

Как проверить сумму взносов в СФР:

1. Узнать в бухгалтерии, к какому отделению прикреплена организация.
2. Связаться с отделением Фонда и узнать, за кем из специалистов закреплена организация. Все адреса, телефоны и графики работы указаны на региональных сайтах Фонда.
3. Выйти на контакт со специалистом и узнать сумму, которая подлежит возмещению.

При необходимости специалист фонда поможет и с другими вопросами: проведёт общую консультацию, предоставит актуальные формы документов, предварительно проверит правильность подготовки документов.

За какие мероприятия можно вернуть средства

Чтобы корректно определить мероприятия, за которые можно получить возмещение, сверьтесь с текущим планом мероприятий по охране труда и списком ниже.

Всего можно вернуть деньги за 16 мероприятий (п. 2 приказа № 347н):

1. специальная оценка условий труда;
2. снижение уровней воздействия вредных или опасных производственных факторов;
3. обучение вопросам охраны труда по программам А, Б, В в учебном центре;
4. приобретение СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств;
5. санаторно-курортное лечение работников, занятых на «вредных» работах;

6. периодические медосмотры;
7. обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
8. покупка алкометров и алкотестеров для предрейсовых и послерейсовых осмотров;
9. покупка тахографов;
10. покупка аптечек для оказания первой помощи;
11. покупка оборудования для наблюдения за безопасностью технологических процессов, в т.ч. на подземных работах;
12. покупка оборудования и программного обеспечения для обучения, в т.ч. дистанционного;
13. санаторно-курортное лечение для работников предпенсионного возраста;
14. покупка оборудования для безопасного ведения горных работ;
15. обеспечение работников на «вредном» производстве бесплатным молоком или другими равноценными пищевыми продуктами;
16. оценка профессиональных рисков.

При этом нужно учитывать, что некоторые расходы нельзя возместить. Например, СФР не вернёт деньги за покупку СИЗ, изготовленных за пределами Евразийского экономического союза. Вернуть средства можно только за средства индивидуальной защиты, изготовленные в Армении, Белоруссии, Казахстане, Киргизии и России.

Какие мероприятия выбрать для возмещения средств

Выбирать рекомендуется те мероприятия, за которые удастся получить максимальную сумму возмещения.

Вернёмся к предыдущему примеру и указанной в нём сумме, которую может возместить СФР: 172 600 руб по ставке 20%.

Теперь приведём объём средств, потраченных организацией на мероприятия, за которые она может получить возврат:

- обучение по охране труда — 100 000 руб;
- закупка СИЗ — 122 600 руб;
- проведение медосмотров — 50 000 руб.

Всего организация потратила 272 600 руб, а вернуть могут только обозначенную СФР сумму — 172 600 руб. Поэтому рекомендуется указать затраты ровно на эту сумму. Таким образом можно вернуть, например, все затраты на закупку СИЗ и медосмотры. Либо частично — на закупку СИЗ и полностью на обучение по охране труда.

Как правильно подготовить и подать документы

Обратите внимание: с 1 января 2025 года порядок подготовки и подачи документов значительно упростился. Больше не придётся собирать огромное количество подтверждающих документов и подавать их вместе с заявлением о финансовом обеспечении. Они потребуются только в специфических ситуациях, отдельно обозначенных в актуальных правилах.

В 2026 для возмещения средств из СФР потребуется:

1. Заявление о финансовом обеспечении.
2. План финансового обеспечения предупредительных мер.
3. Заявление о возмещении расходов и комплект сопутствующих документов.

Для удобства занесли все основные даты и действия с документами в таблицу ниже.

Сроки и даты	Что делать
В начале года	Узнать сумму страховых взносов
	Составить план финансового обеспечения предупредительных мер
До 1 августа	Направить заявление о финансировании мероприятий и сопутствующие документы
После подачи заявления	<p>Узнать решение — сроки рассмотрения зависят от содержимого плана финансового обеспечения.</p> <p>В обычном случае заявление рассмотрят за 10 дней.</p>

