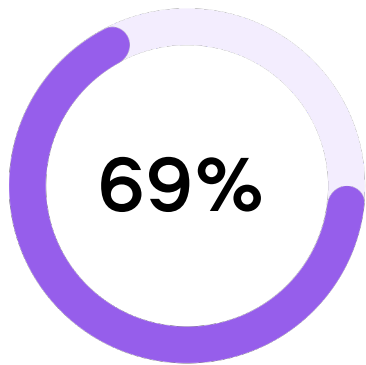
ГОТОВЫ ЖДАТЬ  
ОТ 1 ДО 3 ДНЕЙ

29%

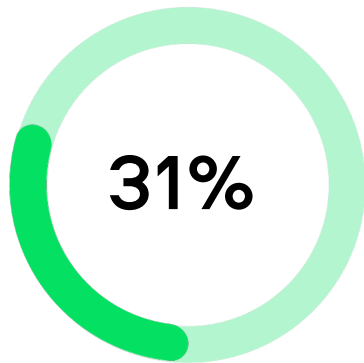
ГОТОВЫ ЖДАТЬ  
НЕ БОЛЕЕ НЕДЕЛИ

# Автоматизируйте коммуникацию и сокращайте ожидание кандидатов вместе с HRMOST

Какой способ связи чаще предпочитают соискатели?\*



Переписка



Телефонный  
звонок

 HRMOST

Общайтесь с кандидатами в WhatsApp, Telegram и других площадках

- + Сбор откликов с различных рабочих сайтов и их обработка в мессенджерах
- + Интеграция с ATS системами
- + Адаптация новых сотрудников
- + Exit-интервью

\* По данным опроса HRMOST

# Какие регионы соискатели рассматривают для переезда чаще всего



30%

Соискателей по всей России готовы рассмотреть переезд в другой регион ради работы

17%

Из них готовы переехать в любой регион ради привлекательного предложения



# Какие факторы влияют на желание продолжить работать в компании?

|                                                    |     |
|----------------------------------------------------|-----|
| Коллектив и атмосфера                              | 39% |
| Условия труда и комфорт                            | 38% |
| Гибкий график работы                               | 34% |
| Надежность компании, стабильность                  | 32% |
| Уровень заработной платы и бонусы                  | 30% |
| Местоположение офиса                               | 27% |
| Интересные задачи и проекты                        | 16% |
| Руководство и менеджмент                           | 16% |
| Возможности для профессионального роста и обучения | 16% |

# Не просто работа, а своё место

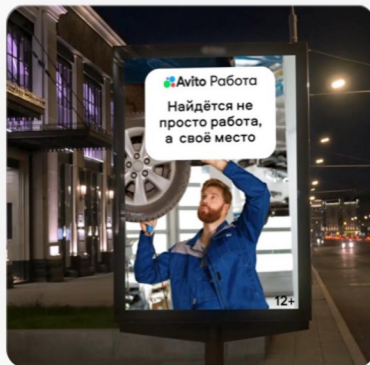
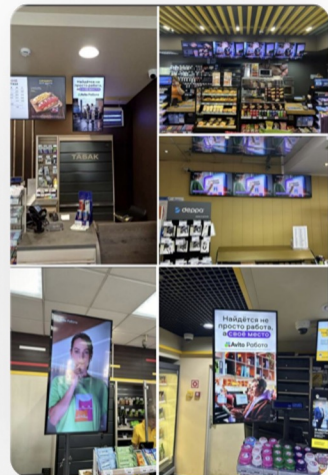
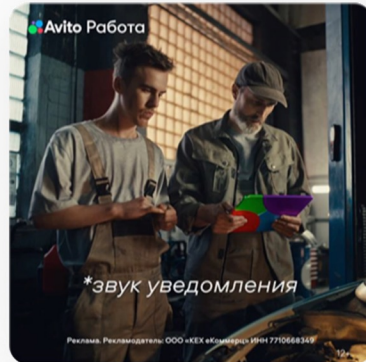
Синим воротничкам важны большой  
выбор вакансий и удобный сервис.  
Мы транслируем, что на Avito  
Работе можно найти своё место