	<p>Если работодатель включил в план финансового обеспечения компенсацию за СИЗ, за которые можно вернуть средства, то всё усложняется. Сначала отделение Фонда в течение 3 дней направит документы и проект решения на согласование в СФР. Затем СФР в течение 15 дней будет принимать решение.</p>
до 15 ноября	<p>Направить в СФР заявление о возмещении расходов, а также:</p> <ul style="list-style-type: none"> • отчёт о расходах на финансовое обеспечение предупредительных мер в текущем календарном году; • копию ЛНА о реализуемых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда или копию коллективного договора; • платежные документы для товаров и услуг, подтверждающие их оплату и получение или выполнение. <p>Все необходимые подтверждающие документы перечислены в <u>п. 11 приказа № 347н</u>.</p> <p>Специалист СФР также сможет подсказать, какие именно документы нужно подобрать и предоставить в конкретном случае.</p>

	<p>Если оплата расходов запланирована позже 15 ноября, то необходимые документы можно дослать в СФР до 15 декабря.</p>
--	--

Ниже обозначим основные моменты правильного заполнения и подачи всех нужных документов.

План финансового обеспечения и заявление о финансовом обеспечении

План финансового обеспечения. Форма для этого документа находится в Приложении к приказу № 347н. В план включают:

- мероприятия, которые организация хочет провести в этом году;
- планируемые расходы.

Готовый план должны утвердить руководитель организации и главный бухгалтер. Если в организации есть профсоюз — план потребуется согласовать и с ним.

Заявление о финансировании мероприятий по охране труда. Образец заявления находится в Приложении № 2 к приказу СФР от 11.03.2025 № 278. В нём указываются все необходимые сведения, а также наименования документов, приложенных к заявлению.

Чтобы корректно заполнить заявление, помимо всего прочего, нужно знать:

- на чьё имя подаётся заявление;

- регистрационный номер страхователя.

Оформленное заявление подписывает руководитель организации и главный бухгалтер.

Подтверждающие документы. В ряде случаев к заявлению придётся приложить пакет подтверждающих документов. Например, если планируется получить возмещение за оборудование и средства, обеспечивающие безопасность горных работ, то нужно будет предоставить (п. 4 приказа № 347н):

- копии документов, обосновывающих приобретение страхователем приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих безопасное ведение горных работ, в рамках модернизации основных производств;
- копии или выписки из технических проектов, проектной документации, которыми предусмотрено приобретение страхователем соответствующих приборов, устройств, оборудования.

Как подать. Заявление и сопутствующие документы нужно подать до 1 августа одним из 3 доступных вариантов: по электронной почте, через Госуслуги или лично через одно из отделений Фонда.

Если комплект документов подаётся в электронном виде по почте или через Госуслуги, то документы нужно подписать усиленной квалифицированной электронной подписью заявителя — тогда не потребуется дублировать заявление на бумажном носителе.

Если заявление решено подавать в бумажном виде, ответственному за это сотруднику потребуется иметь при себе доверенность. Он должен принести в Фонд два экземпляра заявления и все необходимые документы.

Документы для возмещения средств

Заявление о возмещении расходов. С 21 апреля 2025 года появилась утвержденная форма для заявления. Она также приведена в Приложении № 2 к приказу СФР от 11.03.2025 № 278. К заполненному заявлению потребуется приложить:

- отчёт о расходах на финансовое обеспечение предупредительных мер в текущем календарном году;
- копию ЛНА о реализуемых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда или копию коллективного договора;
- платежные документы для товаров и услуг, подтверждающие их оплату и получение или выполнение.

Подтверждающие документы. Все необходимые подтверждающие документы перечислены в п. 11 приказа № 347н.

Рекомендуется также проконсультироваться со специалистом СФР, чтобы подобрать и предоставить все нужные документы для конкретного мероприятия.

Заявление вместе с документами нужно подать в региональное отделение Фонда, к которому прикреплена организация. Ответственный за это сотрудник должен иметь при себе паспорт и доверенность.

Как получить средства

Как только СФР получит заявление о возмещении расходов, ведомство примет решение в течение 15 дней о возмещении затрат или отказе.

Если всё оформлено правильно, Фонд переведёт средства на счёт организации, указанный в заявлении.

Что учесть, чтобы СФР не отказал в возмещении

Есть два основных момента:

- право на возмещение есть только у работодателей без долгов по страховым взносам;
- если у СФР закончились запланированные на это деньги в бюджете, то в возмещении откажут — такое может произойти, если поздно подать заявление;

Главное, о чём нужно помнить

1. Деньги, инвестированные в превентивные и предупреждающие меры по охране труда, можно частично вернуть. В 2026 году этим занимается СФР — ведомство, появившееся после слияния Пенсионного фонда (ПФР) и Фонда социального страхования (ФСС).
2. Вернуть можно 20% от суммы страховых взносов за прошлый год, минус выплаты из-за НС на производстве или профзаболеваний. Если организация отправляла на санаторно-курортное лечение сотрудников предпенсионного возраст, то вернуть можно уже 30%.