**x2,5 раза**

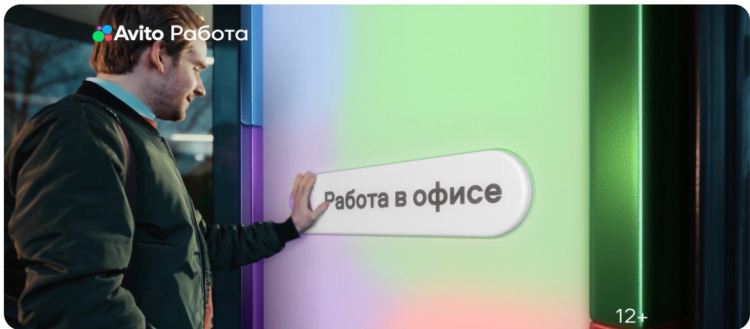
выросло количество  
соискателей этой категории  
в марте 2025, YoY

**+36%**

растёт активность этих  
соискателей на площадке



Общаемся с аудиторией  
офисных там, где они проводят  
много времени и проникаем  
в их рутину — например,  
появляемся на стаканчиках кофе

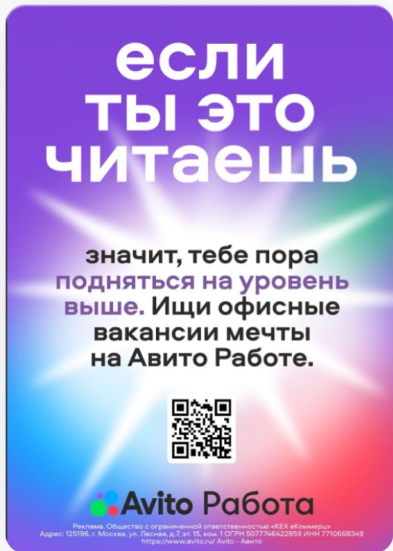
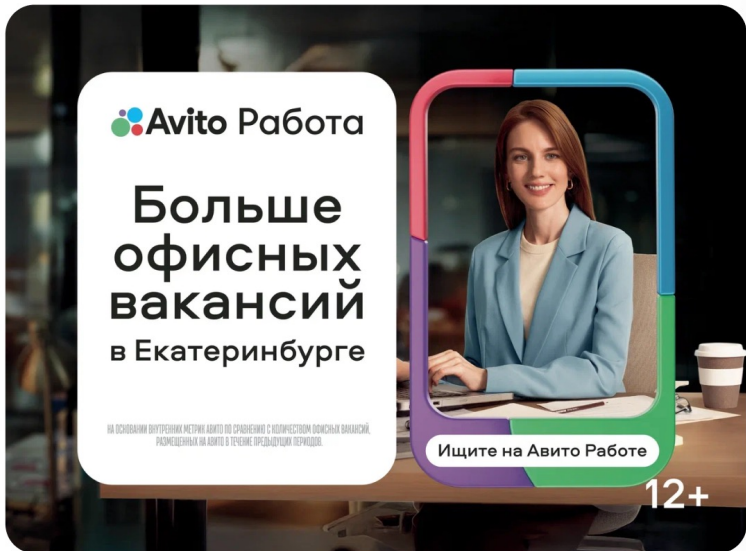


**+49%**

рост количества офисных  
резюме год к году

**+52%**

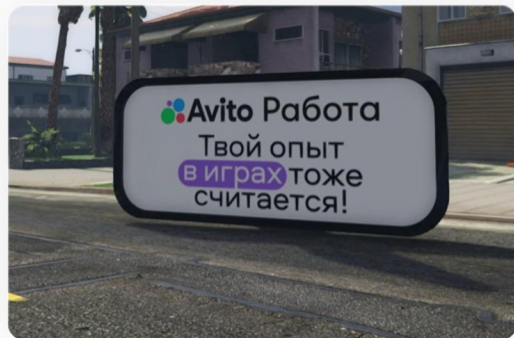
так растёт активность  
соискателей в Q1 2025 vs Q1 2024



Молодежь чувствует себя неуверенно — мы транслируем, что любой опыт считается.

Ключи к успеху:

- Места обитания. Например, привычные игры, в которых молодежь выполняла реальные рабочие задачи
- Тон общения
- Простота



**Твой опыт в жизни тоже считается!**  
Вакансии без опыта

**Для студентов**

| Вакансия            | Зарплата          |
|---------------------|-------------------|
| Курьер              | 40 000 — 60 000 ₽ |
| Бариста             | 40 000 — 50 000 ₽ |
| Продавец            | 30 000 — 40 000 ₽ |
| Ассистент менеджера | 40 000 — 50 000 ₽ |

**Стримеры ищут помощников**

**Станьте помощником стримера и зарабатывайте на этом**

А что, если мы скажем, что игры могут стать вашей карьерой? На Avito Работа при стримерах ищут помощников, чтобы поддерживать эфир для зрителей, и вы можете занять это место.

**Вы получите, если:**

- ★ играете в Microsoft или GTA.
- ★ сидите на Твиче.
- ★ можете похвастаться внимательностью и многозадачностью.

**Как получить работу**

- Выберите одного или нескольких стримеров.
- Откликнитесь на вакансии на Avito Работа.
- Дождитесь, пока с вами свяжутся и проведут собеседование.

**Стримеры:**

- Стример Евгений в GTA RP
- Стример Давид в Minecraft
- Стример Морган\_ка в Minecraft

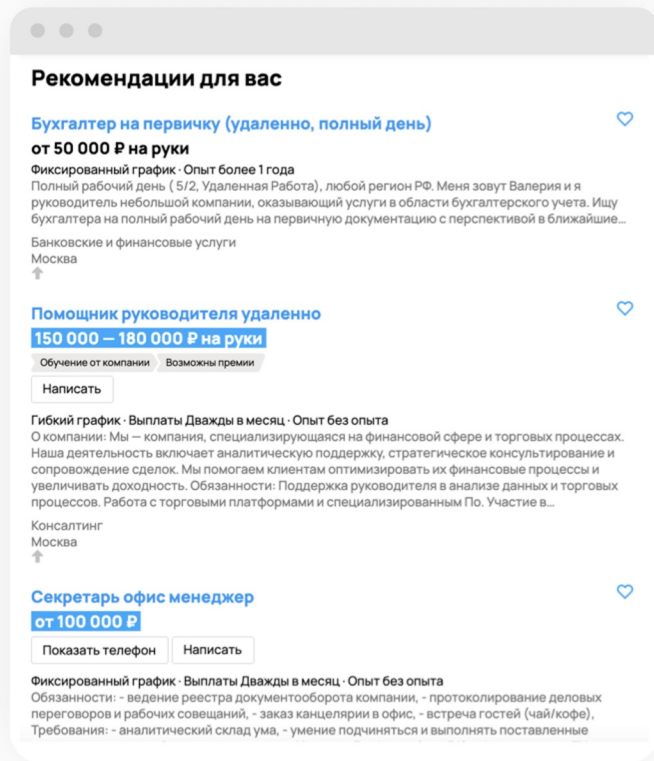
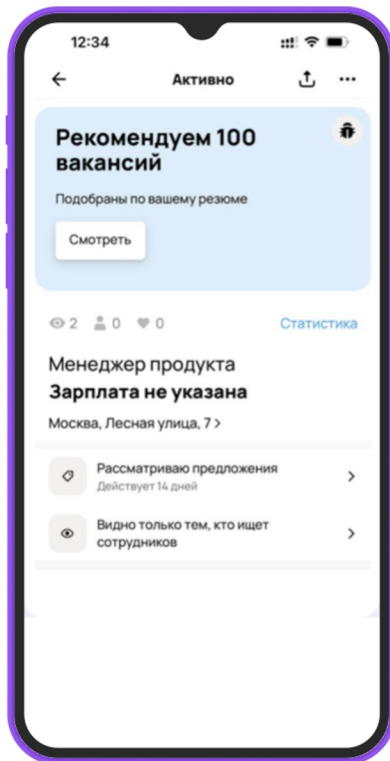
**Avito Работа**

ДЕНЕЖНОСТРАХОВКА ОБЯЗАТЕЛЬНО ЗАКЛЮЧАЕТСЯ ПОДПИСАВШИСЬ НА И ВОЗМОЖНО СТРАХОВАНИЕ ПОМОЩНИКОВ НА AVITO РАБОТА. ВАКАНСИИ, РЕКЛАМА, РЕКРУТИНГОВЫЕ КОДЫ НЕКОНФИДЕНЦИАЛЬНЫ. ОГРН 507704612019, ИНН 7703046129