3. Все расчёты относительно суммы возмещения должна проводить бухгалтерия. Полученные от неё цифры нужно сопоставить с теми, которые предоставит специалист СФР. Иначе одна ошибка — и всё придётся переделывать с нуля.
4. За большую часть мероприятий по охране труда можно вернуть затраченные средства — но есть и свои исключения. Следует ориентироваться на соответствующие положения в пункте 2 приказа № 347н.
5. При выборе мероприятий для возмещения лучше выбирать те, за которые удастся получить либо полную, либо максимально возможную сумму.
6. Если все документы поданы в срок и корректно оформлены, то СФР перечислит денежные средства по реквизитам организации, указанным в заявлении. Но он может и отказать — например, если работодатель не платил страховые взносы или у Фонда элементарно закончились средства.

Что такое «финансирование предупредительных мер»

Работодатели, кроме ГУП и федеральных учреждений, обязаны направлять не менее 0,2% производственных затрат на выполнение мероприятий по охране труда ([ст. 225 ТК РФ](#); [Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 771н](#)). Часть этих расходов можно возместить за счет государства — в рамках финансирования предупредительных мер.

Территориальные отделения СФР компенсируют затраты работодателя на охрану труда за счет страховых взносов «на травматизм». Порядок возмещения прописан в Правилах финансового обеспечения, утв. [Приказом Минтруда от 11.07.2024 № 347н](#) (далее — [Правилах № 347н](#)), которые действуют с 1 января 2025 года. В конце 2025 года Минтруд внес изменения в них [Приказом от 08.08.2025 № 497н](#) (действует с 21 декабря 2025 года). Для тех работодателей, кто уже ранее подавал заявки на компенсацию, кратко расскажем, что изменилось в конце 2025 года.

Смотрите в таблице, что изменилось в Правилах финансирования предупредительных мер в конце 2025 года.

Что поменяли	До 21.12.2025	С 21.12.2025
		<ul style="list-style-type: none">•••••
Что поменяли	До 21.12.2025	С 21.12.2025
Уточнили одну позицию по тем работникам, расходы на обучение которых можно возместить	Члены комиссии	Председатель (заместитель председателя) и члены комиссий

Что поменяли

До 21.12.2025

С 21.12.2025

Расширили список лиц,
расходы на обучение
которых можно возместить

Таких категорий
не было

Лица, обязанные оказывать
первую помощь пострадавшим.

Работники, к трудовым функциям
которых отнесено управление
автотранспортным средством.

Работники, к компетенциям
которых предъявляются
требования уметь оказывать
первую помощь пострадавшим;

Работники, применяющие СИЗ,
применение которых требует
практических навыков.

Включили дополнительное
мероприятие в приобретение
СИЗ, по которым можно
получить возмещение

Такого мероприятия
не было

Приобретение
автоматизированных систем
выдачи (вендингового
оборудования) и дозаторов
для выдачи СИЗ и смывающих
средств

Расширили расходы

Туристический налог

В затратах учитывают

Что поменяли	До 21.12.2025	С 21.12.2025
на санаторно-курортное лечение	не учитывали	туристический налог
Разрешили компенсировать затраты на дополнительное оборудование для медосмотров водителей	Таких позиций не было	Медицинские изделия для измерения артериального давления и пульса. Оборудование для дистанционных медосмотров
Страхователям, осуществляющим пассажирские и грузовые перевозки, разрешили компенсировать дополнительное оборудование	Такой позиции не было	Приобретение программно-аппаратного шифровального (криптографического) средства
Разрешили компенсировать затраты на дополнительное оборудование для контроля работ, обучения охране труда	Такой позиции не было	Устройства, обеспечивающие дистанционный контроль, видео-, аудио или иную фиксацию

Что поменяли	До 21.12.2025	С 21.12.2025
Уточнили порядок подачи заявления на финансирование, заявления о возмещении расходов	Заявление подается в форме бумажного или электронного документа	<p>Заявление подается в форме бумажного или электронного документа, подписанного УКЭП. Заявление можно подать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лично в отделение СФР; • по почте; • в МФЦ; • через Госуслуги; • через интернет
Сократили срок принятия решения отделением СФР о финансировании предупредительных мер	10 рабочих дней	<p>9 рабочих дней</p> <p>В течение 1 рабочего дня решение направят страхователю и разместят в его личном кабинете СФР</p>
Уточнили одно из оснований для отказа	Недоимки смотрели по текущему финансовому году	Если на день подачи заявления у страхователя имеются непогашенные недоимка,