# Сокращаем дистанцию между соискателем и вашими вакансиями

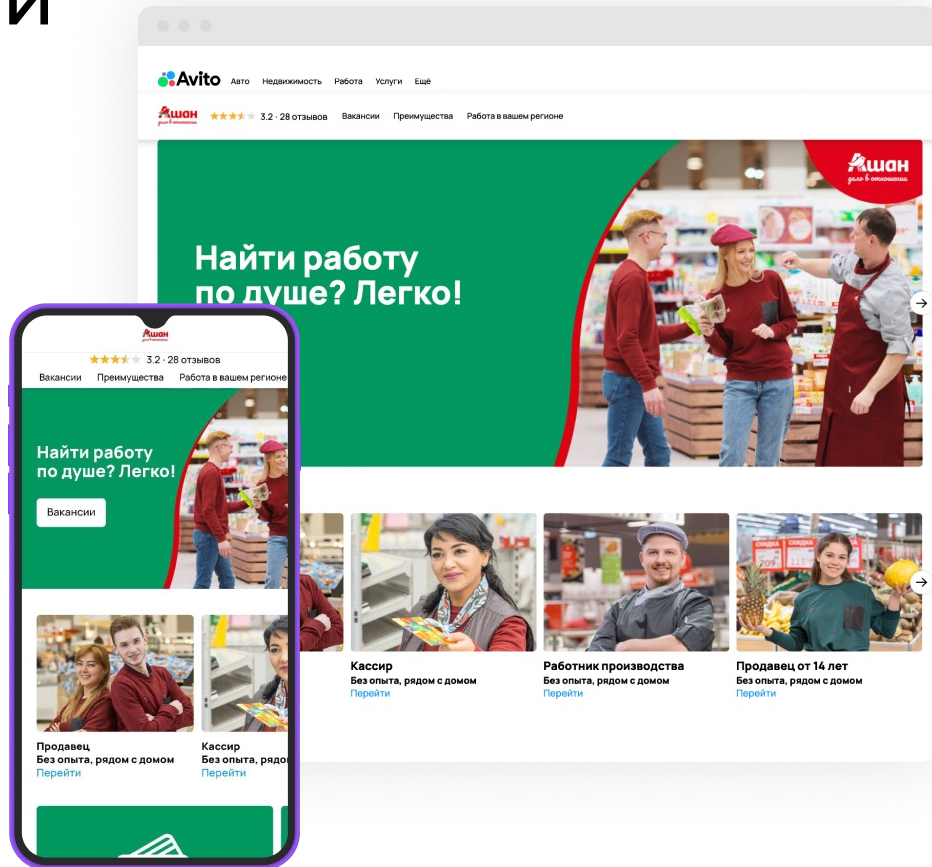
На 74% вырос охват вакансий за счет системы рекомендаций



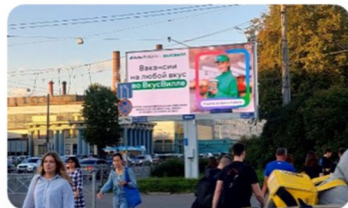
# Открываем новые возможности для самопрезентации работодателей

Персональный лендинг-конструктор в контуре Авито, с помощью которого можно:

-  рассказать о преимуществах компании
-  подсветить больше ценностей вас, как работодателя
-  разместить карточки вакансий

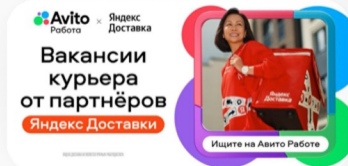


# Привлекаем соискателей вакансиями крупных брендов и растим ваши охваты...



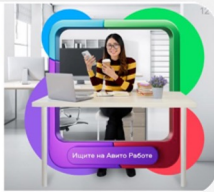
Avito Работа | Сбер

Офисные  
вакансии  
в Сбер



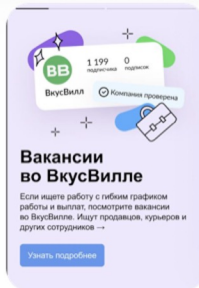
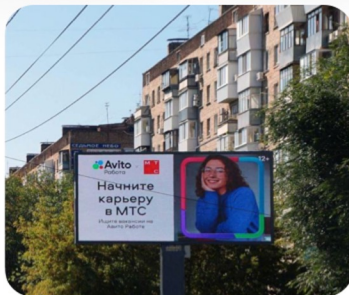
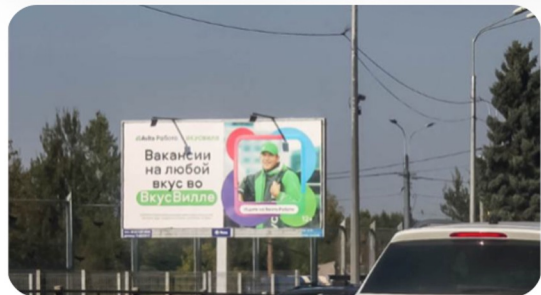
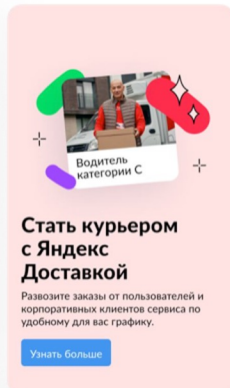
Офисные  
вакансии  
в билайне