Что поменяли	До 21.12.2025	С 21.12.2025
	и итогам проверок	задолженность по пеням и штрафам
Ввели дополнительные основания для отказа в финансировании	Таких оснований не было	<p>Страхователь предоставил документы не в полном объеме.</p> <p>Представленные страхователем документы содержат недостоверную информацию</p>
Ввели возможность отменить отказ в финансировании из-за недостатка средств	Такого правила не было	СФР отменит решение об отказе из-за отсутствия средств, если появятся деньги, и сообщит об этом страхователю
Увеличили срок подачи заявления о дополнительном финансировании	1 сентября	15 октября
Уточнили перечень подтверждающих документов для обоснования	п. 11	<p>п. 11</p> <p>Максимальная сумма возмещения</p>

Что поменяли	До 21.12.2025	С 21.12.2025
расходов		стоимости одной путевки
В том числе ввели максимальную стоимость возмещения путевки для предпенсионеров		определяется исходя из стоимости одного койко-дня в размере 14 230,41 рублей. Сумма подлежит ежегодной индексации с 1 февраля
Увеличили срок подачи документов, подтверждающих расходы, произведенные после подачи заявления на возмещение	15 декабря	20 декабря

Сама процедура компенсации расходов на охрану труда не изменилась:

Этап 1 — страхователь рассчитывает сумму финансирования предупредительных мер (ФПМ) на текущий год. Также он должен погасить все задолженности по страховым взносам, пени, штрафам, чтобы получить возмещение.

Этап 2 — страхователь согласовывает с СФР (далее — Фондом) План финансового обеспечения предупредительных мер на текущий год — мероприятий по профилактике травматизма, сокращению профессиональных заболеваний и санаторно-курортному лечению определенных категорий работников (приложение к [Правилам № 347н](#)).

Этап 3 — страхователь выполняет одобренный План за свой счет и в конце года отчитывается о произведенных расходах в Фонд (п. 9 [Правил № 347н](#)).

Этап 4 — Фонд по заявлению страхователя в конце года возмещает ему фактические затраты по утвержденному Плану, перечисляя деньги на расчетный счет. По общему правилу работодатель получит их до конца текущего года (п.15 [Правил № 347н](#)).

Подробно о порядке ФПМ мы расскажем в следующих разделах.

Возместить часть затрат на охрану труда могут организации и ИП, которые страхуют своих работников «от травматизма» и не применяют АУСН (пп. 6 п. 1 ст. 18 [Федерального закона от 24.07.98 № 125-ФЗ](#) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев...»).

По каким мероприятиям можно получить компенсацию

Расходы на охрану труда и улучшение условий труда можно возместить только по тем направлениям, которые указаны в Правилах (п. 2). Это:

- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ);
- реализация мероприятий по исключению опасных рабочих мест;
- обучение по охране труда отдельных категорий работников;

- приобретение СИЗ, изготовленных на территории ЕАЭС, и смывающих средств;
- санаторно-курортное лечение «вредников», предпенсионеров;
- проведение обязательных периодических медосмотров;
- обеспечение лечебно-профилактическим питанием (ЛПП) работников, для кого ЛПП предусмотрено **перечнем**, утвержденным Приказом Минтруда от 16.05.2022 № 298н;
- приобретение зарегистрированных алкометров и тестеров на ПАВ;
- покупка тахографов;
- приобретение аптек оказания первой помощи;
- покупка приборов и устройств для мониторинга состояния здоровья «вредников» на рабочем месте;
- приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и их комплексов (систем), непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;
- приобретение компьютерных тренажеров, программного обеспечения, видеофильмов для обучения по охране труда;
- покупка приборов, устройств, оборудования для безопасного ведения горных работ;
- обеспечение «вредников» бесплатным молоком в соответствии с **Приказом Минтруда от 12.05.2022 № 291н**;
- оценка профессиональных рисков.

Не обязательно включать в план все перечисленные мероприятия. Работодатель сам определяет, какие из них он будет проводить. За основу, например, можно взять перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда из результатов СОУТ (п. 3 **Правил № 347н**; Раздел V приложения № 3 к **Приказу Минтруда от 21.11.2023 № 817н**).