Avito  
Работа  
x  
билайн



Avito Работа | Альфа Банк

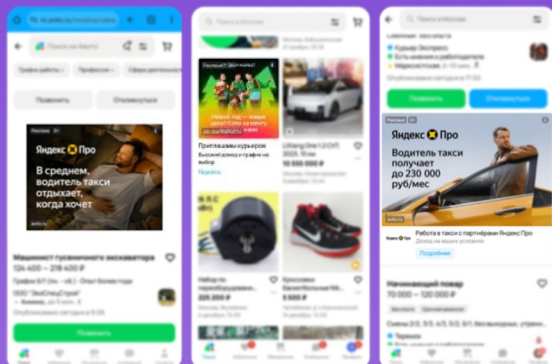
Вакансии  
для умных  
и свободных  
в Альфа-Банке



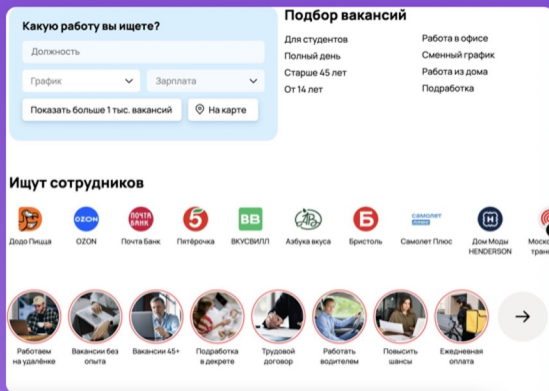


# ...и расширяем набор медийных инструментов

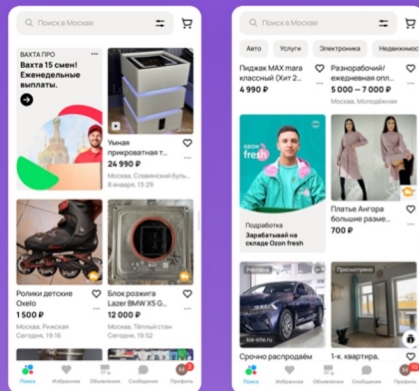
Охватная медийная реклама с вашим сообщением



Виджет на главной странице



Продвижение с охватом до 70 млн человек — ежемесячной аудитории Авито





# Как партнёр мы предоставляем гибкие условия сотрудничества



Авито Работа — современный сервис по поиску сотрудников, который помогает работодателям оптимизировать процесс подбора и сделать наем эффективным.

Мы работаем с крупнейшими представителями бизнеса разных отраслей экономики, в том числе нефтегазовых и гос. секторов. Гибкость в условиях сотрудничества позволяет вам закрывать потребность в найме как по стандартной оферте, так и по тендерной закупке

## Участвуем в госзакупках

Работаем по 44 ФЗ и 223-ФЗ, имеем аккредитацию на электронных торговых площадках

## Отталкиваемся от бюджета

Для госсектора действует тариф с постоплатой. Мы предложим вам выгодные условия и поможем эффективно распределить деньги на размещение вакансий и получение контактов из резюме.

## Быстро помогаем

Ваш персональный менеджер будет на связи по телефону и почте. Он объяснит, как пользоваться инструментами Авито

## Российская компания

Вы сможете заключить с нами договор: компания зарегистрирована и работает в России

# В блоге Авито Работы эксперты из разных отраслей делятся своими кейсами и советами для успешного найма

Мы рассказываем про:



Истории успехов в найме и мнения экспертов



Работу с личным кабинетом и обновления площадки



Аналитику рынка труда



# Ваша потребность в найме свыше 5 человек в месяц?

Наш менеджер с удовольствием  
поможет вам находить сотрудников  
максимально эффективно

Ваш персональный менеджер:

- ✓ **поможет** выработать оптимальную стратегию размещения вакансий и продвижения
- ✓ **научит** анализировать результаты на Авито Работе или проведет анализ за вас
- ✓ **расскажет** о наиболее эффективном использовании инструментов Авито Работы



# Ваши вопросы